

ESCUELA DE SUBOFICIALES "CT. ANDRÉS M. DÍAZ"

FUERZA AEROSPACIAL
COLOMBIANA

COMUNICADO DE INVOLUCRAMIENTO
PACTO GLOBAL
NACIONES UNIDAS

"ASÍ SE VA A LAS ESTRELLAS"



2021-2022

COMITE DE INVOLUCRAMIENTO

COMITÉ EDITORIAL

Coronel FRANCISCO ANTONIO MONSALVE ISAZIGA

Director Escuela de Suboficiales FAC

Coronel PEDRO RICARDO CAMARGO MANTILLA

Subdirector de la Escuela de Suboficiales FAC

Técnico Jefe de Comando ERNESTO MURIEL

Asesor Dirección ESUFA

EQUIPO TÉCNICO

Capitán WILLIAM ALEXANDER LUZ CARDENAS

Jefe de Sección Extensión e Internacionalización

STEFANY MICHEL PRIETO POMAR

Profesional en Relaciones Internacionales y Estudios Políticos

APOYO EN LA COMPILACIÓN

Capitán WILLIAM ALEXANDER LUZ CARDENAS

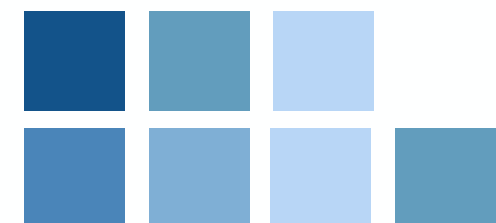
Jefe de Sección Extensión e Internacionalización

STEFANY MICHEL PRIETO POMAR

Profesional en Relaciones Internacionales y Estudios Políticos

Teniente DAISSY CAROLINA RODRIGUEZ CUETO

Jefe de Comunicaciones Públicas



FOTOGRAFÍAS

Banco de Fotos Oficina de Comunicación Pública ESUFA

COLABORADORES

Teniente Coronel MIGUEL PASTOR DIAZ RODRIGUEZ

Comandante Grupo de Alumnos

Teniente Coronel YULNEY LEANDRO ASTRUDILLO

Comandante del Grupo de Educación Aeronáutica

Mayor CAMILO ANDRES VELA CHIQUILLO

Jefe del Departamento de Planeación

Mayor EDGAR HUMBERTO CARDENAS CALDERON

Jefe del Departamento de Desarrollo Humano

Mayor DIANA FAYDETH GIL RUBIO

Comandante del Grupo Académico

Mayor RAQUEL LUCIA VILLAREAL RUIZ

Comandante Grupo de Apoyo Logístico

CORRECCIÓN DE TEXTO Y ESTILO

STEFANY MICHEL PRIETO POMAR

Profesional en Relaciones Internacionales y Estudios Políticos

DISEÑO Y DIAGRAMACIÓN

STEFANY MICHEL PRIETO POMAR

Profesional en Relaciones Internacionales y Estudios Políticos

Bogotá, Octubre de 2023

H. E Antonio Guterres

Secretario General de la Organización de las Naciones Unidas

New York, NY 1017 USA

Estimado señor Secretario General.

En mi calidad de Director de la Escuela de Suboficiales “CT. Andrés M. Díaz” de la Fuerza Aeroespacial Colombiana, es un honor dirigirme a usted en esta ocasión para reiterar el compromiso y apoyo que tiene la Institución para continuar trabajando coordinadamente en las diferentes iniciativas que determinan el Pacto Global de Naciones Unidas en las áreas de Derechos Humanos, Medio Ambiente, Estándares Laborales y Anticorrupción a través de sus diez principios, con el fin de promover el desarrollo integral y sostenible de manera equitativa e igualitaria a nivel local, regional y global.

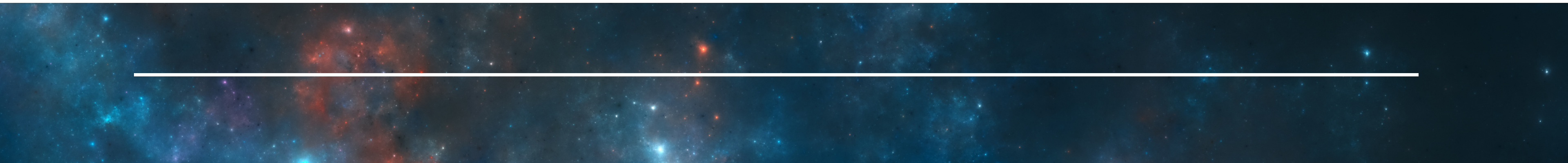
En tal sentido, siendo la Escuela una Institución Educativa acreditada de Alta Calidad, cuya misión es formar integralmente al futuro suboficial en los campos Militar y Tecnológico - Aeronáutico así como capacitar al cuerpo de suboficiales con una oferta educativa pertinente para el cumplimiento de la misión de la Fuerza Aeroespacial Colombiana, nos comprometemos de esta manera al aporte para el logro de los principios enunciados y Objetivos de Desarrollo Sostenible del Planeta.

Por lo tanto, me permito presentarle el Comunicado de Involucramiento (COE, por sus siglas en inglés) del periodo 2021-2022, en el cual se plasman las diferentes acciones que han propuesto y desarrollado la Escuela, teniendo en cuenta el compromiso de divulgación de los principios rectores del Pacto Global; logrando de esta manera que nuestros grupos de interés identifiquen el mandato que tiene la ESUFA en propender para el mejoramiento de la calidad de vida, bienestar de las comunidad y protección del medio ambiente.

Atentamente,

Coronel FRANCISCO ANTONIO MONSALVE ISAZIGA

Director Escuela de Suboficiales “CT. Andrés M. Díaz” de la Fuerza Aeroespacial Colombiana



MENSAJE DEL DIRECTOR DE LA ESCUELA DE SUBOFICIALES

“CT. ANDRÉS M. DÍAZ”



**Coronel FRANCISCO ANTONIO
MONSALVE ISAZIGA**

Para la Escuela de Suboficiales “CT. Andrés M. Díaz” de la Fuerza Aeroespacial Colombiana (ESUFA) es de gran importancia la participación activa en los procesos de cambios y realización de los objetivos conjuntos propuesto por la Organización de Naciones Unidas (ONU) y su dependencia Pacto Global Red Colombia. Por lo tanto, resaltamos el compromiso de nuestra Institución por seguir aportando al desarrollo de una Colombia mejor, esto dentro del marco y los lineamientos propuestos por la ONU en los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) en la agenda 2030.

Por consiguiente la participación de la ESUFA en el Pacto Global Red Colombia, figura para nosotros un impulso por ser parte del cambio y transformar las lógicas que inciden negativamente en el desarrollo de una Colombia mejor para todos. Por ende, al ser una institución de educación superior, es vital para nosotros ir de la mano con los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible y así comprometernos a modificar el factor social, en donde el desarrollo sostenible sea un factor de progreso y crecimiento, que permita por medio de valores, practicas y principios, una mejor calidad de vida.

La educación de calidad, el cuidado del medio ambiente, la inclusión y la lucha por el fin de las desigualdades, entre otros; son aspectos consustanciales en el actuar del futuro Suboficial colombiano. Dicho esto, la ESUFA como unidad perteneciente a la Fuerza Aeroespacial Colombiana, acata y ejecuta acciones dirigidas al logro de los objetivos de Desarrollo Sostenible dentro del marco de la Estrategia para el Desarrollo Aéreo y Espacial de la Fuerza Aeroespacial Colombiana para el 2042.

PRESENTACIÓN DEL INFORME

En presente informe "Comunicación de Involucramiento" realizado por la Escuela de suboficiales "CT. Andrés M. Díaz", se expone, por medio de diferentes datos e información estadística, el compromiso de involucramiento de la Escuela con las aéreas temáticas y los principios del programa Pacto Global - Red Colombia. En el desarrollo del documento se encontrará la gestión realizada anualmente durante los años 2021 y 2022 presentadas por la Escuela para la comunidad académica y el público en general, cumpliendo con los preceptos de transparencia en la gestión pública que exige el Estado colombiano.

Por consiguiente, la Escuela en el marco del cumplimiento de los compromisos adquiridos como institución de formación académica adherida al Pacto Global, resalta los aportes y la relación con las cuatro aéreas temáticas, entre las cuales se encuentra derechos humanos, estándares laborales, medio ambiente y lucha contra la corrupción, que se dividen en una serie de principios, los cuales se relacionan directamente con los Objetivos de Desarrollo Sostenible de la agenda 2030, entre los que se encuentran salud y bienestar, educación de calidad, igualdad de género, agua limpia y saneamiento, trabajo decente y crecimiento económico, reducción de las desigualdades, producción y consumo responsable, acción por el clima, vida de ecosistemas terrestres, paz e instituciones solidas y alianza para lograr los objetivos los cuales se visibilizan durante todo el documento.

Para concluir, es importante resaltar el compromiso que tiene ESUFA con los preceptos dados por las Naciones Unidas a través de la agenda de desarrollo 2030 y con la implementación de 11 de los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) con los que aporta significativamente. Con esto se busca ayudar al progreso económico, social y medioambiental en el país, para servir como referente en el proceso de ejecución, además de enmarcarse como una institución de educación superior que se adapta a los procesos de gestión para su compromiso global.

CONTENIDO

1

**Gestión de la ESUFA
alineada con los
Objetivos de Desarrollo
Sostenible (ODS)**

2

**Reseña Histórica -
Linea de tiempo de la
ESUFA**

3

Directrices Institucionales:
3.1 Misión
3.2 Visión
3.3 Políticas de Comando de la
Fuerza Aeroespacial Colombiana
para la Educación del Suboficial
3.4 Estrategias para el desarrollo
aéreo y espacial de la Fuerza
Aeroespacial Colombiana 2042
3.5 Proyecto Educativo
Institucional
3.6 Mapa Estratégico FAC y
ESUFA
3.7 Fases del Proceso de
Formación del Suboficial FAC.
3.8 Directivas 2021-2022

4

**Gestión académica en Alta
Calidad:**
4.1 Oferta académica de la
Escuela de Suboficiales
4.2 Visibilidad nacional e
internacional
4.3 Investigación, Innovación y
desarrollo tecnológico

5

**Gestión de la ESUFA de acuerdo
con las directrices del Pacto
Global de Naciones Unidas:**
5.1 Área Temática: Derechos
Humanos
5.2 Área Temática: Entandares
Laborales
5.2.1 Estudiantes
5.2.2 Cuerpo Docente
5.2.3 Bienestar
5.2.4 Seguridad y Salud en el
trabajo
5.3 Área Temática: Medio
Ambiente
5.4 Área Temática:
Anticorrupción
5.4.1 Seguimiento Interno a la
Gestión Institucional
5.4.2 Comunicación pública

LISTADO DE SIGLAS

ESUFA	Escuela de Suboficiales "CT. Andrés M. Díaz"	DIESU	Dirección de la ESUFA
CES	Curso de Escalafonamiento	EA	Evolución, Educativa con Excelencia en la ESUFA
CICAM	Comité de Investigación de Campus Académico	EMAVI	Escuela Militar de Aviación
CIPRO	Comité de Investigación del Programa	ESAYU	Escuadrón Ayudantía
CNA	Concejo Nacional de Acreditación	ESC-A	Escuadrón Alfa
COAMI	Comando Apoyo a la Misión	ESCAP	Escuadrón de capacitación
COFAC	Comando de la Fuerza Aeroespacial Colombiana	ESC-B	Escuadrón Bravo
DECN	Departamento de Contratación	ESEMI	Escuadrón de Entrenamiento Militar
DEDHU	Departamento de Desarrollo Humano	ESETE	Escuadrón de Entrenamiento Técnico
DEFDE	Departamento de Educación Física y Deporte	ESEXT	Escuadrón de Extensión
DEFIN	Departamento Financiero	ESINS	Escuadrón de Instalaciones
DEJDH	Departamento Jurídico y Derechos Humanos	ESINV	Escuadrón de Investigación
DEPLA	Departamento de Planeación	ESSER	Escuadrón de los Servicios
DIDIN	Departamento de Investigación Desarrollo e Innovación	ESTEG	Escuadrón Tecnológico

ESTEL	Escuadrón Telemática	MEN	Ministerio de Educación Nacional
FAC	Fuerza Aeroespacial Colombiana	MOIV	Modelo de Investigación del Sistema Educativo de la Fuerza Aeroespacial Colombiana
FFMM	Fuerzas Militares	OFCOH	Oficina de Comportamiento Humano
GRALU	Grupo de Alumnos	ORICO	Oficina Regional de Inspección y Control
GRIAL	Grupo de Incentivación Artística y Lúdica	O-MAPHO	Manual para el Desarrollo del Potencial Humano y Capacidad Organizacional
GRUAC	Grupo Académico	PAS	Promedio Académico Semestral
GUAL	Grupo de Apoyo Logístico	PEFA	Proyecto Educativo de las Fuerzas Armadas
GRUEA	Grupo de Educación Aeronáutica	PEI	Plan Estratégico Institucional 2011-2030
IAAFA	Inter-American Air Force Academy	PEI-ESUFA	Proyecto Educativo Institucional de la Escuela de Suboficiales "CT. Andrés M. Díaz"
IES	Instituto de Educación Superior	PEI-SEFAC	Proyecto Educativo Institucional del Sistema Educativo de la Fuerza Aeroespacial Colombiana
ICETEX	Instituto Colombiano de Crédito Educativos y Estudios Técnicos en el Exterior	PEM	Programa de Educación Militar para Ascenso
JEA	Jefatura de Educación Aeronáutica	PEM 10	Programa de Educación Militar 10 (Ascenso T1 a TS)
MDN	Ministerio de Defensa Nacional	PEM 21	Programa de Educación Militar 21 (Ascenso T2 a T1)
MEEC	Modelo de Extensión y Educación Continuada de las FAC	PEM 32	Programa de Educación Militar 32 (Ascenso T3 a T2)

PEM 43	Programa de Educación Militar 43 (Ascenso T4 a T3)	T2	Grado de Suboficial Técnico Segundo
PEP	Proyecto Educativo del Programa	T3	Grado de Suboficial Técnico tercero
PESE	Plan Estratégico del Sistema Educativo 2007-2019	T4	Grado de Suboficial Técnico cuarto
PGA	Promedio General Acumulado	TJ	Grado de suboficial Técnico Jefe
PMS	Promedio Militar Semestral	TJC	Grado suboficial Técnico Jefe de Comando
PPGS	Promedio Ponderado General Semestral	TS	Grado de Suboficial Técnico Subjefe
REX	Ruta de Escalafonamiento Expedita	TAA	Programa Tecnológico en Abastecimientos Aeronáuticos
SCA	Curso de Cuerpo Administrativo	TCA	Programa Tecnológico en Comunicaciones Aeronáuticas
SEFA	Sistema Educativo de las Fuerzas Armadas	TDA	Programa Tecnológico en Defensa Aérea
SEFAC	Sistema Educativo de la Fuerza Aeroespacial Colombiana	TGA	Programa Tecnológico en Gestión de Recursos Aéreos
SEGDO	Sección Gestión Documental	TEA	Programa Tecnológico en Electrónica Aeronáutica
SUESU	Subdirección de la EFUSA	TIA	Programa Tecnológico en Inteligencia Aérea
AT	Grado de suboficial Aerotécnico	TMA	Programa Tecnológico en Mantenimiento Aeronáutico
T1	Grado de Suboficial Técnico Primero	TSA	Programa Tecnológico en Seguridad Aeronáutica

ETGA	Programa de Especialización Tecnológica en Gestión Aeronáutica
ETARLA	Programa Especialización Tecnológica en Administración en Recursos Logísticos Aeronáuticos
ETAOA	Programa de Especialización Tecnológica en Administración de las Operaciones Aeronáuticas
ETAOSA	Programa Especialización Tecnológica en Administración de las Operaciones para la Seguridad Aeroportuaria



1

GESTIÓN ESTRATÉGICA DE LA ESUFA

ALINEADA CON LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE (ODS)



GESTIÓN ESTRATÉGICA DE LA ESUFA

ALINEADA CON LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE (ODS)

La Escuela de suboficiales "CT. Andrés M. Díaz" se encuentra comprometida con la agenda 2030, por lo cual en la formación tanto académica como militar contribuye a la implementación de 11 de los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible que son: salud y bienestar, educación de calidad, igualdad de género, agua limpia y saneamiento, energía asequible y no contaminante, trabajo decente y crecimiento económico, reducción de las desigualdades, producción y consumo responsable, acción por el clima, vida de ecosistemas terrestres, paz, justicia e instituciones sólidas, y alianzas para lograr los objetivos. Estos adoptados en un compromiso de la Escuela de Suboficiales de la Fuerza Aeroespacial Colombiana frente a la comunidad internacional, con el fin de aportar a la consecución de los objetivos propuestos en la agenda 2030. Dicho esto, sus funciones como institución le aportan al cumplimiento de los siguientes objetivos:



3 SALUD
Y BIENESTAR



GARANTIZAR UNA VIDA SANA Y PROMOVER EL BIENESTAR PARA TODAS LA EDADES.

4 EDUCACIÓN
DE CALIDAD



GARANTIZAR UNA EDUCACIÓN INCLUSIVA, EQUITATIVA Y DE CALIDAD Y PROMOVER OPORTUNIDADES DE APRENDIZAJE DURANTE TODA LA VIDA PARA TODOS.

5 IGUALDAD
DE GÉNERO



LOGRAR LA IGUALDAD ENTRE LOS GÉNEROS Y EMPODERAR A TODAS LAS MUJERES Y NIÑAS.

6 AGUA LIMPIA
Y SANEAMIENTO



GARANTIZAR LA DISPONIBILIDAD DEL AGUA Y SU GESTIÓN SOSTENIBLE Y EL SANEAMIENTO PARA TODOS.

8 TRABAJO DECENTE
Y CRECIMIENTO
ECONÓMICO



PROMOVER EL CRECIMIENTO ECONÓMICO, INCLUSIVO Y SOSTENIBLE, EL EMPLEO Y EL TRABAJO DECENTE PARA TODOS.

10 REDUCCIÓN DE LAS
DESIGUALDADES



REDUCIR LA DESIGUALDAD EN Y ENTRE LOS PAÍSES. ASEQUIBILIDAD A SISTEMAS SANITARIOS MÁS EFICIENTES Y AYUDA A LAS POBLACIONES MAS VULNERABLES.

12 PRODUCCIÓN
Y CONSUMO
RESPONSABLES



GARANTIZAR MODALIDADES DE CONSUMO Y PRODUCCIÓN SOSTENIBLE. PROGRESO ECONÓMICO Y SOCIAL.

13 ACCIÓN
POR EL CLIMA



ADOPTAR MEDIDAS URGENTES PARA COMBATIR EL CAMBIO CLIMÁTICO Y SUS EFECTOS.

15 VIDA
DE ECOSISTEMAS
TERRESTRES



GESTIONAR SOSTENIBLEMENTE LOS BOSQUES, LUCHAS CONTRA LA DESERTIFICACIÓN, DETENER E INVERTIR LA DEGRADACIÓN DE TIERRAS, DETENER LA PERDIDA DE LA BIODIVERSIDAD.

16 PAZ, JUSTICIA
E INSTITUCIONES
SÓLIDAS



PROMOVER SOCIEDADES JUSTAS, PACIFICAS E INCLUSIVAS.

17 ALIANZAS PARA
LOGRAR
LOS OBJETIVOS



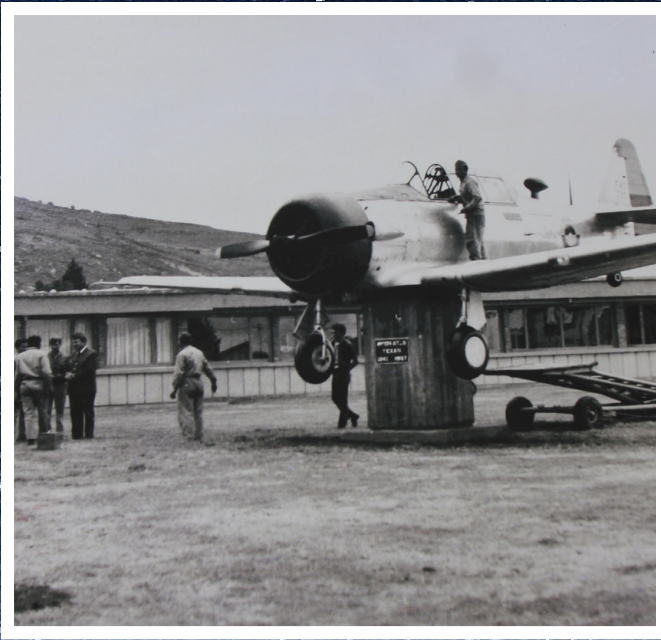
REVITALIZAR LA ALIANZA MUNDIAL PARA EL DESARROLLO SOSTENIBLE.



RESEÑA HISTÓRICA

LÍNEA DE TIEMPO DE LA ESUFA

LINEA DE TIEMPO DE LA ESUFA



Cambio el nombre de "Escuela de Mecánicos de Aviación".

1932

El 05 de julio de 1932 se expidió el Decreto No 1144 para la creación de la "Escuela de Radiotelegrafía y Mecánica de Aviación".

1934

Cambio el nombre de "Escuela de Mecánicos de Aviación".

1947

Nueva denominación: "Escuela de Clases Técnicas".

1953

Se trasladó a la Escuela Militar de Aviación en Cali, donde tomó el nombre de "Escuadrón Escuela de Aerótecnios Militares". Viajan a Albrook A.F.B, USAF-IAAFA, en la zona del canal de Panamá un grupo de 50 soldados-alumnos integrantes del Curso No. 15 en comisión de estudios.

1970

Se traslado nuevamente al municipio de Madrid, Cundinamarca, denominándose Escuela Aerotécnica, en donde se establecio finalmente.

1971

La Directiva No. 057 del 29 de julio de 1971 emitida por el Comando de la FAC, nombró a la Escuela de Suboficiales como el plantel piloto de la doctrina y filosofía de la institución. La resolución No. 053 del 12 de agosto de 1971, le asignó el nombre de "CT. Andrés M. Díaz".

1991

Mediante el acuerdo inicial No. 275 del 05 de diciembre de 1991, logrado con el ICFES, se dio la carta blanca a la creación de los Programas Tecnológicos de Administración Aeronáutica, Comunicaciones aeronáuticas, Electrónica Aeronáutica, Mantenimiento Aeronáutico y Seguridad portuaria.

2006

El Ministerio de Educación Nacional, a través del Consejo Nacional de Acreditación otorga la acreditación en Alta Calidad por primera vez a los programas tecnológicos: Mantenimiento Aeronáutico, Comunicaciones Aeronáuticas, Electrónica Aeronáutica, Abastecimientos Aeronáuticos y Seguridad Aeroportuaria.

2009

Creación del Programa Tecnológico en Defensa Aérea, mediante la resolución No. 1554 de 20 de marzo de 2009. Creación del Programa Tecnológico en Inteligencia Aérea mediante resolución No. 4357 del 2 de julio de 2009.

2010

Primera Renovación de la Acreditación de los Programas Tecnológicos: Mantenimiento, Seguridad, Abastecimientos, Comunicaciones y Electrónica Aeronáutica.





Se obtiene la segunda renovación de acreditación institucional en Alta Calidad, resolución No. 010409 de 1 de octubre de 2019. Así mismo, se obtiene registro calificado de TGA, ETGA, ETAOA, ETEAOSA, ETARLA el 14 de septiembre de 2019.

Aniversario de los 89 años de la ESUFA. Renovación de acreditación de programas tecnológicos el Alta Calidad académica.

2011

2019

2020

2021

2022

Otorgamiento por primera vez de la Acreditación Institucional en Alta Calidad, mediante Resolución No. 3328 de 25 de abril 2011 de Acreditación Institucional.

Alumnos titulados de la 1ra Corte de las Especializaciones ofertadas por la ESUFA. Renovación de acreditación del programa TEA.

Presentación libro histórico de la ESUFA 2020-2022 en tiempos de pandemia. ESUFA inaugura el Open Internacional de Taekwondo. Cumplimiento de los 90 años de la ESUFA.



3

DIRECTRICES INSTITUCIONALES



DIRECTRICES INSTITUCIONALES



La fuerza Aeroespacial Colombiana, su misión y visión están establecidas por la Constitución política de 1991 y la legislación nacional. Esta es responsable de la preparación de sus fuerzas para ser efectiva en condición de la guerra y de operaciones militares en tiempos de paz.

La Escuela de suboficiales "CT. Andrés M. Díaz" al ser una institución de formación militar, busca constantemente el avance tecnológico puesto a servicio de la sociedad y la inclusión de los nuevos dominios de la guerra, como el ciberespacio para fortalecer las capacidades requeridas. Esto con la finalidad de combatir con todas sus capacidades para proteger aire, espacio y ciberespacio del territorio nacional. La ESUFA se caracteriza por tener un reglamento ético, que define e identifica los principios, valores y virtudes que acompañan la institución en cada una de sus actuaciones, motivando a sus hombres y mujeres en el cumplimiento de su misión.





3.1 MISIÓN

“Formar militarmente al futuro Suboficial de la Fuerza Aeroespacial Colombiana, brindar una instrucción y educación de calidad pertinente a las necesidades de la Fuerza Aeroespacial, para dominar en el aire, el espacio y ciberespacio, generar productos tecnológicos y/o otros aplicables y patentables que contribuyan a los fines del Estado”.



3.2 VISIÓN

“Para ejercer el dominio en el aire, el espacio y el ciberespacio, la Fuerza Aeroespacial Colombiana será innovadora, polivalente, interoperable, líder y preferente regional, con alcance global y con capacidades disuasivas reales, permanentes y sostenibles”.

1

Formar suboficiales de indeclinable espíritu militar con conocimientos técnicos y titulaciones tecnológicas aeronáuticas acorde al crecimiento del Suboficial, su experiencia y compromiso.

2

Proyectar y desarrollar planes de estudio formales enfocados a una formación integral del Suboficial en los campos militares y académicos (Tecnológico - Académico).

6

Capacidad al Suboficial de la Fuerza Aereoespacial en forma coherente y paralela a la ruta de la carrera profesional definida por el Alto Mando, asegurando mediante la formación de la educación, la preparación integral y pertinente a cada uno de los grados de escalamiento militar.

3

Ofrecer programas de educación formal para la carrera del Suboficial de la Fuerza Aereoespacial Colombiana.

4

Fomentar la investigación formativa y aplicada en el campo aeronáutico a través de modernos laboratorios que consolidan la teoría y la práctica en los estudiantes.

5

Ofrecer actualización y capacitación continua al personal militar de la Fuerza mediante una oferta educativa pertinente y actual.

CAPACIDADES INSTITUCIONALES

3 SALUD Y BIENESTAR



4 EDUCACIÓN DE CALIDAD



8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO



3.4 POLÍTICA DE COMANDO DE LA FUERZA AEROSPACIAL COLOMBIANA PARA LA EDUCACIÓN DEL SUBOFICIAL



Conforme a la política de Comando de la Fuerza Aeroespacial para la educación del Suboficial (COFAC) y el Sistema Educativo de la Fuerza Aeroespacial Colombiana (SEFAC), el desarrollo personal y la transferencia de conocimientos están basados en la formación moral, física intelectual, humanística, técnica y profesional de hombres visionarios que fortalecen el sostenimiento de las capacidades y obedecen a las necesidades institucionales.

Es así, como la Escuela de Suboficiales desde su creación como institución de educación superior de carácter militar y tecnológica, ha tenido como derrotero la integridad, entendida está, como el hilo conductor de la formación del Suboficial en todas sus dimensiones, a lo largo de las etapas de su vida como militar en la Fuerza Aeroespacial Colombiana.



OBJETIVOS ESTRATÉGICOS



La Escuela de Suboficiales "CT. Andrés M. Díaz" para cumplir la misión de la Fuerza Aeroespacial Colombiana, plantea una serie de objetivos estratégicos, que va acorde a los lineamientos de la institución y que tiene relación con las intenciones globales de los diferentes acuerdos a los que esta sujeto Colombia, clasificándolos desde diferentes perspectivas:

Partes interesadas:

- Contribuir a la seguridad y asistencia humanitaria hemisférica.
- Contribuir a la defensa y seguridad de la nación y sus intereses, así como al logro de los fines del Estado a través del empleo del poder aéreo, espacial y ciberespacial.
- Mantener la integridad y la legitimidad institucional.

Aprendizaje, crecimiento e innovación:

- Consolidar el sistema de ciencia, tecnología e innovación institucional.
- Incorporar, fidelizar y promover el desarrollo y desempeño del talento humano
- Fortalecer la doctrina y la gestión del conocimiento.

Procesos internos:

- Ejercer el dominio en el aire, el espacio y el ciberespacio.
- Contribuir a la consolidación del control institucional del territorio y protección de los recursos naturales.
- Sostener, preservar y garantizar el poder aéreo, espacial y ciberespacial.
- Fortalecer la gestión jurídica.
- Fortalecer las capacidades del poder aéreo, espacial y ciberespacial.
- Fortalecer el posicionamiento regional y la cooperación internacional.
- Fortalecer las relaciones estratégicas nacionales
- Consolidar la Autoridad Aeronáutica de Aviación de Estado.
- Gestión y desempeño institucional.



3.4 ESTRATEGIA PARA EL DESARROLLO AÉREO Y ESPACIAL DE LA FUERZA AEROESPACIAL COLOMBIANA 2042



La estrategia para el desarrollo aéreo y espacial de la Fuerza Aeroespacial Colombiana 2042 se soporta en el espíritu de evolución, innovación y transformación permanente, teniendo como propósito la consolidación de la fuerza polivalente e interoperable que cumpla los altos estándares internacionales y se consolide como preferente y líder regional. Tal proyecto se constituye en la hoja de ruta de la Institución para los próximos años y será la base en la toma de decisiones y el direccionamiento del alto mando en el corto, mediano y largo plazo.

Se presenta en marco estratégico que permite entender la naturaleza y alcance de la misión, visión, principios, valores, virtudes y políticas que fundamentan los esfuerzos institucionales.

Se desarrolla la estructura organizacional, y se especifican las áreas misionales, capacidades institucionales y oferta de valor que permite identificar los requerimientos de los ciudadanos, usuarios y grupos de interés, ajustado y fortaleciendo con ello las capacidades de la Institución para responder satisfactoriamente a los requerimientos de estos grupos.

Se expone el plan de desarrollo de la FAC, que se apoya en el análisis prospectivos y permite definir escenarios que podrían presentarse para la fuerza en los años 2022, 2030 y 2042.

Finalmente, se presenta el plan estratégico 2022, que define los objetivos e iniciativas estratégicas para el cuatrienio, en línea con el direccionamiento estatal y sectorial.

Así se define la estrategia que consolidará a la Fuerza Aeroespacial Colombiana como un actor decisivo en la construcción de una Colombia más segura y próspera, fortalecida en el Estado de Derechos, la democracia y la promoción del capital humano.



3.5 PROYECTO EDUCATIVO INSTITUCIONAL

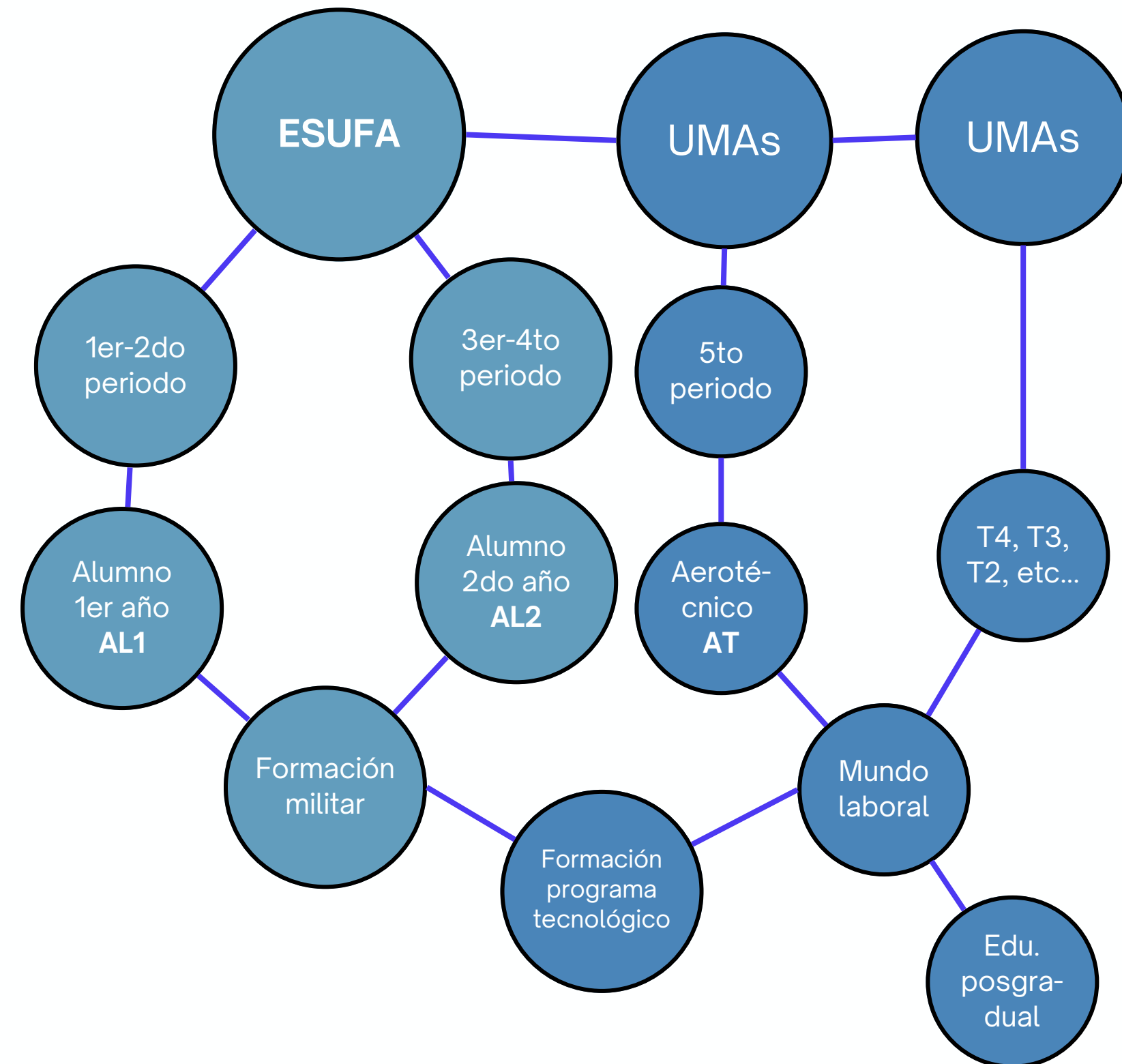
La Escuela de Suboficiales "CT. Andrés M. Díaz" es una institución de educación superior acreditada en Alta Calidad, donde se forma militarmente al futuro Suboficial de la Fuerza Aeroespacial Colombiana, con una instrucción y educación de calidad pertinentes a las necesidades de la Institución para dominar el aire, espacio y ciberespacio del Estado colombiano. El proyecto Educativo Institucional es un reto en la búsqueda de la unidad modelo de formación, fundamentado en los lineamientos de la educación castrense, cuyo objetivo fundamental es la integralidad de la investigación, la docencia y la extensión.

El presente documento es la hoja de ruta para que la comunidad académica, las personas interesadas y la comunidad en general conozcan el que hacer de la Institución. Se toma como marco de referencia la misión y visión del Sistema Educativo de la Fuerza Aeroespacial y tiene un horizonte de implementación hasta el año 2042, con diferentes estrategias para la autoevaluación y autorregulación de la institución.



Es importante resaltar que el nuevo modelo tecnológico comprende de 4 periodos compuestos por dos años en donde se adquiere la formación militar y la formación tecnológica.

Dicho esto, la ESUFA implemento un nuevo modelo de formación tecnológico para el futuro suboficial de la FAC:



3.6 MAPA ESTRATÉGICO DE LA FAC

PARTES INTERESADAS

Contribuir a la defensa y seguridad de la nación y sus intereses, así como al logro de los fines del Estado a través del empleo del poder aéreo, espacial y ciberespacial

Contribuir la seguridad y asistencia humanitaria hemisférica

Mantener la integridad y la legitimidad institucional

PROCESOS INTERNOS

EMPLEO Y PROTECCIÓN DE LA FUERZA

Ejercer el dominio en el Aire, el Espacio y el Ciberespacio

Contribuir a la consolidación del control institucional del territorio y la protección de recursos naturales

Sostener, preservar y proteger el poder Aéreo, Espacial y Ciberespacial

Fortalecer la gestión jurídica

Integridad y transparencia

Gestión y desempeño institucional

Protección de la fuerza

Consolidar una cultura ética, integra y transparente

Consolidar la gestión y el desempeño institucional

Fortalecer las capacidades del poder aéreo, espacial y ciberespacial

Fortalecer el posicionamiento regional y la cooperación internacional

Consolidar la Autoridad Aeronáutica de Aviación del Estado

Fortalecer las relaciones estratégicas nacionales

APREDIZAJE, CONOCIMIENTO E INNOVACIÓN

Fortalecer la gestión de la doctrina y el conocimiento

Consolidar el sistema de la Ciencia, Tecnología e Innovación institucional

Incorporar, fidelizar y promover el desarrollo y desempeño del talento humano

MAPA ESTRATÉGICO DE LA ESUFA

PARTES INTERESADAS

Contribuir a la defensa y seguridad de la nación y sus intereses, así como al logro de los fines del Estado a través del empleo del poder aéreo

Mantener la integridad y la legitimidad institucional

Impulsar el desarrollo humano, científico y cultural

PROCESOS INTERNOS

Contribuir a la consolidación del control institucional del territorio y la protección de recursos naturales

Fortalecer la gestión jurídica

Gestionar de manera oportuna los requerimientos de la Oficina de Atención al Ciudadano

Consolidar la gestión y el desempeño institucional

APREDIZAJE, CONOCIMIENTO E INNOVACIÓN

Garantizar el desarrollo de habilidades y competencias del talento humano a través del proceso de formación, capacitación y entrenamiento de calidad e impacto

Propiciar un ambiente institucional que contribuya al desarrollo y satisfacción del talento Humano

Fidelizar y promover el desarrollo y desempeño del talento humano

3.7 FASES DEL PROCESO DE FORMACIÓN DE SUBOFICIALES FAC

4 EDUCACIÓN DE CALIDAD



Programas de Formación Tecnológica:

Los programas de pregrado en la Escuela de Suboficiales "CT. Andrés M. Díaz" en el nivel tecnológico están dirigidos al personal seleccionado y admitido en cualquiera de los cuerpos convocados e incorporados por la FAC. Todos los programas son en modalidad presencial y diurno en calidad de internado.

Estos comprenden dos fases fundamentales para el proceso educativo y militar: la fase formativa, la cual se desarrolla en la ESUFA (intramuros) correspondiente al desarrollo de los 4 primeros periodos académicos, y la fase productiva, que corresponde a la formación práctica en las unidades, donde se desarrollan los últimos dos periodos académicos, que están compuestos por prácticas laborales y el desarrollo de la opción de trabajo de grado a ser desarrollada en una Unidad de la Fuerza Aeroespacial Colombiana, en una empresa aeronáutica, en un centro de capacitación técnico o en el exterior.

Ruta regular: Se incorporan como bachilleres (hombres y mujeres), quienes se forman de manera integral, desarrollando sus habilidades, talentos y competencias personales, académicas, militares y deportivas, durante dos años en la Escuela de Suboficiales "Capitán Andrés M. Díaz", donde reciben el grado de Aerotécnico e inician su carrera militar en cada una de las especialidades asignadas.

Ruta REX- Ruta de escalafonamiento expedita: Se incorporan hombres y mujeres con un título Técnico, Técnico Profesional o Tecnológico, quienes se forman de manera integral durante un año, en la Escuela de Suboficiales "Capitán Andrés M. Díaz", donde desarrollan sus habilidades, talentos y competencias para desempeñarse como Suboficiales en los cuerpos de: Logística Aeronáutica, Seguridad y Defensa de Bases Aéreas y Técnico Aeronáutico. Reciben el grado de Aerotécnico e inician su carrera militar en cada una de las especialidades asignadas.

Suboficial administrativo: Se incorporan hombres y mujeres con un título Técnico Profesional o Tecnológico, quienes se forman de manera integral durante un semestre, en la Escuela de Suboficiales "Capitán Andrés Ma. Díaz", desarrollando sus habilidades, talentos y competencias para desempeñarse como Suboficiales del Cuerpo Administrativo, iniciando su carrera militar en cada una de las especialidades asignadas con el grado de Aerotécnico.

3.8 DIRECTIVAS 2021 - 2022

En las Directivas emitidas por la ESUFA entre el año 2021 y 2022 se encuentran 20, las cuales se relacionan con el bienestar personal, académico, militar, la seguridad y el medio ambiente.

Directiva transitoria No. 44
Visita de pares académicos del consejo nacional de acreditación de los programas tecnológicos abastecimientos aeronáuticos, comunicaciones aeronáuticas, defensa aérea e inteligencia aérea.
01-Mar-21

Directiva transitoria No. 57
Ejercito de orden abierto del curso 94 REX y 95 de suboficiales a efectuarse en el comando aereo de combate No. 1 (CACOM-1 ESIMA)
2-Mar-21

Directiva transitoria No. 113
Programa de semana santa Escuela de Suboficiales "CT. Andrés M. Díaz" 2021
29-Mar-21

Directiva transitoria No. 186
Política y lineamientos para ejecución de los recursos aportados a la cuenta de fondos especiales por parte del personal de alumnos de la Escuela de Suboficiales "CT. Andrés M. Díaz".
21-May-21

Directiva transitoria No. 270
Planeación ambiental 2021 - 2022

Directiva transitoria No. 201
Competencias deportivas personal de alumnos de la la Escuela de Suboficiales "CT. Andrés M. Díaz".
25-Jun-21

Directiva transitoria No. 2227
Octogésimo noveno aniversario de la Escuela de Suboficiales "CT. Adrés M. Díaz".
14-Jun-21

Directiva transitoria No. 2227
Octogésimo noveno aniversario de la Escuela de Suboficiales "CT. Adrés M. Díaz".
14-Jun-21

2021

2022



Directiva transitoria No. 09
Ingreso aspirantes al suboficial y ceremonia de incorporación del curso No. 96 regular y No. 95 REX

Directiva transitoria No. 07
Directiva reentrenamiento

Directiva transitoria No. 40
Directiva bienestar 2022

Directiva transitoria No. 75
Ceremonia de juramento de bandera cursos 96 regular y 95 REX de suboficiales FAC a efectuarse en la Escuela de Suboficiales FAC

Directiva transitoria No. 75
Programa de semana santa Escuela de Suboficiales "CT. Andrés M. Díaz" 2022

Directiva transitoria No. 143
VII open internacional de Colombia "Copa Fuerzas Armadas de Taekondo 2022"

Directiva transitoria No. 130
Directiva Permanente pagina web ESUFA

Directiva transitoria No. 143
Políticas y lineamientos para la ejecución de los recursos aportados a la cuenta de fondos especiales particulares por parte del personal de alumnos de la Escuela de Suboficiales "CT. Andrés M. Díaz"

Directiva transitoria No. 228
Festival colonias 2022

Directiva transitoria No. 273
Adquisición elementos de dotación

Directiva transitoria No. 301
Realización travesía ESUFA MTB ruta de la sabana 2022

Directiva transitoria No. 57
Directiva escalafonamiento curso 95



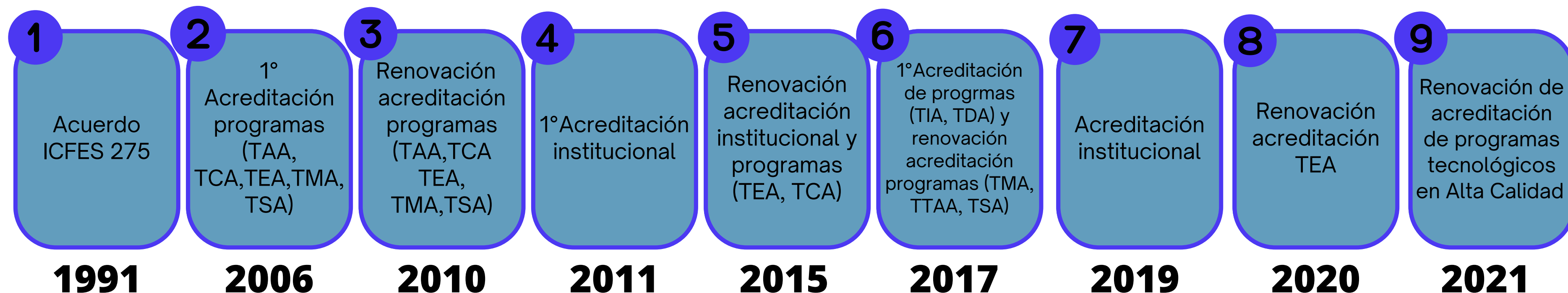
4

GESTIÓN ACADÉMICA EN ALTA CALIDAD



GESTIÓN ACADÉMICA EN ALTA CALIDAD

Para la Escuela de suboficiales de la Fuerza Aeroespacial Colombiana es de gran importancia estar a la vanguardia de los parámetros establecidos para la Alta Calidad, por ende mediante la resolución Institucional del 1 de octubre de 2019 - 2025 resolución institucional 010409/6 por (6) años. Por medio de estas resoluciones la ESUFA ha logrado visibilizarse como una institución de educación superior de Alta Calidad a nivel nacional. A continuación se presenta una gráfica que demuestra un poco de lo expuesto anteriormente que evidencia la Alta Calidad de la ESUFA:



INFORMACIÓN DE REGISTROS

En este cuadro se resumen las diferentes Acreditaciones de Alta Calidad que se ha realizado a los tecnólogos y especializaciones que ofrece la ESUFA:

Cuadro resumen de registro Acreditación en Alta Calidad																										
	1991	2006	2007	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	
Institucional	Acuerdo ICRES 275						RES. 2228				RES. 20147					RES. 010409										
TMA		RES. 1921					RES. 12275					RES. 16725														
TEA		RES. 5672				RES. 6459				RES. 14162					RES. 21399											
TAA		RES. 5673				RES. 12274					RES. 16773						RES. 001061									
TCA		RES. 1914				RES. 6460					RES. 16191							RES. 024582								
TSA		RES. 1915				RES. 6814					RES. 16726															
TDA												RES. 19079							RES. 002396							
TIA												RES. 17608							RES. 024583							
TGA																			RES. 010831							
ETGA																RES. 8648										
ETAOA																RES. 8650										
ETAOSA																RES. 8651										
ETARLA																RES. 8649										
Acreditación en Alta Calidad																										

— Acreditación en Alta Calidad

4.1 OFERTA ACADÉMICA DE LA ESUFA

PROGRAMAS DE PREGRADO TECNOLÓGICO



Tecnología en Abastecimientos Aeronáuticos (TAA):

Acreditada en Alta Calidad Académica
Resolución No.16773 de 25/08/2017



Tecnología en Defensa Aérea (TDA):

Acreditada en Alta Calidad Académica
Resolución No. 19079 de 20/09/2017



Tecnología en Electrónica Aeronáutica (TEA):

Acreditada en Alta Calidad Académica
Resolución No. 021399 de 11/11/2020



Tecnología en Gestión de recursos Aéreos (TGA):

Acreditada en Alta Calidad Académica
Resolución No. 08174 de 26/04/2016



Tecnología en Inteligencia Aérea (TIA):

Acreditada en Alta Calidad Académica
Resolución No. 010409 de 01/10/2019



Tecnología en Seguridad Aeroportuaria (TSA):

Acreditada en Alta Calidad Académica
Resolución No. 16726 de 24/08/2017



Tecnología en Comunicaciones Aeronáuticas (TCA):

Acreditada en Alta Calidad Académica
Resolución No. 16191 de 30/09/2015
(En proceso de acreditación desde marzo de 2021)



Tecnología en Mantenimiento Aeronáutico (TMA):

Acreditada en Alta Calidad Académica
Resolución No.16725 de 24/08/2017

ESPECIALIZACIONES TECNOLÓGICAS



Especialización Tecnológica en Administración de Operaciones Aeronáuticas (ETAOA):

Registro calificado

Resolución No. 20869 de 03/11/2016



Especialización Tecnológica en Administración de Operaciones para la Seguridad Aeroportuaria (ETAOSA):

Registro calificado

Resolución No. 008651 de 14/08/2018



Especialización Tecnológica en Administración de Recursos Logísticos Aeronáuticos (ETARLA):

Registro calificado

Resolución No. 008649 de 14/08/2018



Especialización Tecnológica en Gestión Aeronáutica (ETGA):

Registro calificado

Resolución No. 008648 de 14/08/2018

PROGRAMAS DE EXTENSIÓN



Curso de Instructor Académico:

Se encuentra constituido por seminarios relacionados con temáticas como pedagogía, metodología, didáctica, evaluación, psicología del aprendizaje y uso de las TIC's, que brindan los marcos conceptuales para que el participante-alumno se apropie de los fundamentos, pasos y metodología que sugieren una práctica docente en ambientes académicos.



Curso de Dirección y Gestión de Institución de Educación Superior:

Las instituciones educativas de la Fuerza Aeroespacial Colombiana necesitan directivos líderes con capacidad para asumir su función profesionalmente con cualidades personales y competencias directivas fundamentadas en el conocimiento profundo de la organización educativa, objeto de su acción directa y con clara comprensión de los contextos educativos complejos y cambiantes.



Técnico Laboral en Manejo de Caninos:

Registro calificado

Resolución No. 000104 de 09 de enero de 2018



Técnico Laboral en Protección a Personajes:

Registro calificado

Resolución No. 000104 de 09 de enero de 2018

4.2 VISIBILIDAD NACIONAL E INTERNACIONAL



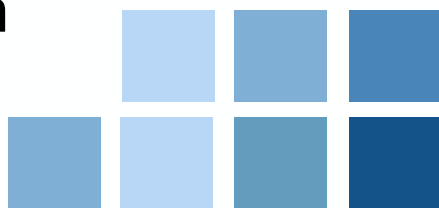
La internacionalización de la Escuela de Suboficiales "CT. Andrés M. Díaz" de la Fuerza Aeroespacial Colombiana la maneja la oficina de Relaciones Interinstitucionales, que tiene como **Misión** planificar, promover y coordinar las estrategias y acciones encaminadas a la movilidad nacional e internacional de estudiantes, docentes y personal administrativo, fortaleciendo las redes de cooperación académica interinstitucional con otras entidades de educación superior en los campos de la investigación, la docencia y la extensión.

En cuanto a la **Visión** de la visibilidad nacional e internacional, la Escuela de Suboficiales "CT Andrés M. Díaz" de la Fuerza Aeroespacial Colombiana será preferente a nivel nacional e internacional como institución de educación superior en el ámbito tecnológico aeronáutico militar por sus procesos educativos de alta calidad y por su cooperación académica en la investigación, docencia y extensión. Finalmente, su **Objetivo** fundamental se basa en fortalecer las relaciones interinstitucionales en el ámbito nacional como internacional, fomentando la cooperación académica y visibilizando a la Escuela de Suboficiales "CT Andrés M. Díaz" de la Fuerza Aeroespacial Colombiana como una Institución de educación superior acreditada en alta calidad.

4 EDUCACIÓN DE CALIDAD



10 REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES



CONVENIOS SUSCRITOS POR LA FUERZA AEROSPACIAL COLOMBIANA A NIVEL NACIONAL

Entidad	Naturaleza
Universidad Nacional de Colombia	Cooperación Institucional
Instituto Meyer Plaza de las Américas LTDA	Cooperación Interinstitucional
Universidad Manuela Beltrán	Asociación Institucional
Universidad Santo Tomás	Asociación Institucional
Unidad Administrativa Especial de Aeronáutica Civil - UAEAC	Cooperación Interinstitucional
Universidad Militar Nueva Granada - UMNG	Docencia
Cooperación Tecnológica de Bogotá	Cooperación interinstitucional
Cooperación Universitaria Minuto de Dios - Uniminuto	Cooperación Interinstitucional
Asociación Colombiana de Productores Aeroespacial - ACOPAER	Cooperación Interinstitucional
Universidad Nacional Abierta y a Distancia	Cooperación Institucional
Universidad Empresarial de la Cámara de Comercio de Bogotá - Uniempresarial	Cooperación Interinstitucional
Universidad de Antioquia	Cooperación Interinstitucional
Fundación Universitaria Cervantes San Agustín - Unicervantes	Cooperación interinstitucional
Corporación Educativa Indoamericana	Cooperación Interinstitucional

Entidad	Naturaleza
Instituto para la capacitación Simón Rodríguez SAS -INCASIR	Asociación Institucional
Corporación Unificada Nacional de Educación Superior - CUN	Colaboración



CONVENIOS SUSCRITOS POR LA ESCUELA DE SUBOFICIALES DE LA FUERZA AEROSPACIAL COLOMBIANA

Entidad	Naturaleza
Alcaldía de Cajicá	Convenio
Universidad Nacional Abierta y a Distancia - UNAD	Acuerdo
Universidad Militar Nueva Granada - UMNG	Convenio
Asociación Colombiana de Instituciones de Educación Superior de Formación Técnica Profesional, Tecnológica y Universitaria	Contrato



CONVENIOS NACIONALES SUSCRITOS POR MDN

Entidad	Naturaleza
Universidad Nacional Abierta y a Distancia - UNAD	Interadministrativo
Fundación Universitaria de las Ciencias de la Salud - FUCS	Cooperación
Servicio Nacional de Aprendizaje - SENA	Convenio

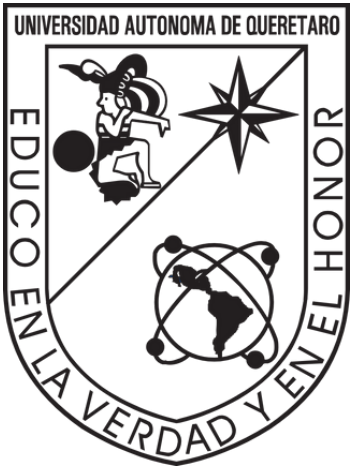


Fundación Universitaria
de Ciencias de la Salud
FUCS

CONVENIOS INTERNACIONALES SUSCRITOS FAC-MDN

Entidad	Naturaleza
MIT- HARVARD CLUB de Colombia y la Comisión Fulbright para intercambio educativo	Convenio de cooperación
Universidad Autónoma de Querétaro	Convenio específico de colaboración
Organización Brasileira para el Desenvolvimiento de la Certificación Aeronáutica	Memorando de entendimiento

Fuente: Grupo Académico



FORMACIÓN DE ALUMNOS EN LA ACADEMIA INTERAMERICANA DE LAS FUERZAS AÉREAS (IAAFA)

En el marco de las alianzas creadas por la Escuela de Suboficiales "CT. Andrés M. Díaz", se encuentra la alianza con la Academia Interamericana de las Fuerzas Aéreas (IAAFA), siendo una de las alianzas de cooperación académica de mayor relevancia, en donde alumnos de diferentes especialidades han fortalecido sus habilidades mediante la orientación teórico-práctica.

Por ende, se pretende por medio de gráficas y cuadros que se presentaran a continuación, evidenciar la movilidad saliente durante los años 2021 y 2022.



MOVILIDAD SALIENTE DE LA IAAFA

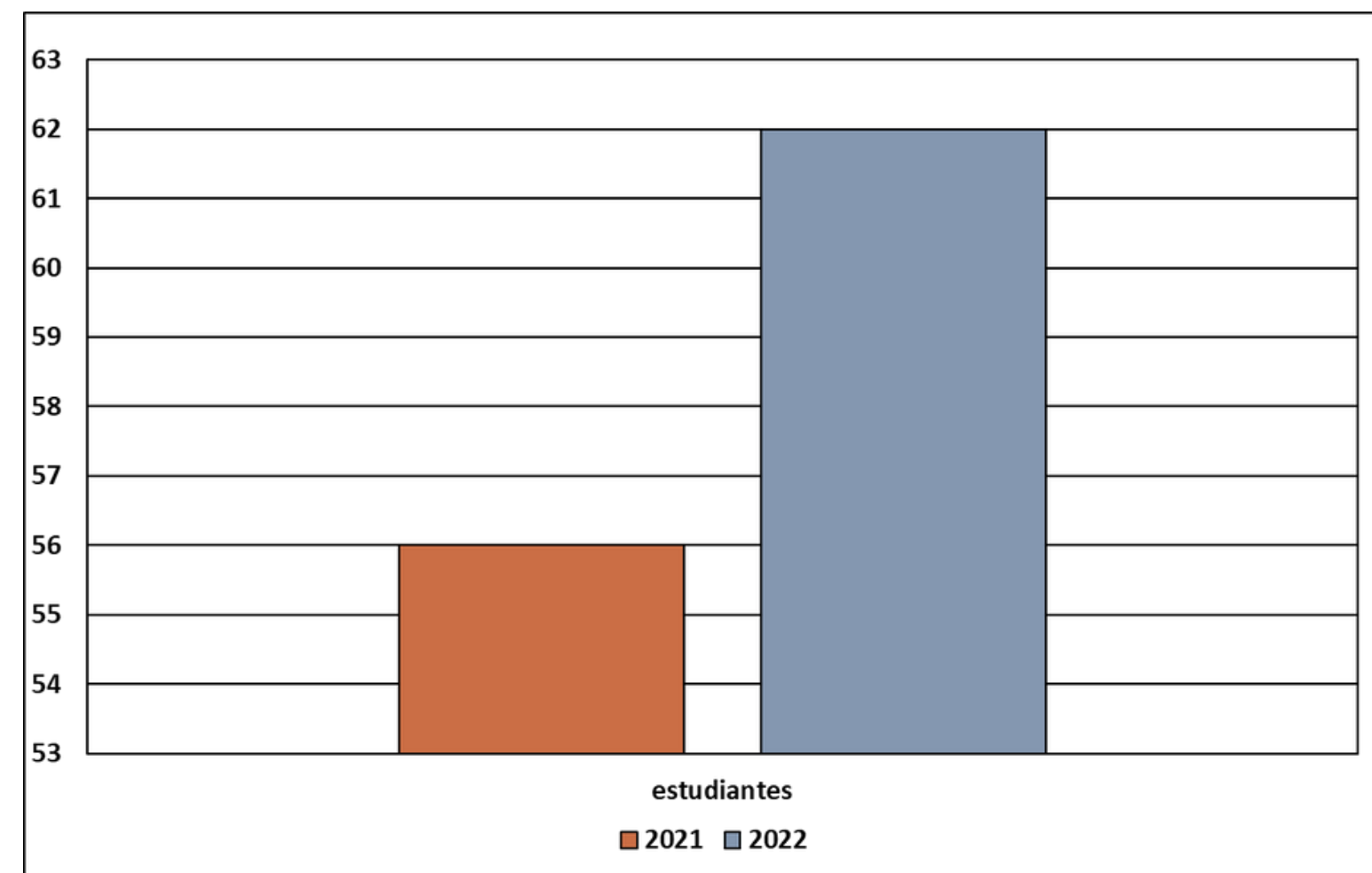
MOVILIDAD SALIENTE DE ESTUDIANTES A LA IAAFA 2021

TECNOLOGÍA	2021
TAA	5
TCA	3
TDA	4
TEA	7
TIA	7
TMA	19
TSA	11
TOTAL	56

MOVILIDAD SALIENTE DE ESTUDIANTES A LA IAAFA 2022

TECNOLOGÍA	2022
TAA	6
TCA	3
TDA	3
TEA	17
TIA	6
TMA	16
TSA	11
TOTAL	62

Grafica comparativa 2021 - 2022



Fuente: Grupo Académico



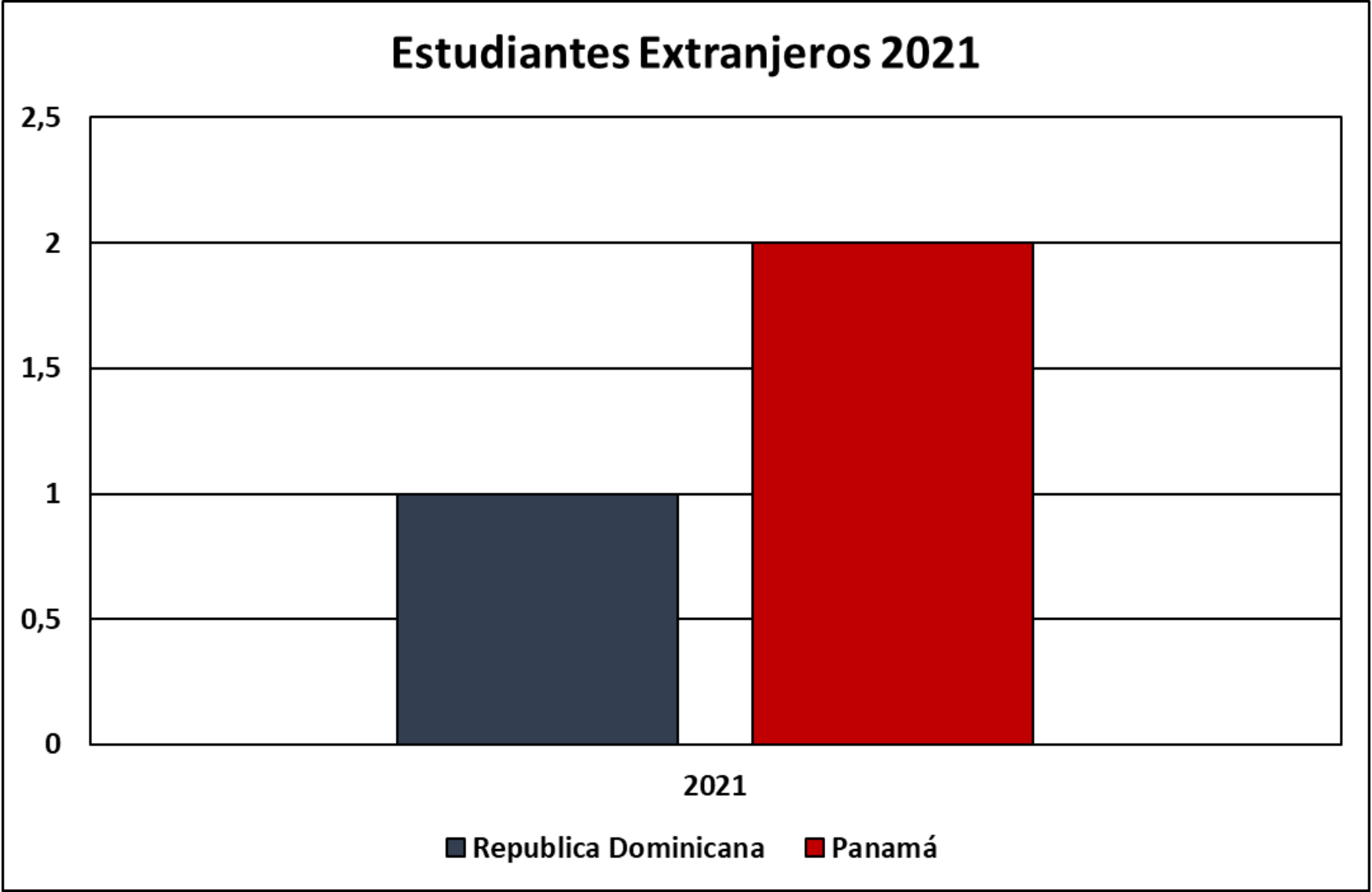
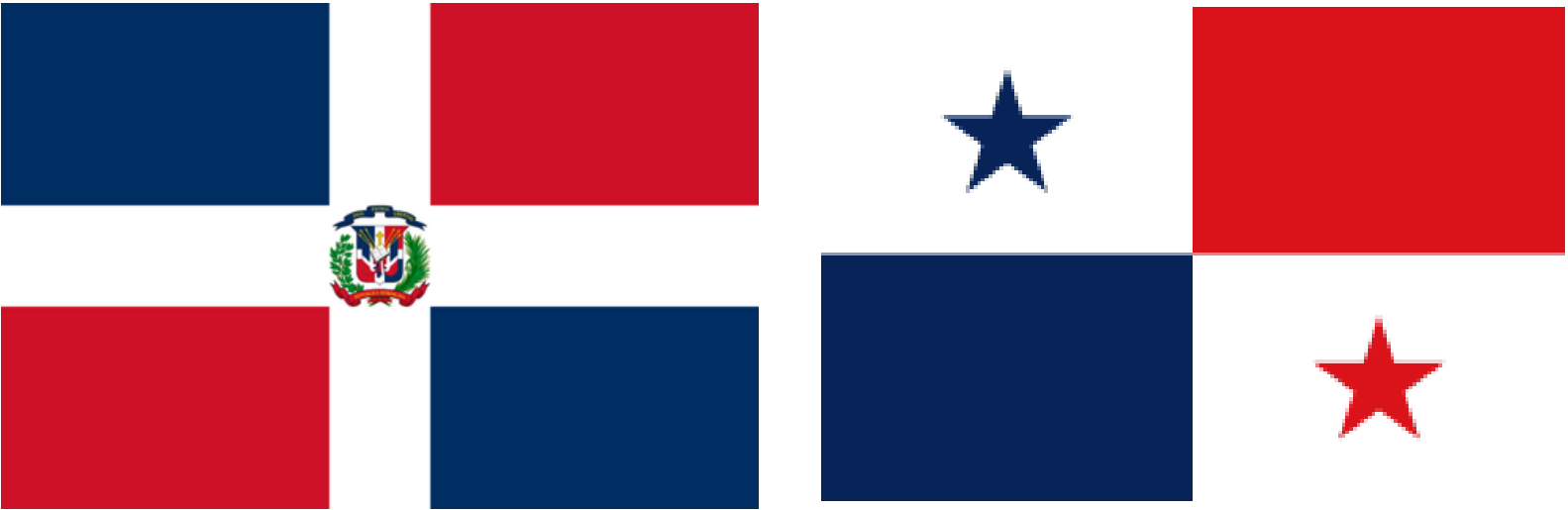
MOVILIDAD ENTRANTE

ALUMNOS EXTRANJEROS 2021

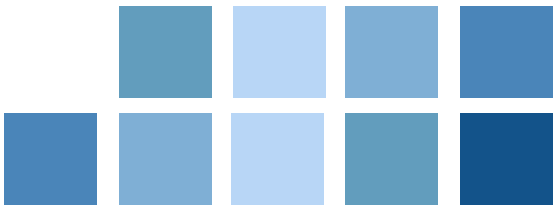
La Alta Acreditación Institucional permitió durante el año 2021 que estudiantes de otras universidades en diferentes países se capacitaran, esto con el fin de tener un intercambio constante entre escuelas para fortalecer el campo académico.

Total alumnos
2021

3



Estos alumnos corresponden a la tecnología en Mantenimiento Aeronáutico





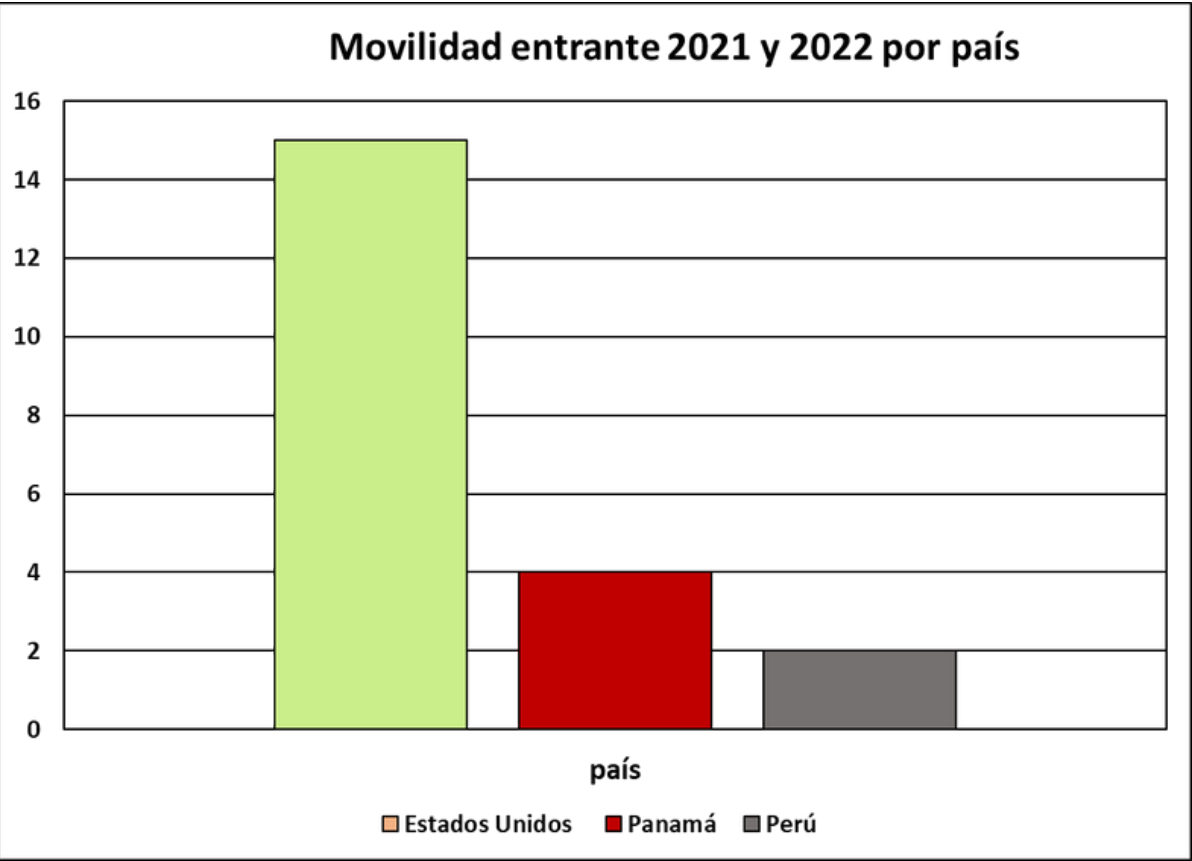
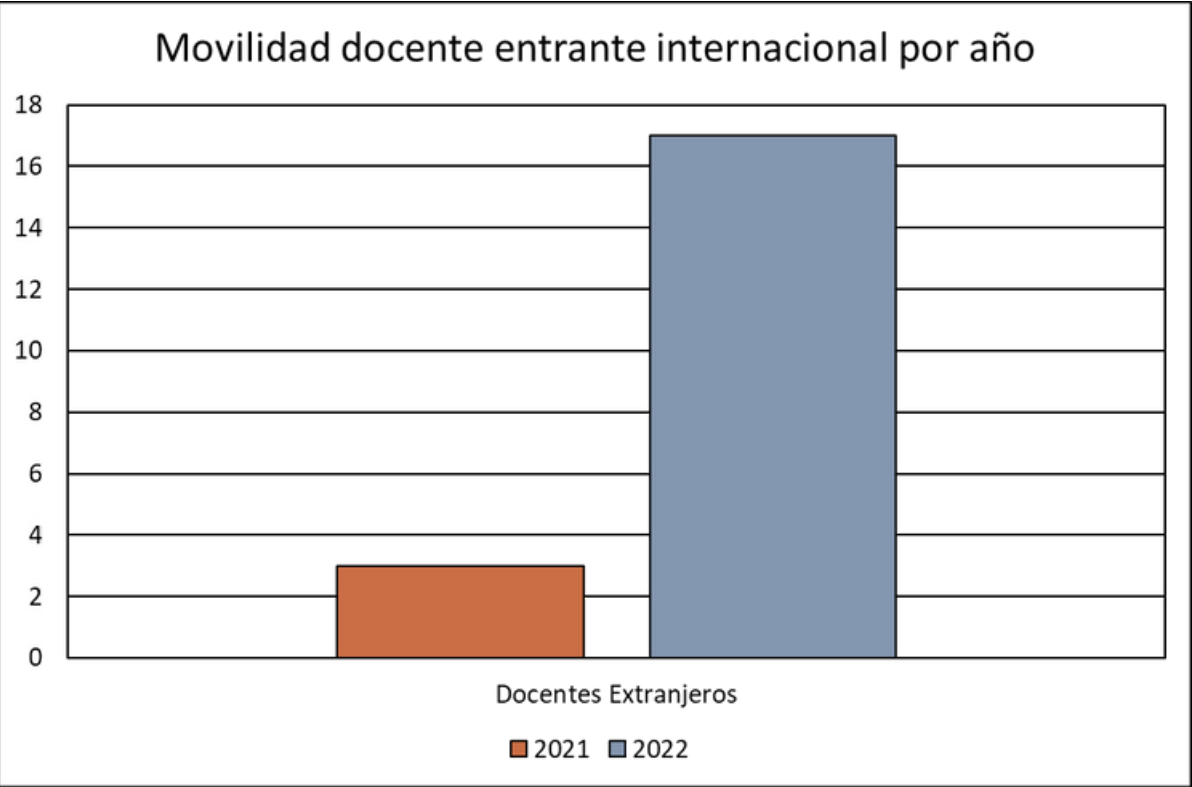
INSTRUCTORES EXTRANJEROS 2021 Y 2022

La movilidad entrante de instructores extranjeros permiten una mayor capacitación a los estudiantes de la Escuela de Suboficiales, con el fin de tener un mayor conocimiento y crecimiento, no solo a nivel académico, sino también a nivel personal, forjando el próximo suboficial de la Fuerza Aeroespacial de Colombia.

A continuación se presenta una tabla donde se comparan los docentes extranjeros que llegaron a la institución durante el año 2021 y 2022:

2021	
País	No. Docentes
Estados Unidos	3
TOTAL	3

2022	
País	No. Docentes
Estados Unidos	11
Panamá	4
Perú	2
TOTAL	17



4.3 INVESTIGACIÓN, INNOVACIÓN Y DESARROLLO TECNOLÓGICO

Grupos de investigación



Grupo de Investigación de las Tecnologías de Seguridad, Electrónica y Defensa Aérea (GITSEDA):

Se crea por el interés de docentes-investigadores, directivas y estudiantes de los programas tecnológicos de la Escuela de Suboficiales de la FAC, con el fin de tener un espacio para desarrollar actividades de investigación, innovación y desarrollo tecnológico en el ámbito aeronáutico.

Objetivo:

Adelantar investigación en las áreas Aeronáutica, Espacial y Ciberespacial fortaleciendo el desarrollo tecnológico de la Escuela de Suboficiales "CT. Andrés M. Díaz" y la Fuerza Aeroespacial Colombiana, así como las organizaciones de carácter público y privado.

Líneas de investigación:

- Electrónica, Control y Telecomunicaciones
- Inteligencia Artificial y Robótica
- Física y Matemática
- Suministros y Producto Aeronáutico



Praxis Educativa - PRAXIS:

Este grupo de investigación obedece al fortalecimiento de la cultura educativa de las Fuerzas Armadas y la proyección de las instituciones de la fuerza pública hacia la visión del militar y del policía del futuro.

Objetivo:

Mejorar las capacidades de la Comunidad Educativa de la ESUFA como resultado de la ejecución de actividades que contribuyan al cumplimiento de la misión Institucional y disminuyan la brecha de conocimiento y dependencia tecnológica, a través de una continua reflexión y análisis de la práctica educativa y del contexto donde se desarrolla la misma, en los actuales momentos.

Líneas de investigación:

- Doctrina castrense
- Gestión de la educación castrense
- Responsabilidad social de la educación castrense



Semilleros de investigación

- Aeronáutico
- Espacial
- Ciberespacial
- Tecnologías aeronáuticas
- Robótica



PARTICIPACIÓN NACIONAL E INTERNACIONAL DE LOS GRUPOS DE INVESTIGACIÓN 2021-2022

A través de los grupos de investigación PRAXIS y GITSEDA durante los años 2021 y 2022 se ha realizado diferentes eventos y actividades.

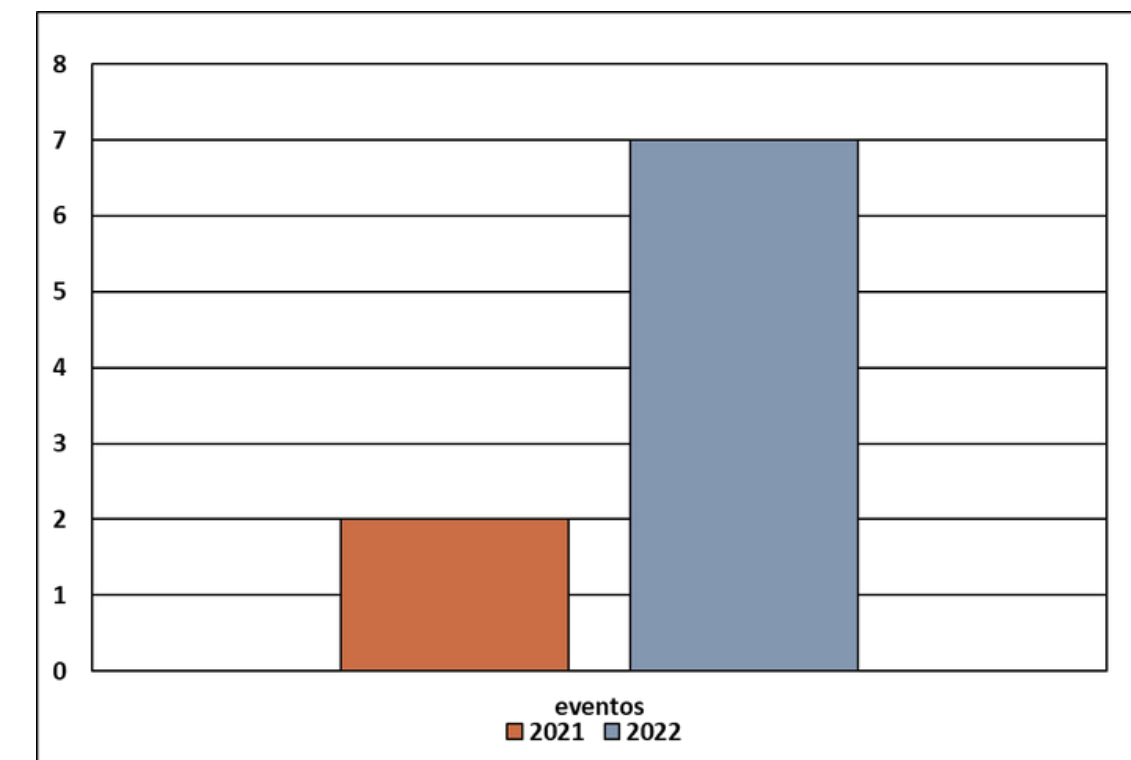
Principales actividades 2021:

- Semillero de investigación de la ESUFA participó en el VII megatorneo de robótica RUNIBOT
- Primera competencia de robótica en la ESUFA

Principales actividades 2022:

- Alumnos de la ESUFA participan en competencia de robots seguidores de línea

Eventos	
2021	2
2022	7





GESTIÓN DE LA ESUFA DE ACUERDO CON LOS PRINCIPIOS DE PACTO GLOBAL

5.1 ÁREA TEMÁTICA: DERECHOS HUMANOS

La escuela de suboficiales “CT. Andrés M. Díaz” es una institución de formación académica y militar que está completamente comprometida con el fortalecimiento de los Derechos Humanos, que busca cumplir con los objetivos de desarrollo sostenible y los principios de pacto global establecido por Naciones Unidas. Por medio del departamento jurídico y derechos humanos se capacita todo el personal de la Institución, tanto docentes como alumnos, para el conocimiento de diferentes garantías, mecanismos y aplicación de los derechos humanos.

A continuación se presentan las acciones realizadas por la ESUFA que demuestran su compromiso con el Estado, capacitando de la mejor manera a los próximos Suboficiales de la Fuerza Aeroespacial Colombiana.



LINEA DE TIEMPO ACTIVIDADES Y TEMAS DD.HH 2021

ENERO

21/01/2021

Socialización boletín "Puestos de control de la dirección de Derechos Humanos y DIH del Ministerio de Defensa Nacional".

26/01/2021

- DDHH.
- Desaparición forzada, niñas, niños y adolescentes

FEBERO

4/2/2021

Socialización primer boletín SIDH-DEAJU-SECDO

8/2/2021

- Enfoque diferencial.
- Equidad de género y política de género MDN.

9/2/2021

Prevención de violencia basada en género y violencia sexual. Eliminación de todo tipo de violencia contra la mujer. CEDEAW

11/2/2021

Protocolo de prevención violencia sexual con ocasión de conflicto.

18/02/2021

Difusión historieta "protocolo de la fuerza pública para la prevención y respuesta a la violencia sexual particularmente en el marco del conflicto armado".

MARZO

1/3/2021

Socialización del Sistema Interamericano de Derechos Humanos (SIDH) y Comisión interamericana de Derechos Humanos (CIDH).

9/3/2021

- Instrucciones en materia de disciplina ante presuntos casos de violencia basada en género.
- Prevención del reclutamiento forzado. Prevención contra todo tipo de abuso, violencia o explotación laboral. Protección del menor, derecho a la vida, a al convivencia familiar. Derechos niñas, niños y adolescentes.

17/03/2021

Difusión del segundo boletín SIDH-DEAJU-SECDO-2021

23/03/2021

- Prevención del reclutamiento forzado.
- Prevención contra todo tipo de abuso, violencia o explotación laboral.
- Protección del menor, derecho a la vida, a al convivencia familiar.
- Derechos niñas, niños y adolescentes.

23/03/2021

Derechos de niñas, niños y adolescentes.

ABRIL

3/4/2021

Difusión boletín N° 1 Prevención de la violencia sexual.

9/4/2021

Conmemoración Día Nacional de la Memoria y Solidaridad de las víctimas del conflicto armado.

21/04/2021

Difusión sentencia de la CIDH vereda la Esperanza Vs. Colombia "el caso se relaciona con la supuesta desaparición forzada de 14 personas incluyendo 3 niños y las presunta ejecución de otra persona".

MAYO

3/5/2021

Derechos de población en vulnerabilidad: indígenas.

8/5/2021

Derechos de población en vulnerabilidad: indígenas.

15/05/2021

Derechos de población en vulnerabilidad:

- Afrodescendientes.
- Palenques.
- Raizales.
- Rom.
- LGBTIQ+

29/05/2021

Corte Interamericana de Derechos Humanos caso Escué Zapata Vs. Colombia. Sentencia 4 de julio del 2007.

JUNIO

23/06/2021

- Reglas del uso de la fuerza en DIH y DIDH.
- Respeto y garantía a la protesta pacífica como un ejercicio legítimo de los derechos de reunión.
- Manifestación pública y pacífica.
- Libertad de asociación.
- Libertad de circulación.
- Libre expresión.
- Libertad de conciencia a la oposición y a la participación.

30/06/2021

Socialización de la cartilla "Lideres Sociales y Defensores de Derechos Humanos".

AGOSTO

10/8/2021

Socialización reglas del uso de la fuerza en DIH y DIDH.

13/08/2021

Socialización sentencia corte IDH caso caracazo vs. Venezuela.

18/08/2021

- Socialización del Respeto y garantía a la protesta pacífica como un ejercicio legítimo de los derechos de reunión.
- Manifestación pública y pacífica.
- Libertad de asociación.
- Libertad de circulación.
- Libre expresión.
- Libertad de conciencia a la oposición y a la participación.

SEPTIEMBRE

02/09/2021

Prevención de Violencia de Género III Trim.

8/9/2021

- Derechos humanos y empresas.
- Protección al derecho de la libertad de pensamiento.
- Protección a la labor periodística y comunicadores sociales.

9/9/2021

Conmemoración del Día Nacional de los Derechos Humanos.

OCTUBRE

19/10/2021

Circular criterios de clasificación de páginas de internet con materiales de explotación sexual comercial de niñas, niños y adolescentes.

NOVIEMBRE

18/11/2021

- Procedimientos judiciales.
- Ley 1010/2006 "medida para prevenir, corregir y sancionar el acoso laboral.
- Prevención desaparición forzada.

DICIEMBRE

10/12/2021

Conmemoración del Día internacional de los Derechos Humanos – 10 de diciembre de 2021.

14/12/2021

Socialización igualdad de género.

15/05/2021

- Socialización sentencia caso Palmeras Vs. Colombia.
- Dufusión del sexto boletín de SIDH-DEAJU-SECDO-2021



LINEA DE TIEMPO ACTIVIDADES Y TEMAS DD.HH 2022

ENERO

26/01/2022

- Desaparición forzada.
- Prevención del reclutamiento forzado.
- Reglas del uso de la fuerza en el marco del DIH.

MARZO

2/3/2022

Socialización protocolo para la prevención de la violencia sexual en el marco del conflicto armado.

9/3/2022

- SIDH. - Desaparición forzada en Colombia.
- Reclutamiento forzado en Colombia.
- Estatuto de Protección de los Animales.

25/03/2022

- Derechos de los niños, niñas y adolescentes.
- Derechos humanos y medio ambiente.

ABRIL

9/4/2022

Conmemoración Día Nacional de la Memoria y Solidaridad de las víctimas del conflicto armado.

13/04/2022

Difusión segundo boletín SIDH-DEAJU-SECDO-2022

22/04/2022

Capacitación extracurricular:

- Derechos de los niños, niñas y adolescentes.
- Derechos humanos y medio ambiente.
- Protección al derecho de la libertad.
- Desplazamiento forzado.
- Socialización sentencia caso mujeres victimas de tortura sexual en Atenco vs México.

MAYO

23/05/2022

Capacitación extracurricular bimestral:

- Equidad de género.
- Enfoque diferencial.

JUNIO

21/06/2022

Socialización "difusión boletines cartillas No. 1 y No. 2 precente jurisprudencial interamericano de interés para las Fuerzas Militares de Colombia".

22/06/2022

Capación extracurricular bimestral:

- Derechos de Población Migrante.
- Asistencia militar.

23/06/2022

Socialización sentencia CIDH caso Gonzalez y otras.

JULIO

28/07/2022

- Reglas de uso de la fuerza en el marco del DIH.
- Captura en flagrancia.
- Primer responsable.

OCTUBRE

7/10/2022

Prevención violencia de género. Proyección película "Talentos Ocultos".

DICIEMBRE

9/12/2022

Conmemoración del Día Internacional de los Derechos Humanos – 10 de diciembre de 2021 - ESUFA.



CONMEMORACIÓN DEL DÍA NACIONAL DE LOS DERECHOS HUMANOS

Cada 09 de septiembre la ESUFA conmemora el Día Nacional de los Derechos Humanos en Colombia, ya que se conmemora la muerte del primer defensor de derechos humanos conocido en el país, llamado San Pedro Clavel, el primer sacerdote jesuita que llegó a la Nueva Granada, este luchó contra la esclavitud de la época y el trato que recibían los esclavos.



CONMEMORACIÓN DÍA NACIONAL DE LA MEMORIA Y SOLIDARIDAD DE LAS VÍCTIMAS DEL CONFLICTO ARMADO

Para la ESUFA es muy importante recordar a las víctimas del conflicto armado, por ende, cada 09 de abril se celebra en el país el Día Nacional de la Memoria y solidaridad de las víctimas del conflicto armado, esto con el fin de concientizar al pueblo y que hechos violentos como los acontecidos no se vuelvan a repetir. Además de hacer un llamado a la solidaridad con las víctimas y a sus familias, y en especial a la NO violencia para convivir en un ambiente de paz y armonía.



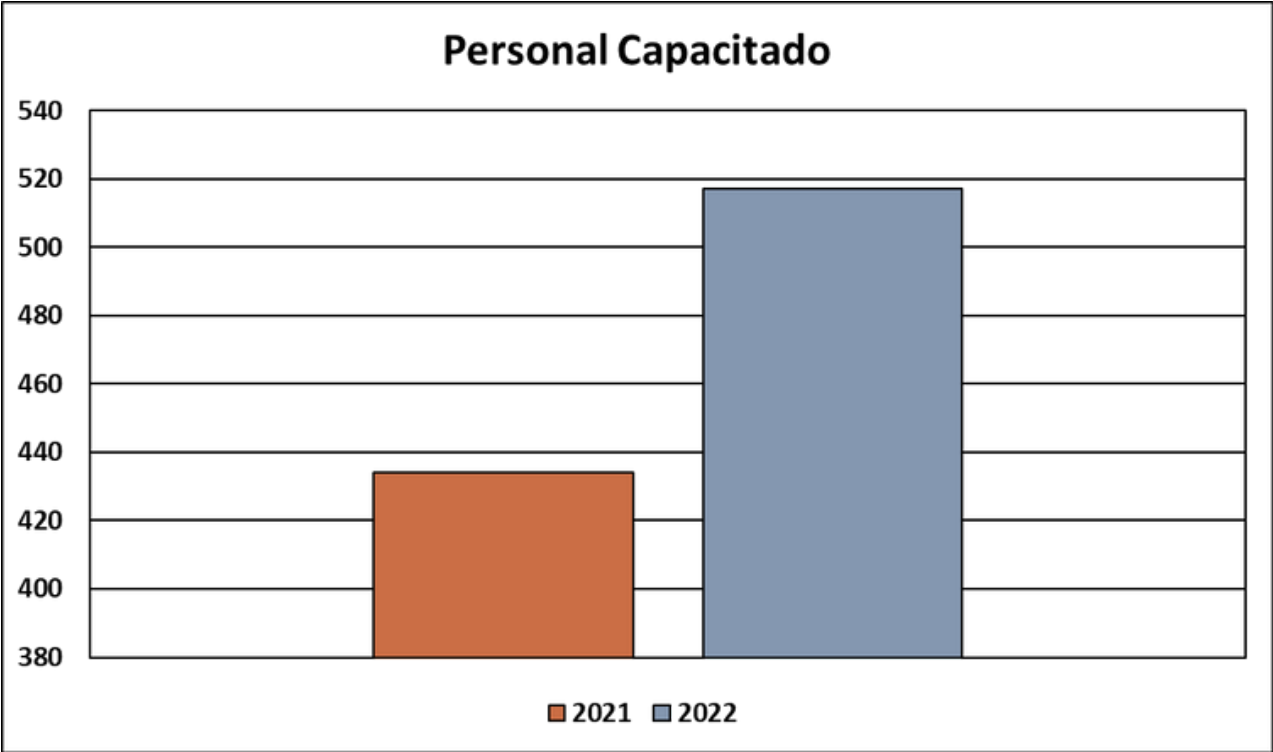


CAPACITACIONES AL PERSONAL DE ESUFA

Con el fin de dar cumplimiento con el ODS 16 Paz, Justicia e Instituciones sólidas, se han utilizado desde la escuela de suboficiales diferentes estrategias que complementan el desarrollo de este objetivo en la Institución, por medio de capacitaciones al personal orgánico en materia de derechos humanos como, Sistema Interamericano de Derechos Humanos (SIDH) y Comisión Interamericana de Derechos Humanos (CIDH), Derecho Internacional de los Derechos Humanos (DIDH) y Derecho Internacional Humanitario (DIH), en donde se abordaron diferentes temáticas para la prevención de la violencia en todas sus formas, destacando a las poblaciones más vulnerables, y dando a conocer los diversos mecanismos para el respeto de los mismos, socializando las distintas sentencias de la CIDH. Cabe destacar que por medio de estas capacitaciones se ha buscado bajar las brechas de desigualdad y suprimir los casos de discriminación y acoso que pueden llegar a evidenciarse dentro de ESUFA.

Numero de personal capacitado:

Personal capacitado DD.HH	
2021	434
2022	517



5.2 ÁREA TEMÁTICA: ESTÁNDARES LABORALES

En la aérea temática de Estándares Laborales se identifica el compromiso de la ESUFA en cumplir con los principios de Pacto Global. Esta se encuentra relacionada con los beneficios que recibe toda la comunidad académica, conformada estudiantes que acceden a la formación académico-militar, por docentes civiles y militares, la organización académico-administrativa y personal civil y militar. Con esto, se ha logrado resaltar el trabajo decente y legal, que ha permeado no solo al interior de la Escuela, sino también con la institución de la Fuerza Aeroespacial Colombiana como tal. Cumpliendo así mismo con el ODS No.8 "trabajo decente y crecimiento económico".

A continuación se presentarán una serie de datos cualitativos y cuantitativos que evidencian lo anteriormente explicado.



5.2.1 ESTUDIANTES

CARACTERIZACIÓN POR MUNICIPIO DE ORIGEN 2021 Y 2022

Municipios	No. de estudiantes	Municipios	No. de estudiantes	Municipios	No. de estudiantes	Municipio	No. de estudiantes	Municipio	No. de estudiantes
ACACIAS	4	FACATATIVA	10	MADRID	2	QUEBRADANEGRA	1	VILLETA	1
ARJONA	1	FOSCA	1	MALAGA	3	RAMIRIQUI	1	VISTA HERMOSA	1
ARMENIA	2	FUSAGASUGA	5	MEDELLIN	3	RIOSUCIO	1	YOPAL	6
AMAGA	1	FLORENCIA	1	MONQUIRA	2	SABANALARGA	1	YACOPI	1
ARAUCA	1	FLORIDABLANCA	1	MAICAO	1	SAN JUAN	1		
AMAGA	1	GIRARDOT	7	MANIZALES	1	SAN JUANITO	1		
BARRANQUILLA	8	GRANADA	1	MARIQUITA	1	SANTA MARTA	1		
BELLO	1	GUADUAS	2	MOCOA	1	SANTA ROSA DE VITERBO	1		
BOGOTA	90	GUAMO	1	MONTENEGRO	1	SARAVENA	1		
BOLIVAR	1	GUALTAMAN	1	NATAGA	1	SOACHA	3		
BUCARAMANGA	6	HERVEO	1	NEIVA	8	SOCORRO	2		
CALI	8	HONDA	3	OTANCHE	2	SOGAMOSO	4		
CAICEDONA	1	HUILA	1	PALMIRA	3	SOTAQUIRA	1		
CARTAGENA	1	IBAGUE	15	PASTO	1	SUSA	1		
CHACHAGUI	1	INIRIDA	1	PIENDAMO	1	SUTARMACHAN	1		
CHAPARRAL	2	IQUIRA	2	PITALITO	3	SAN AGUSTIN	1		
CUCUTA	8	LA BELLEZA	1	POPAYAN	2	SONSON	1		
CURUMANI	2	LA DORADA	7	PORE	1	TAME	1		
CALOTO	1	LA FLORIDA	1	PUERTO BOYACA	2	TUMACO	1		
CAQUEZA	4	LA UNIÓN	1	PUERTO CARREÑO	1	TUNJA	5		
CARACAS	1	LETICIA	1	PUERTO SALGAR	2	TOTA	1		
CHARALA	1	LIBANO	1	PURIFICACIÓN	3	VALLEDUPAR	1		
CHIQUEQUIRA	1	LA DORADA	3	PACHO	1	VELEZ	1		
DIBULLA	1	LA MESA	1	PRADERA	1	VENECIA	1		
DUITAMA	3	LORICA	1	RIOACHA	1	VILLA DEL ROSARIO	1		
EL RETORNO	2	MACHETA	1	ROVIRA	2	VILLAVICENCIO	16		

En la anterior tabla se presentan una caracterización por municipio y/o ciudad de origen de los estudiantes durante los años 2021 y 2022, en donde se evidencia que Bogotá es el lugar de donde provienen mayor numero de estudiantes, seguido de Villavicencio con 16 estudiantes.

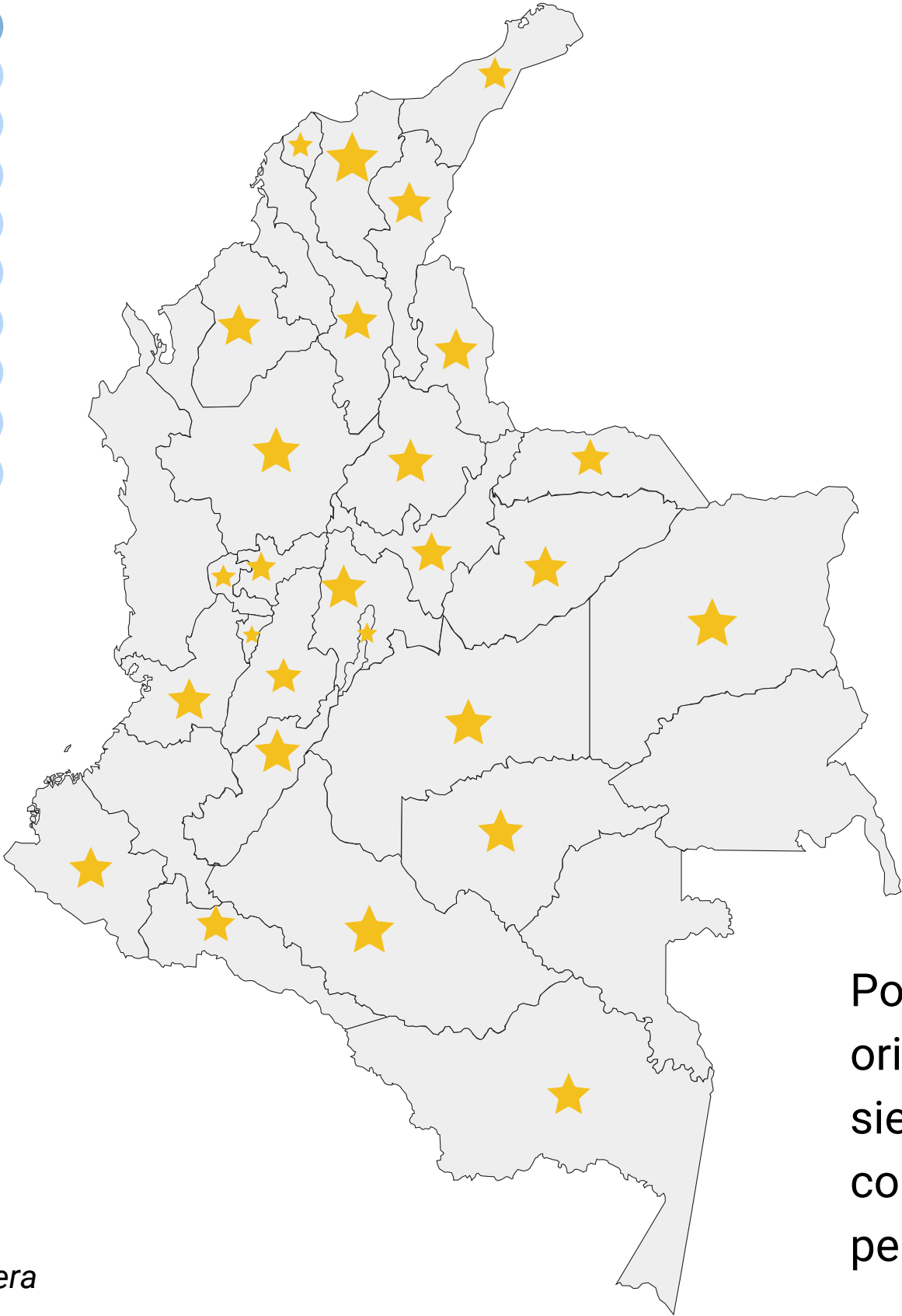


5.2.1 ESTUDIANTES

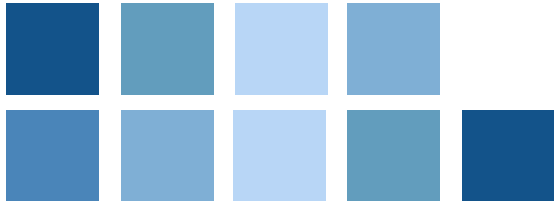
CARACTERIZACIÓN POR DEPARTAMENTO DE ORIGEN 2021 Y 2022

Departamento	No. de estudiantes
AMAZONAS	1
ANTIOQUIA	7
ARAUCA	3
ATLANTICO	9
BOGOTA	90
BOYACA	24
BUCARAMANGA	1
BOLIVAR	2
CALDAS	9
CAQUETA	1
CASANARE	8
CESAR	2
CORDOBA	1
CAUCA	4
CUNDINAMARCA	44
GUAJIRA	3
GUAVIARE	2
GUAINIA	1
HUILA	15
MAGDALENA	2
META	24
NARIÑO	5

Departamento	No. de estudiantes
SANTANDER	8
TOLIMA	29
VALLE	14
VENEZUELA	1
VICHADA	1
NORTE DE SANTANDER	9
NEIVA	1
PUTUMAYO	1
QUINDIO	3

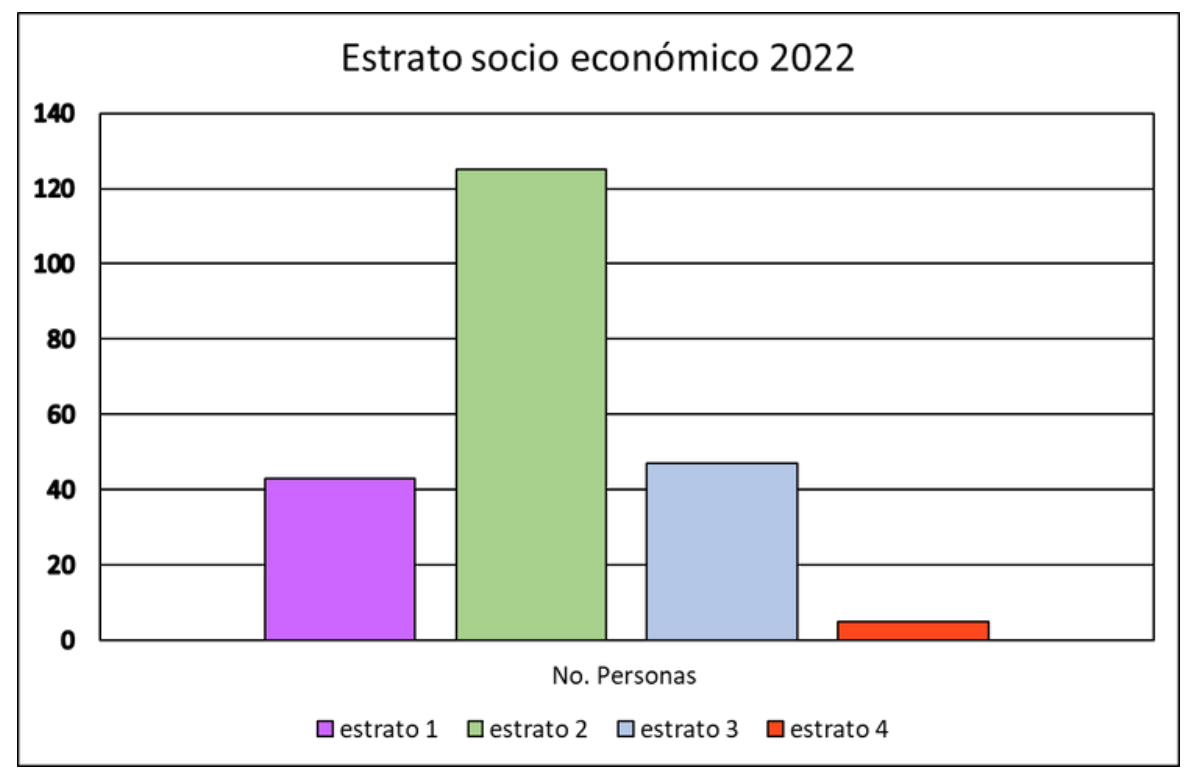
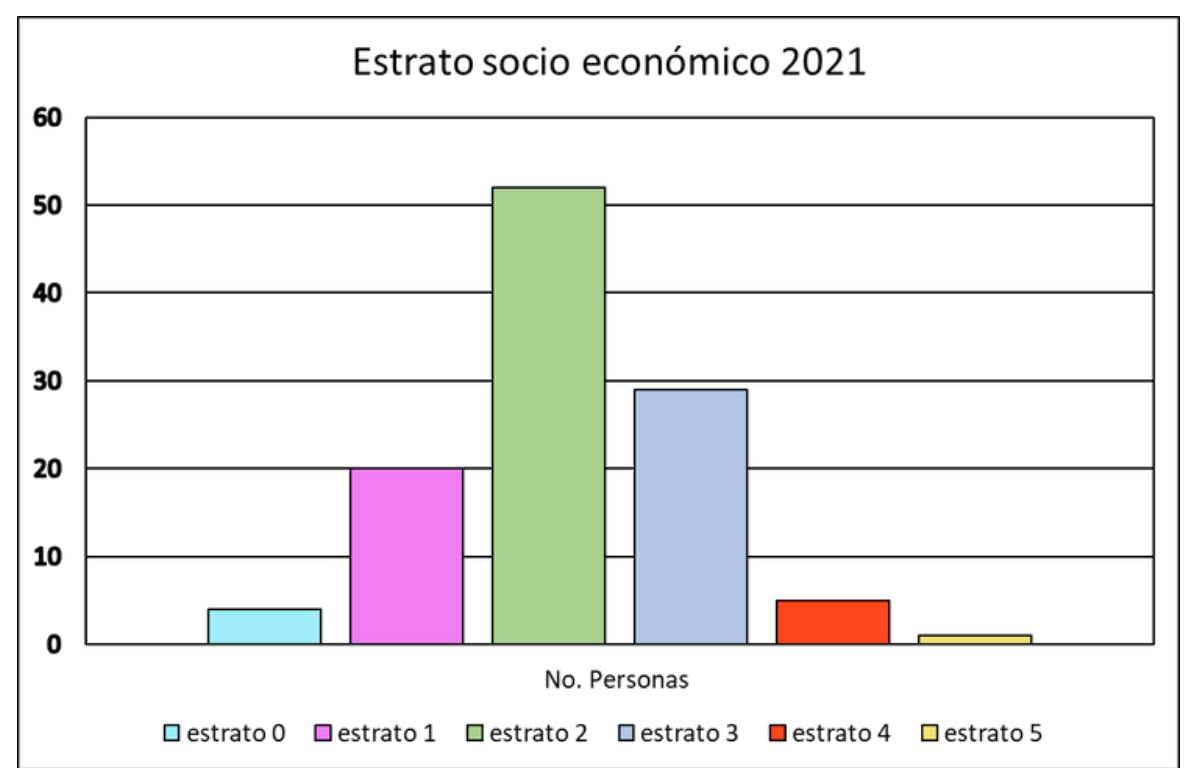


Por otro lado, referente a departamento de origen de los estudiantes, Bogota sigue siendo el de mayor numero de estudiantes con 90, seguido de Cundinamarca con 44 personas y el Tolima con 29 estudiantes.



Fuente: Secretaria Académica - Financiera

CARACTERIZACIÓN SOCIOECONOMICA

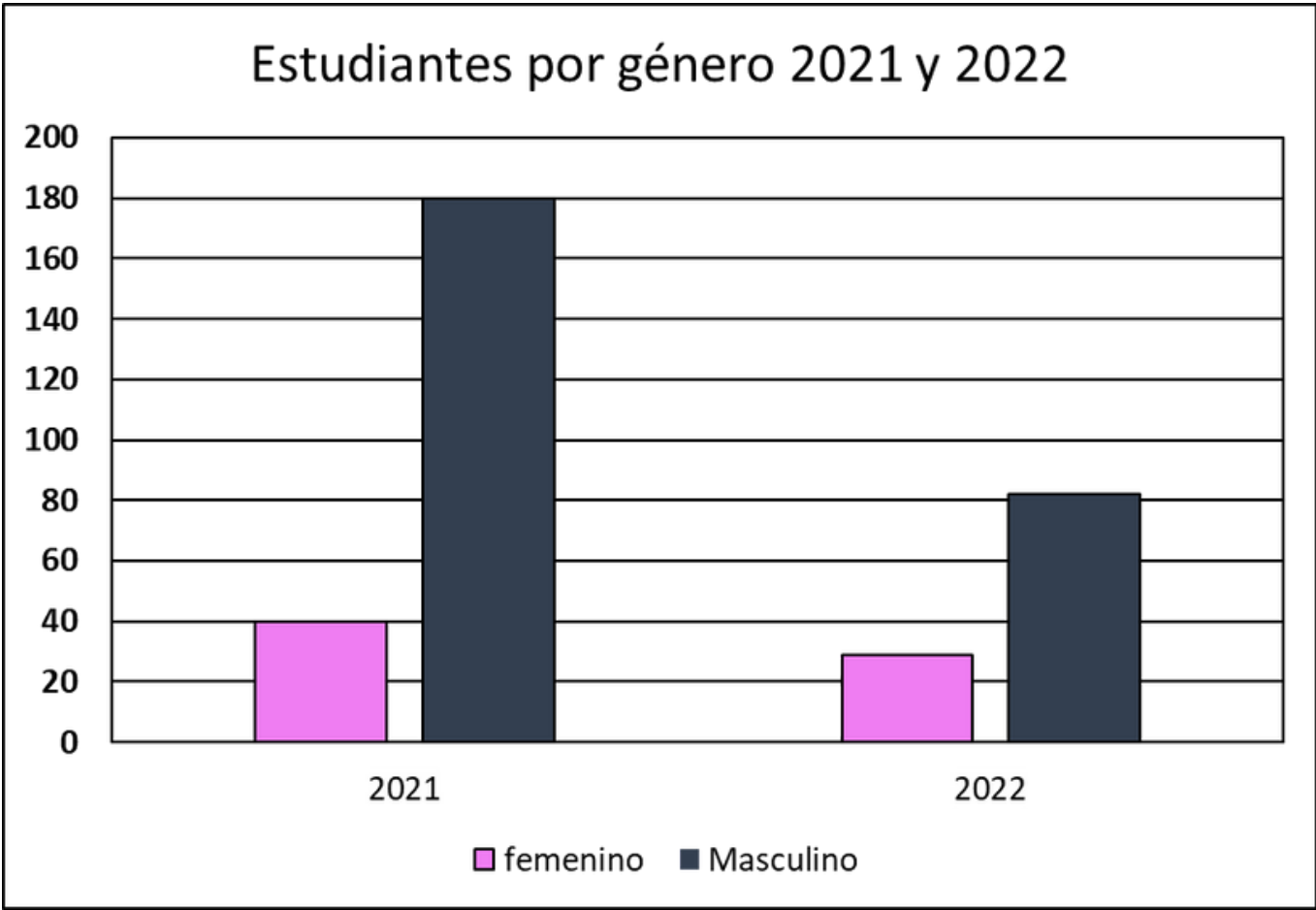


En la caracterización socio económica se evidencia que durante el periodo de tiempo abarcado, el estrato con más numero de personas es el **2**, seguido del **3**. Por otro lado, el estrato más bajo en ambos años es el **4** y **5** respectivamente.



ESTUDIANTES POR GÉNERO

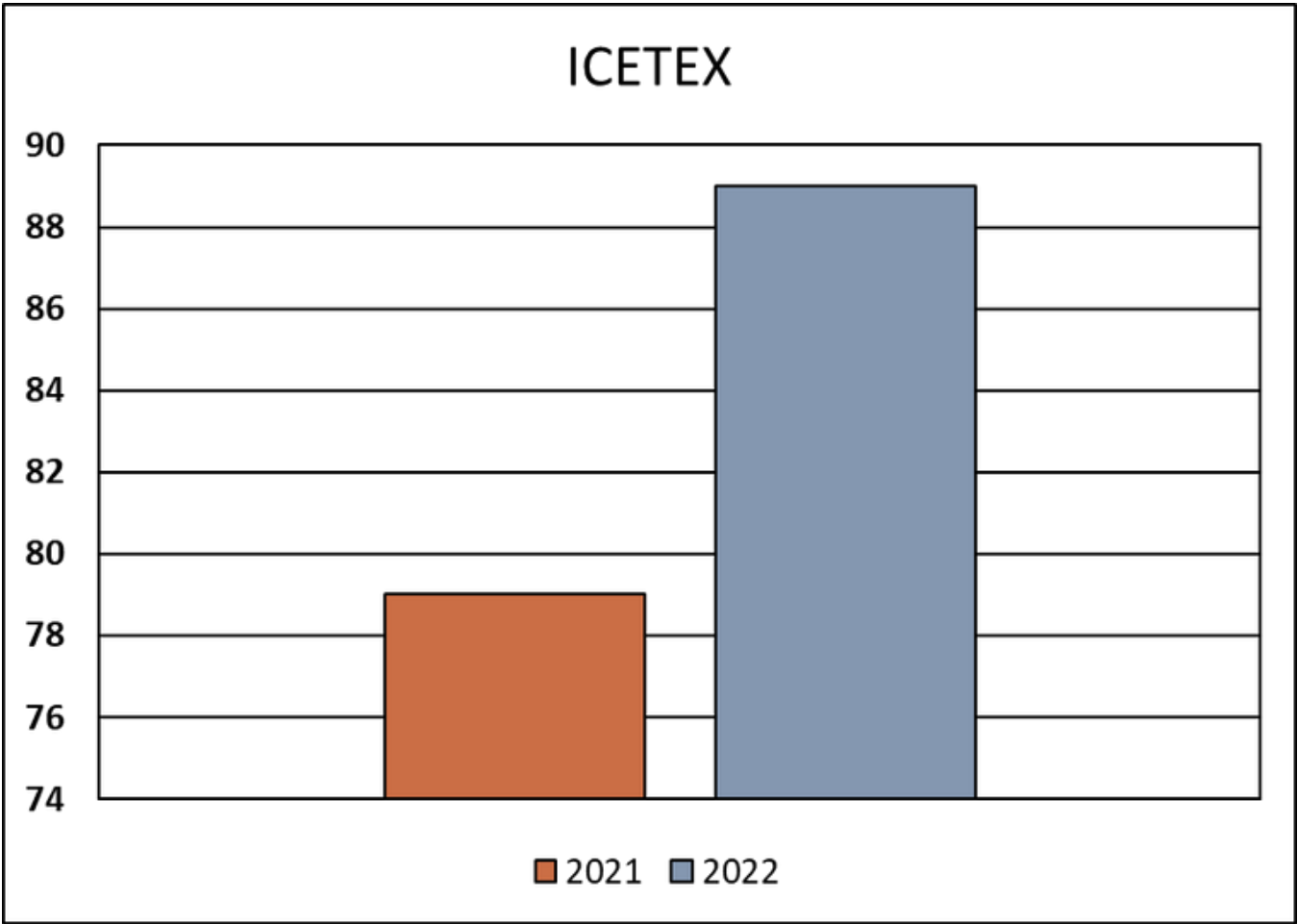
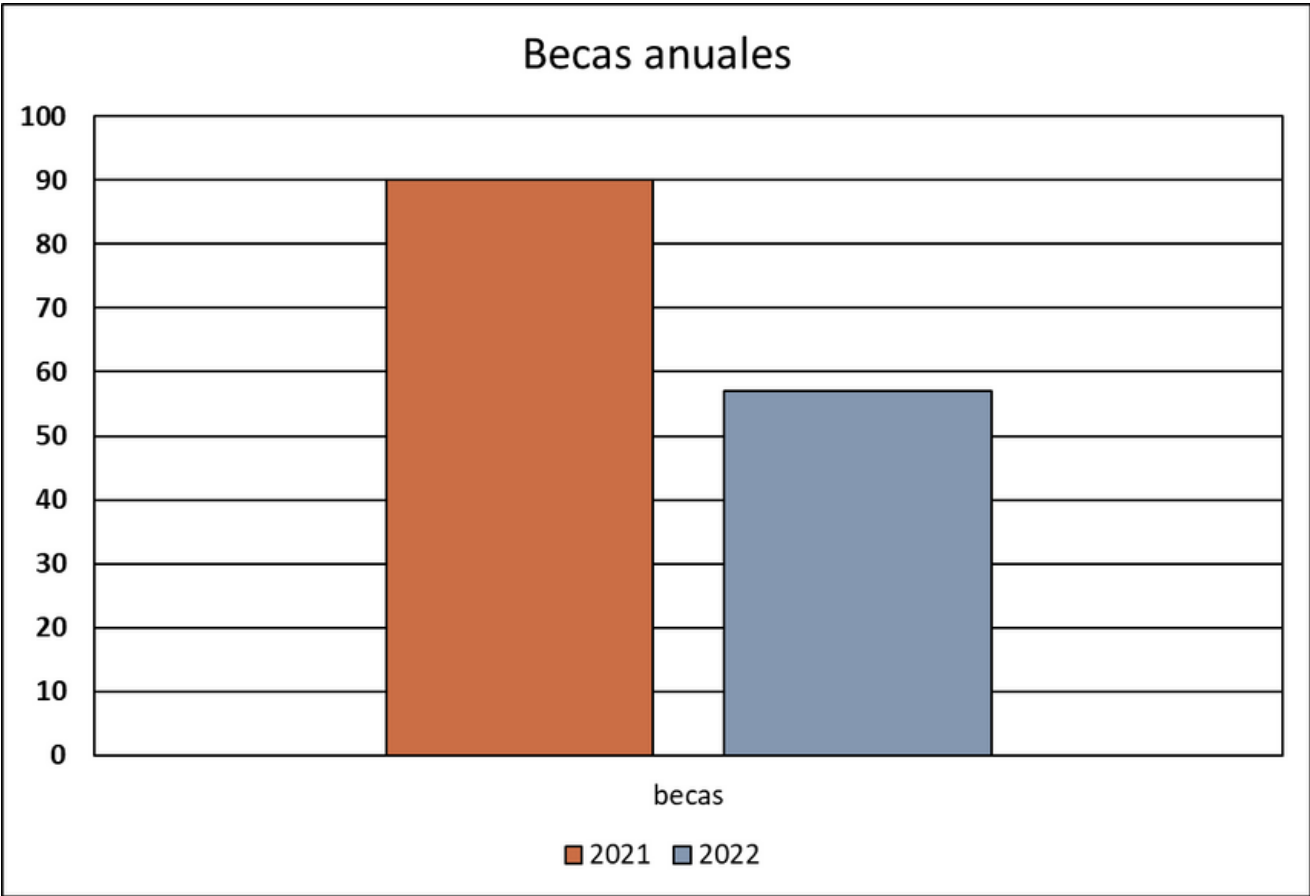
Género 2021		Género 2022	
Femenino	40	Femenino	26
Masculino	180	Masculino	72
TOTAL	220	TOTAL	111



Fuente: Secretaria académica - Financiera

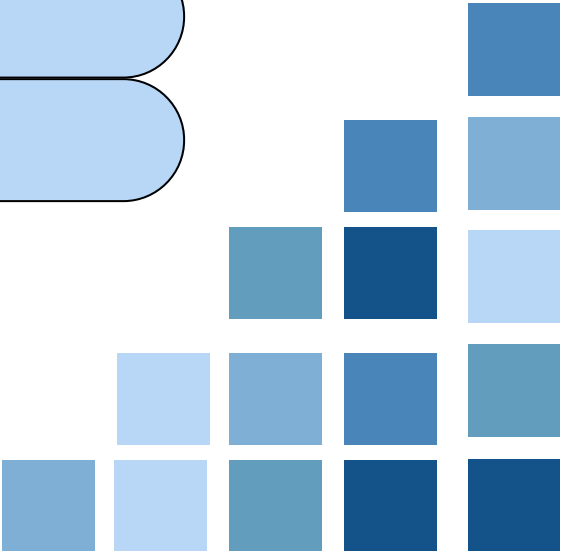
BECAS

BECADOS 2022		BECADOS 2021	
Semestre	No. personas	Semestre	No. personas
I	33	I	12
II	24	II	78
TOTAL	57	TOTAL	90



CREDITOS ICETEX	
2021	79
2022	89

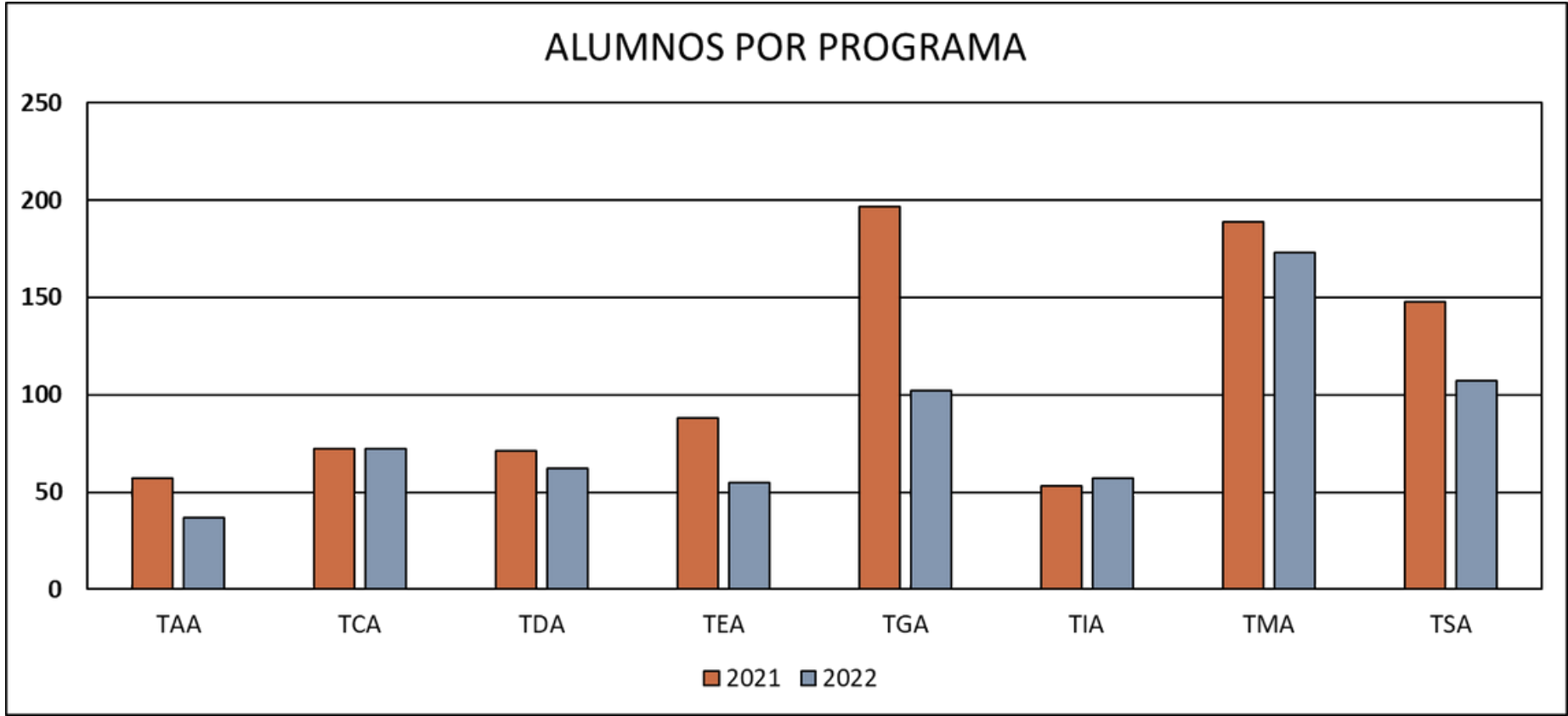
Fuente: Secretaria Académica



ESTUDIANTES MATRICULADOS POR PROGRAMA

Matriculados 2021		Matriculados 2022	
Programa	Total Alumnos	Programa	Total Alumnos
TAA	57	TAA	37
TCA	72	TCA	72
TDA	71	TDA	62
TEA	88	TEA	55
TGA	197	TGA	102
TIA	53	TIA	57
TMA	189	TMA	173
TSA	148	TSA	107

Año	No. Programas	No. estudiantes
2021	8	875
2022	8	665

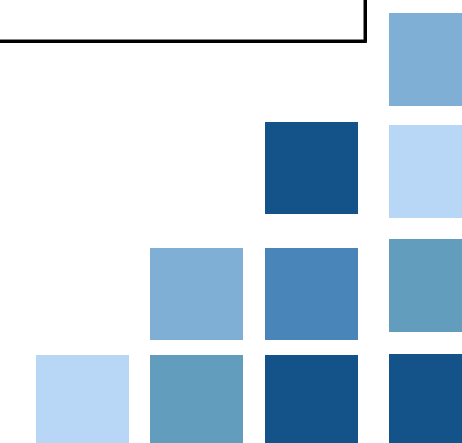
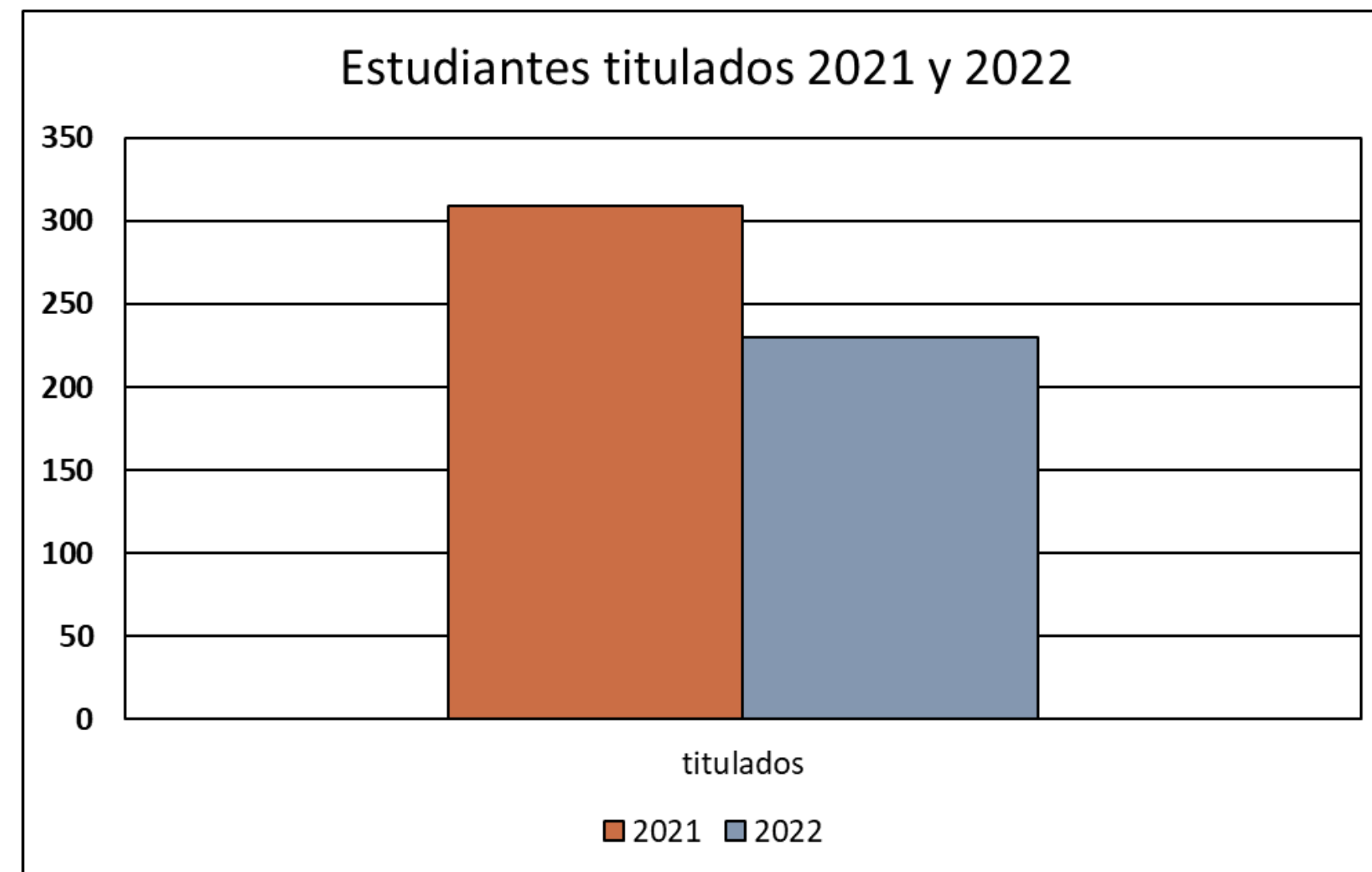


Nota: "la anterior información hace referencia a los alumnos que están tanto en la modalidad intramundos recibiendo su formación militar y tecnológica como los alumnos extramundo que son alumnos suboficiales en las bases militares realizando su trabajo de grado".

ESTUDIANTES TITULADOS POR PROGRAMA 2021 Y 2022

Titulados 2021	
Programa	Total Alumnos
TAA	26
TCA	7
TDA	14
TEA	41
TGA	92
TIA	5
TMA	73
TSA	51
TOTAL	309

Titulados 2022	
Programa	Total Alumnos
TAA	8
TCA	29
TDA	19
TEA	13
TGA	57
TIA	17
TMA	54
TSA	33
TOTAL	230



ESTUDIANTES TITULADOS POR PROGRAMAS DE ESPECIALIZACIONES 2021 Y 2022

Titulados especializaciones 2021

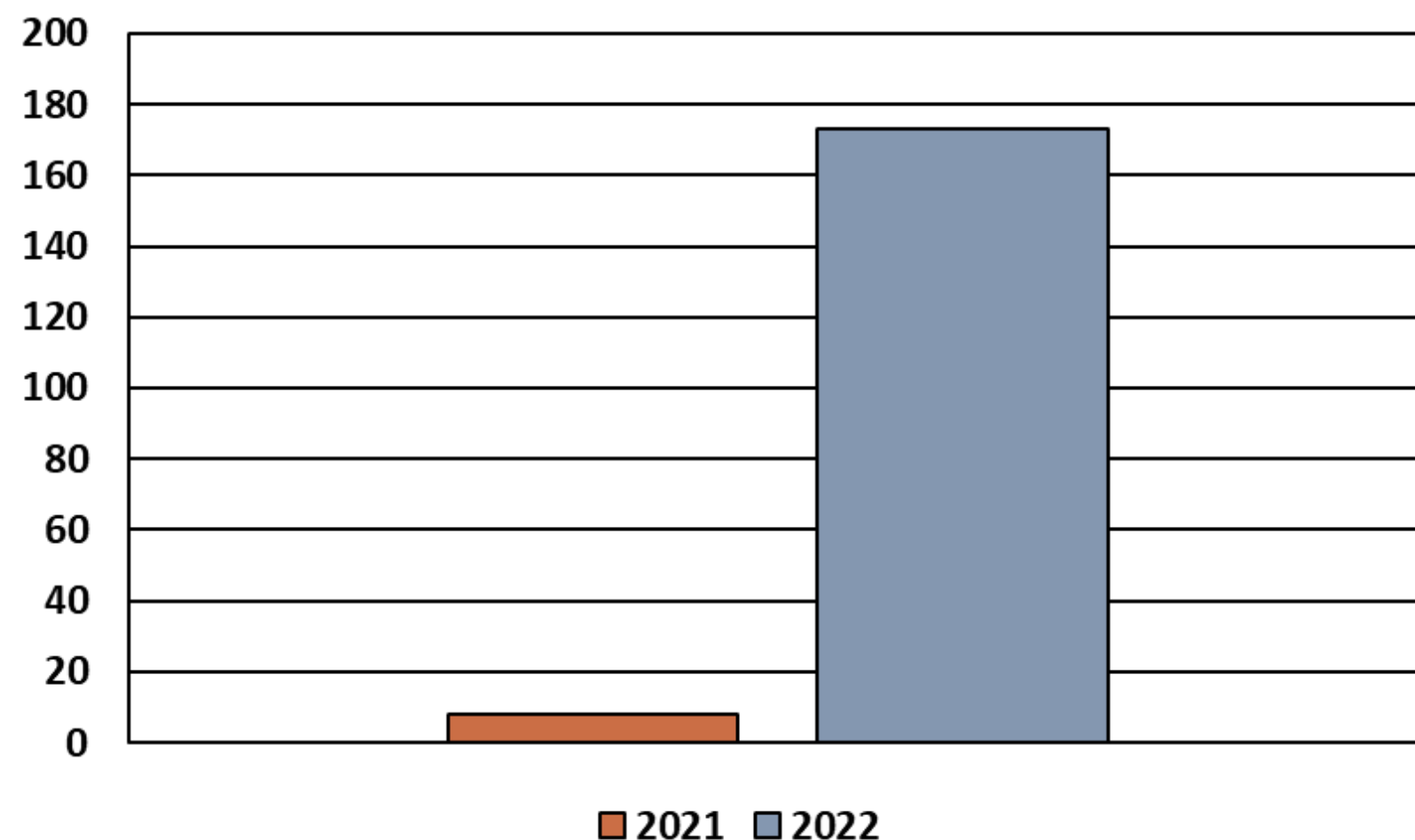
Programa

Total Alumnos

Especialista Tecnológico en Gestión Aeronáutica (ETGA)

8

Titulados en especializaciones



Titulados especializaciones 2022

Programa

Total Alumnos

Especialista Tecnológico en Gestión Aeronáutica (ETGA)

60

Especialista Tecnológico en Administración de Recursos Logísticos Aeronáuticos (ETARLA)

43

Especialista Tecnológico en Administración de Operaciones Aeronáuticas (ETAOA)

37

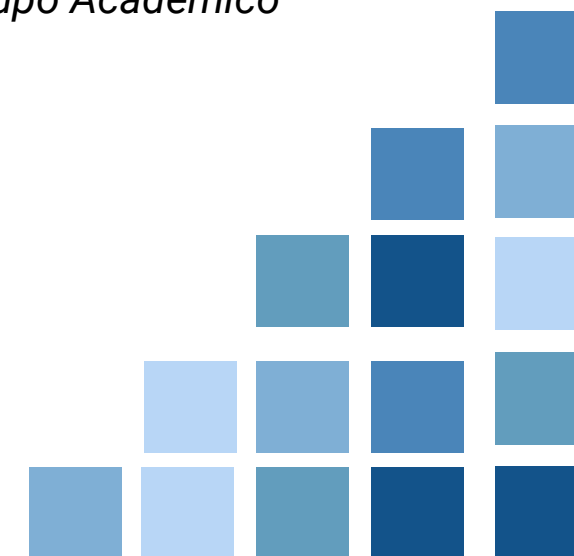
Especialista Tecnológico en Administración de Operaciones para la Seguridad Aeroportuaria (ETAOSA)

33

TOTAL

173

Fuente: Grupo Académico



CURSOS DE EXTENSIÓN Y CAPACITACIÓN CERTIFICADOS EMITIDOS POR GRUEA

Programa de Educación Militar

2021

346

2022

504

TOTAL

850

Mantenimiento de Radar

2021

18

2022

12

TOTAL

30

Básico Control Aerodromo

2021

28

2022

28

TOTAL

56

Diplomado en Meterología

2021

18

2022

7

TOTAL

25

Instructor Académico

2021

108

2022

105

TOTAL

213

Instructor Entrenamiento Militar

2021

13

2022

5

TOTAL

18

Diplomado en Observador del Tiempo

2021

30

2022

21

TOTAL

51

Técnicos Laborales

2021

290

2022

334

TOTAL

624

E-Mediador

2021

17

2022

13

TOTAL

30

Recurrente Control Aerodromo

2021

37

2022

40

TOTAL

77

Diplomado en Pronostico Operacional del Tiempo

2021

7

2022

7

TOTAL

14

Dirección y gestión Intitucionales Educativas

2021

32

2022

35

TOTAL

67

Recurrente Radar	
2021	0
2022	48
TOTAL	48

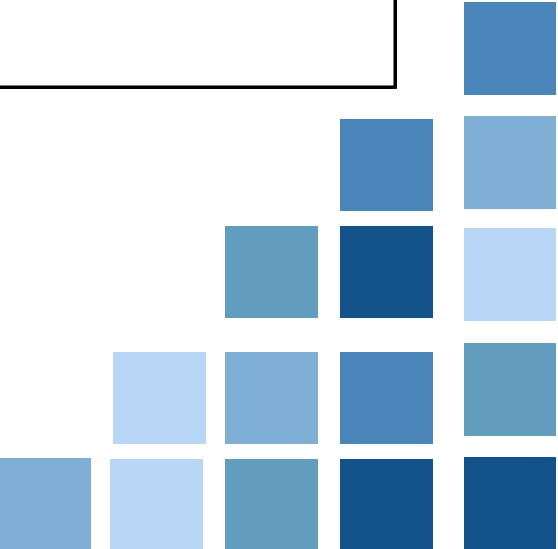
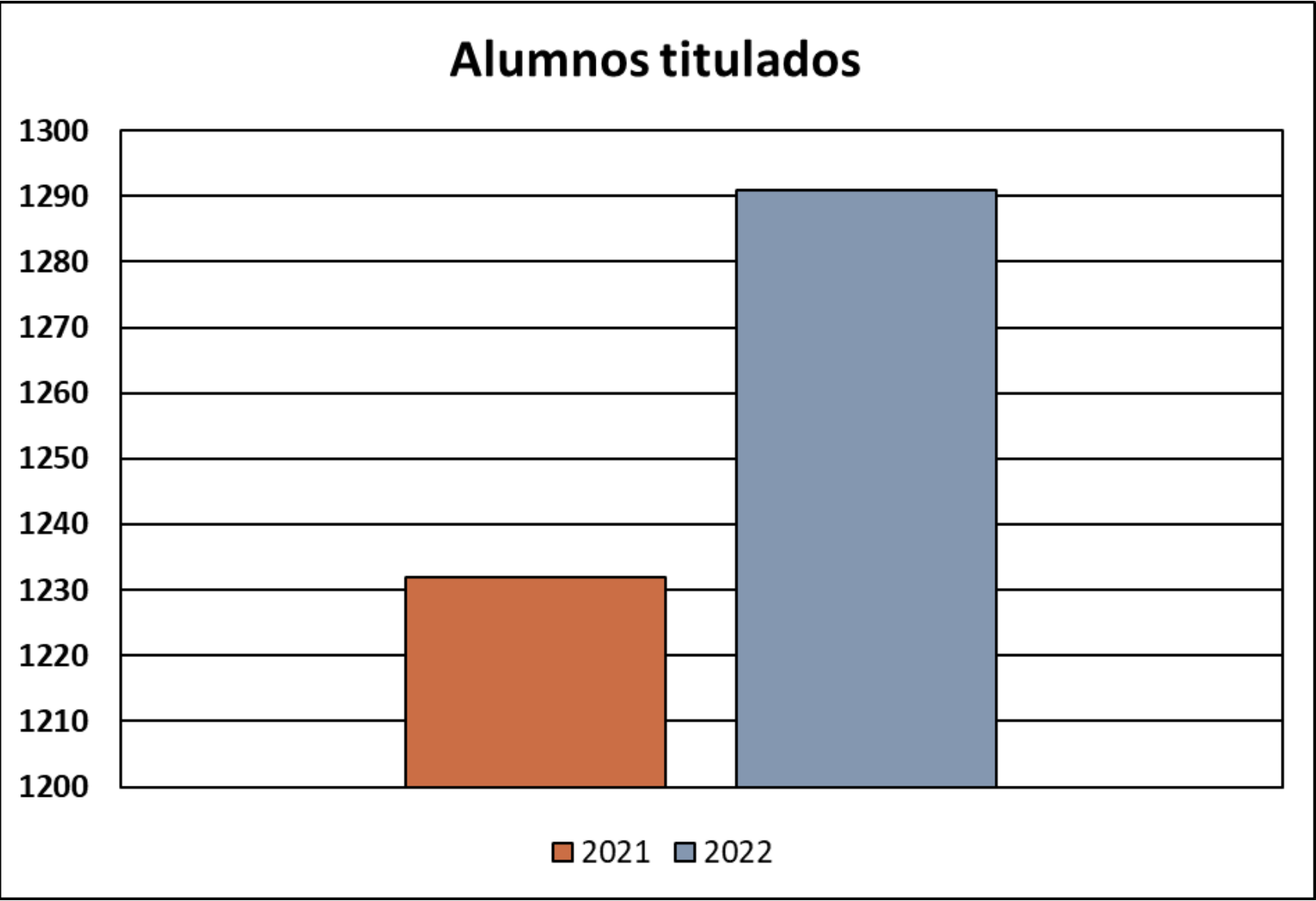
Diplomado en Análisis y Productos Meteorológicos de Aerodromo	
2021	11
2022	12
TOTAL	23

Seminario Ingreso al Escalafon	
2021	183
2022	218
TOTAL	401

Diplomado en Supervisor ATS Supervisor Transito Aereo	
2021	10
2022	9
TOTAL	19

Seminario de Liderazgo	
2021	84
2022	111
TOTAL	195

Fuente: Grupo Académico



5.2.2 CUERPO DOCENTE

Este es un grupo de personas de gran importancia para el cumplimiento de los objetivos y la misión de la ESUFA, cumpliendo a cabalidad con los contenidos curriculares y la planeación en los programas de la Escuela. Este grupo esta conformado por docentes e instructores que forman a los futuros Suboficiales de la Fuerza Aeroespacial Colombiana.

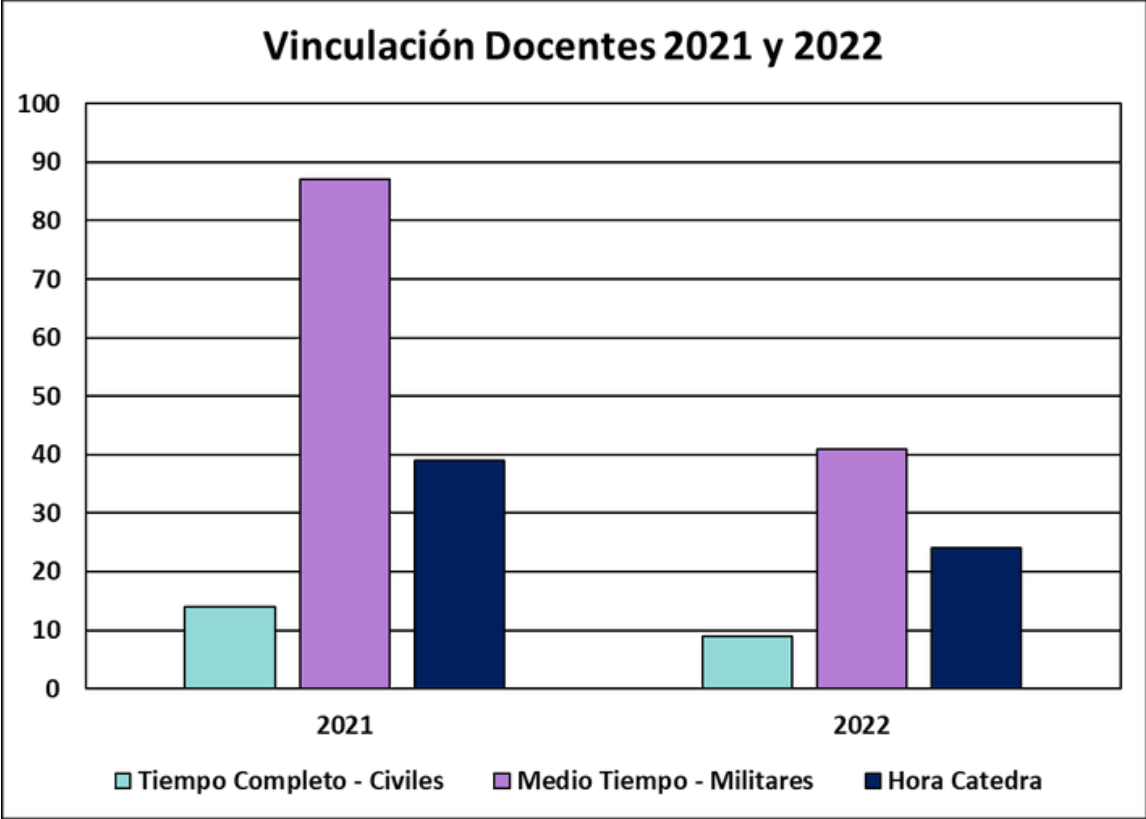
Por otro lado, el proceso de formación y complementariedad en la vida docente es estratégico para la Escuela, ya que de estos depende el ciclo de aprendizaje de la Institución, por ende, se invierte constantemente en el proceso de formación de los docentes a través de apoyos financieros, para cubrir costos de la educación o para la movilidad nacional e internacional en la participación de eventos de investigación, así la Escuela fortalece las competencias del docente y genera una educación de calidad.



VINCULACIÓN DE DOCENTES

Docentes 2021	
Tiempo Completo - Civiles	9
Medio Tiempo - Militares	50
Hora Cátedra	41

Docentes 2022	
Tiempo Completo - Civiles	14
Medio Tiempo - Militares	87
Hora Cátedra	39



VINCULACIÓN DE DOCENTES SEGÚN EL NIVEL EDUCATIVO

2021	Vinculación	Doctores	Magísteres	Especialistas	Profesionales	Tecnológicos	Técnicos
	Civiles	0	5	2	2	0	0
	Militares	0	4	3	12	24	7
	Hora Cátedra	0	6	10	16	6	3
2022	Vinculación	Doctores	Magísteres	Especialistas	Profesionales	Tecnológicos	Técnicos
	Civiles	0	8	1	4	0	1
	Militares	0	7	4	31	26	19
	Hora Cátedra	1	11	9	10	5	3



VINCULACIÓN DE DOCENTES POR TECNOLOGÍAS 2021

2021	Vinculación	TAA	TCA	TDA	TEA	TGA	TIA	TMA	TSA	TOTAL
	Civiles	4	3	1	3	4	3	3	5	26
	Militares	25	31	31	27	33	30	35	28	240
	Hora Cátedra	22	19	17	17	27	20	27	25	174
										440

VINCULACIÓN DE DOCENTES POR TECNOLOGÍAS 2022

2022	Vinculación	TAA	TCA	TDA	TEA	TGA	TIA	TMA	TSA	TOTAL
	Civiles	6	6	7	9	7	7	7	8	57
	Militares	34	36	36	31	33	41	35	32	278
	Hora Cátedra	7	13	10	7	9	10	16	9	81
										416

Fuente: Grupo Académico

Nota: La Escuela de Suboficiales cuenta con 14 orientadores tiempo completo que desempeña labores de docente y aportan a las diferentes tecnologías acorde a la especialidad que maneja.

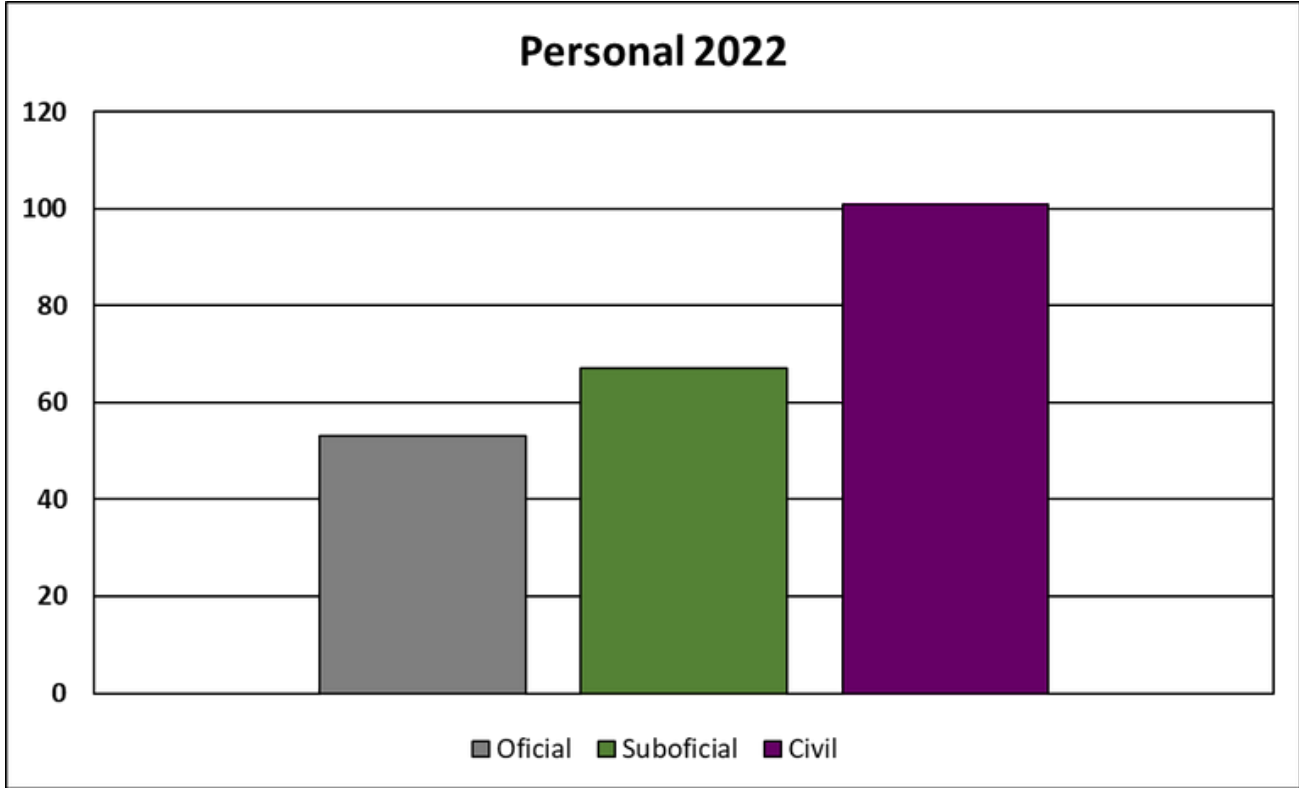
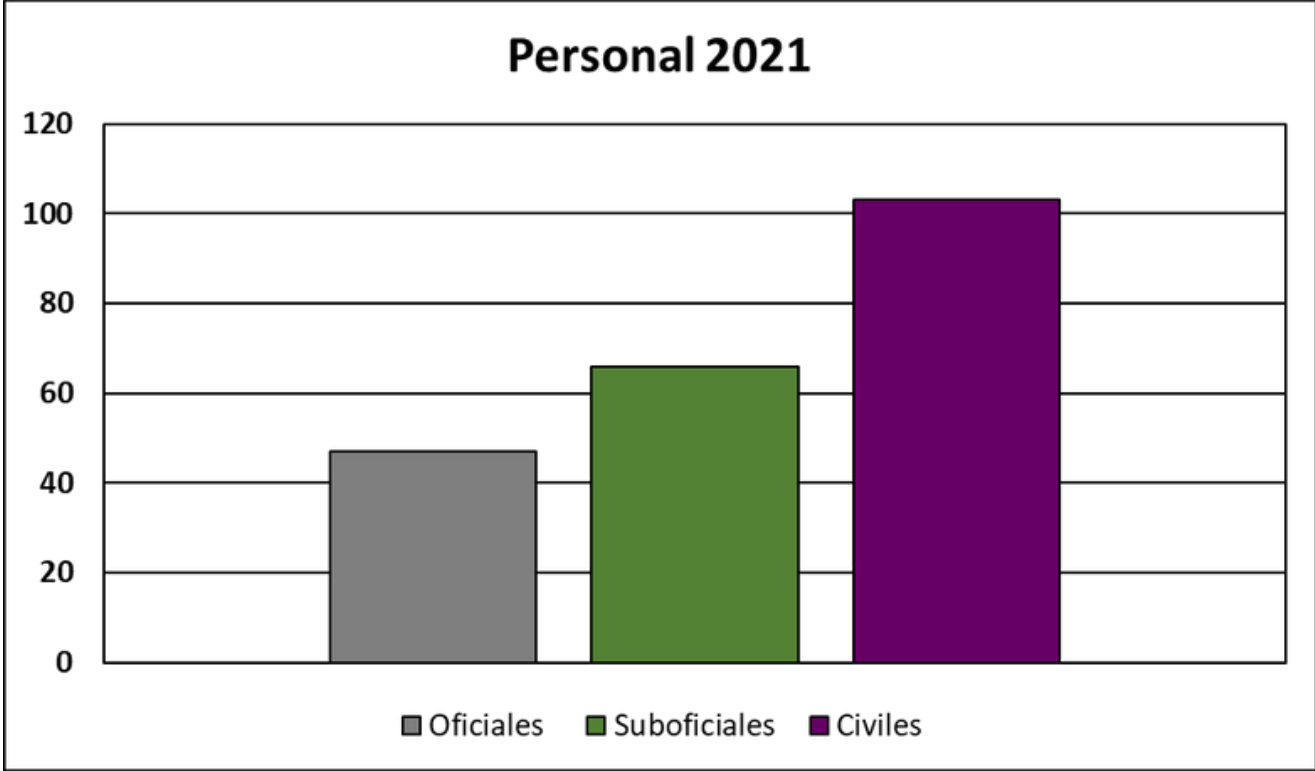
PERSONAL LABORAL DE LA ESUFA

Las capacidades distintivas que conforman el sistema estructural del modelo educativo de la Escuela de Suboficiales, permite un formación integral, que brinda a la Fuerza y al país, talento humano de calidad, que se afianza en valores y con habilidades que aportan al desarrollo y seguridad de la sociedad, cumpliendo con los principios del Pacto Global de Naciones Unidas, en cuanto a Estándares Laborales se refiere, por lo que permite la abolición de las practicas de discriminación en el empleo y la ocupación, para el crecimiento del Estado.

La planta del personal orgánico de la ESUFA esta compuesta por Oficiales, Suboficiales y Personal Civil.

Personal 2021	
Oficiales	47
Suboficiales	66
Civiles	103

Personal 2022	
Oficiales	53
Suboficiales	67
Civiles	101



Fuente: Departamento de Desarrollo Humano

5.2.3 BIENESTAR

La escuela de Suboficiales “CT. Andrés M. Díaz” desde la Jefatura Familia y Bienestar social, cuenta con un plan de bienestar con programas y servicios orientados a ofrecer soluciones integrales, profesionales y ajustadas a las necesidades de los alumnos, del personal y sus familias en diferentes áreas enfocadas en las condiciones personales y familiares.

Gestión de la compensación

Objetivos de la compensación	Practica organizacional	Área de impacto
Fortalecer el Sentido de Pertenencia Institucional	Sistema de beneficios Cultura institucional	Identidad y ambiente ético
Promover la Innovación y el Aprendizaje	Desarrollo profesional Programas de participación	Compromiso y motivación dentro del trabajo
Incentivar el Desempeño Superior	Sistema de incentivos (Meritocracia) Planes de sucesión	Fidelización de altos potenciales y calidad en el trabajo



SISTEMA DE BENEFICIOS DE LA ESUFA

Programas relacionados con las necesidades básicas:

- Alojamiento militar
- Servicio de educación básica
- Otorgamiento de descuentos y becas escolares
- Alianzas empresariales
- Recreación, deporte y cultura
- Servicios funerarios

Programas que incrementan la calidad de vida:

- Clima organizacional
- Programa de fortalecimiento familiar
- Programas especiales de integración
- Autorización y otorgamiento de permisos
- Apoyos económicos para estudios de posgrados y educación continuada
- Capacitación en lenguas extranjeras

Objetivo específico de bienestar:

Incorporar, fidelizar y promover el desarrollo y desempeño del talento humano del indicador de índice satisfacción de las actividades relacionadas con el bienestar y la familia en la FAC.



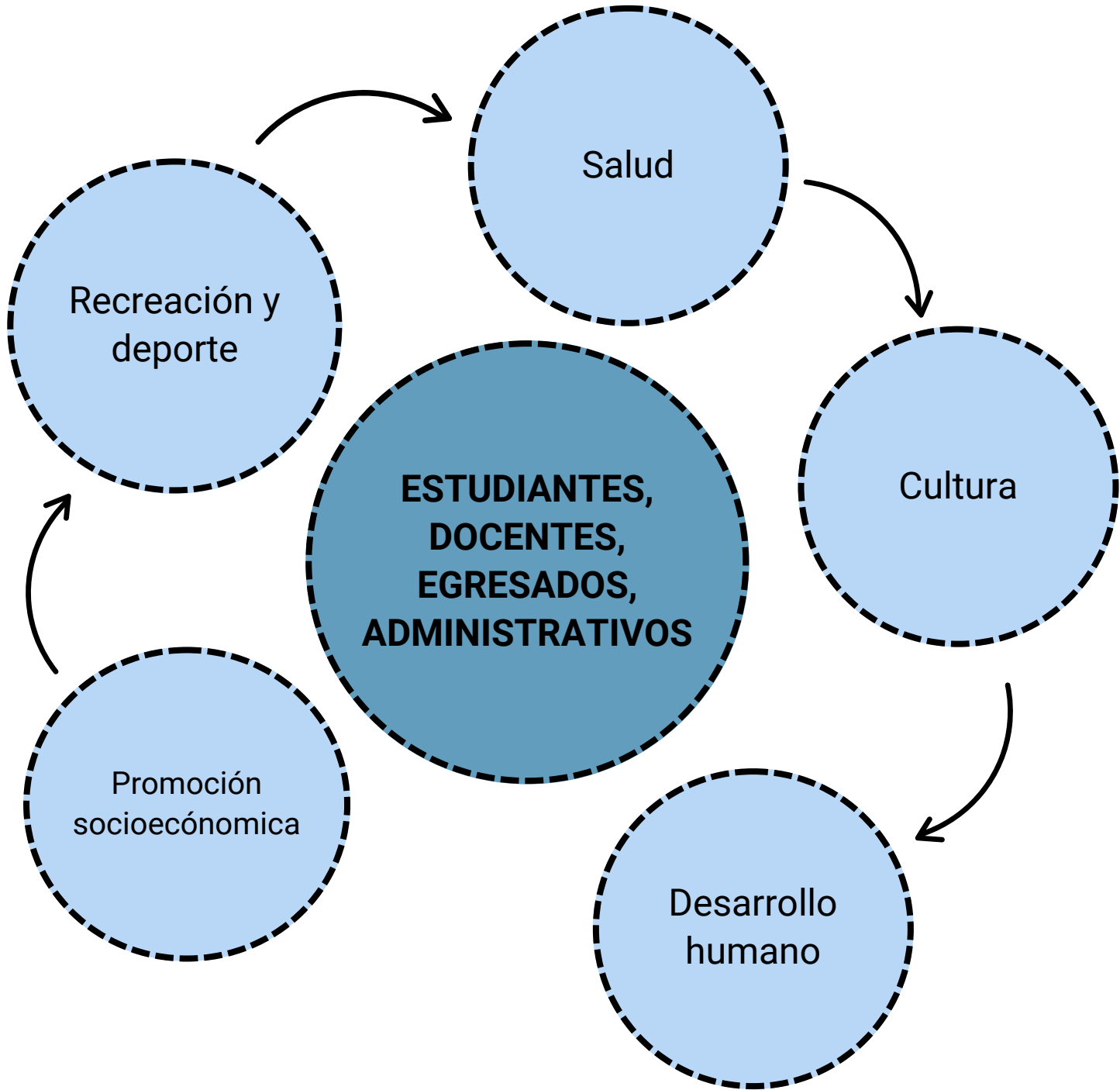
Lineamientos que rigen el Bienestar Estudiantil:

Acuerdo 031 de 1995 Ministerio de Educación

Componentes de la compesación y el estímulo



Lineamientos del Bienestar Institucional



ÁREAS PARA EL BIENESTAR UNIVERSITARIO

Áreas de Salud:

- Consulta Clínica Psicológica.
- Asesoría Psicopedagógica.
- Servicios de Medicina General y Especialistas.
- Acceso a Programas de Promoción y Prevención.
- Servicio Odontología.
- Salud Integral y Autocuidado.

Recreación y Deporte:

- Áreas Específicas destinadas al deporte (Gimnasio, pista de pentatlón, canchas de futbol, voleibol, baloncesto, pista de atletismo, gimnasio al aire libre).
- Preparadores Físicos.
- Departamento de Educación Física y Deportes
- Participación en ligas deportivas nacionales, carreras atléticas y torneos inter-escuelas.
- Caja de Compensación Familiar.
- Alianzas Comerciales MDN y JEFAB.

Áreas Culturales:

- Conciertos y Participación Banda sinfónica.
- Grupos de Incentivación artística y culturales: Clubes de: Aeromodelismo, prensa, danzas, DDHH, historia militar, murga, cine, teatro, pintura, inglés, medio ambiente, primeros auxilios.
- Halcones dorados.
- Participación en el Comité de Bienestar.
- Celebración de fechas especiales.

Desarrollo Humano:

- Orientación psicológica.
- Asesoría y acompañamiento de trabajo social
- Asesoría y Orientación espiritual desde los diferentes cultos religiosos.
- Lugar de recogimiento y oración (Capilla) - Apoyo y proyección a la comunidad.
- Cursos extracurriculares.
- Acompañamiento Psicopedagogía.
- Equipo Movil de Intervención Familiar.

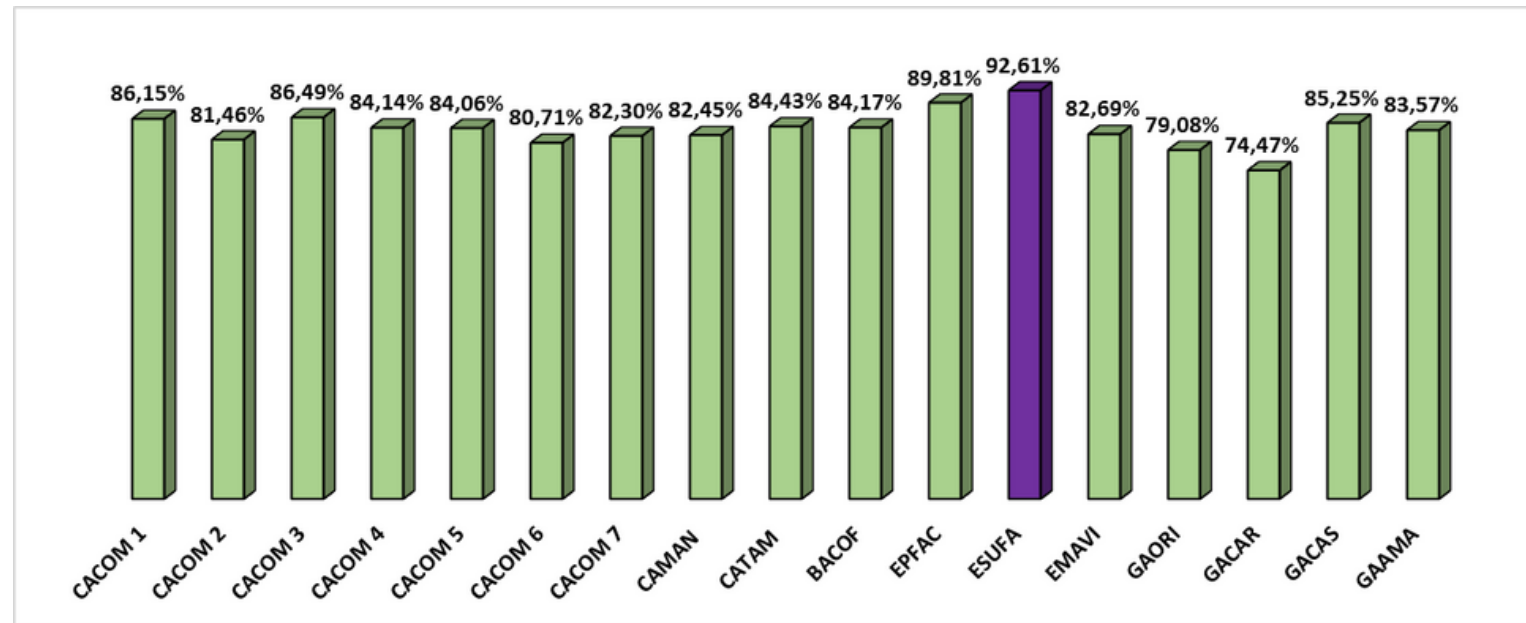
Socio Económico:

- Créditos otorgados por el ICTEX y programas SER PILO PAGA.
- Becas académicas y Deportivas.
- Servicios Logísticos Complementarios.
- Alianzas para charlas de economía personal.
- Bonificación mensual.

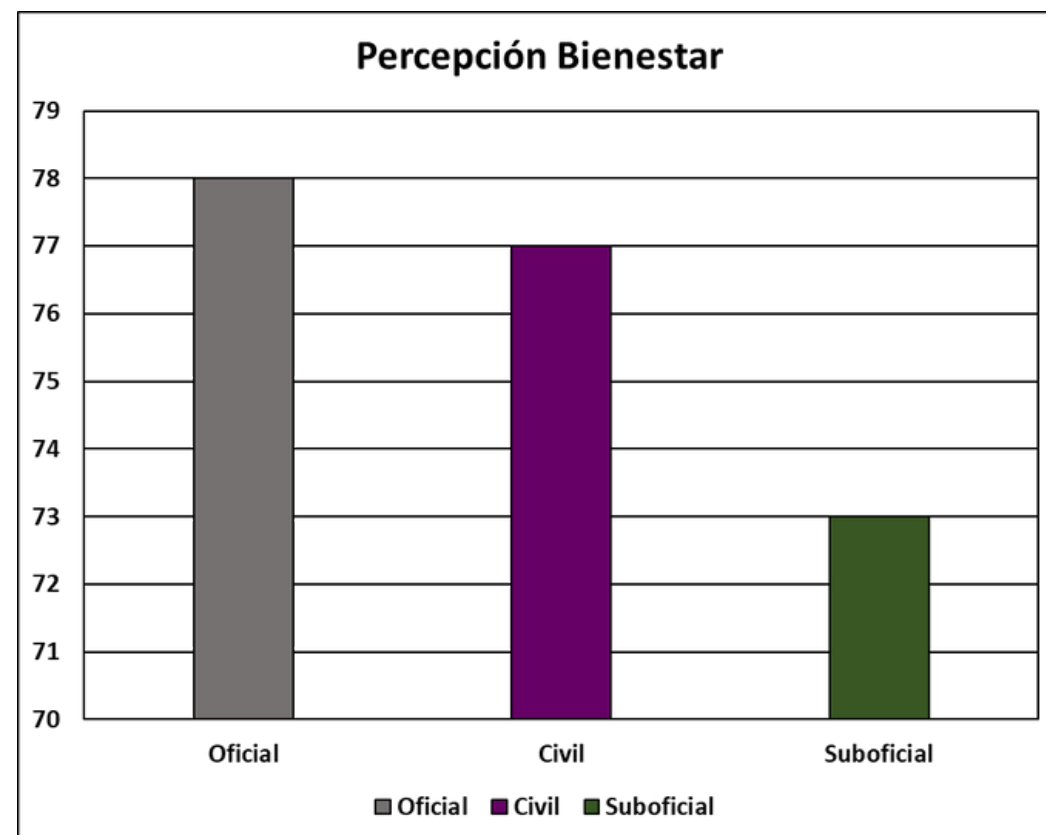


RESULTADOS DE ENCUESTAS BIENESTAR

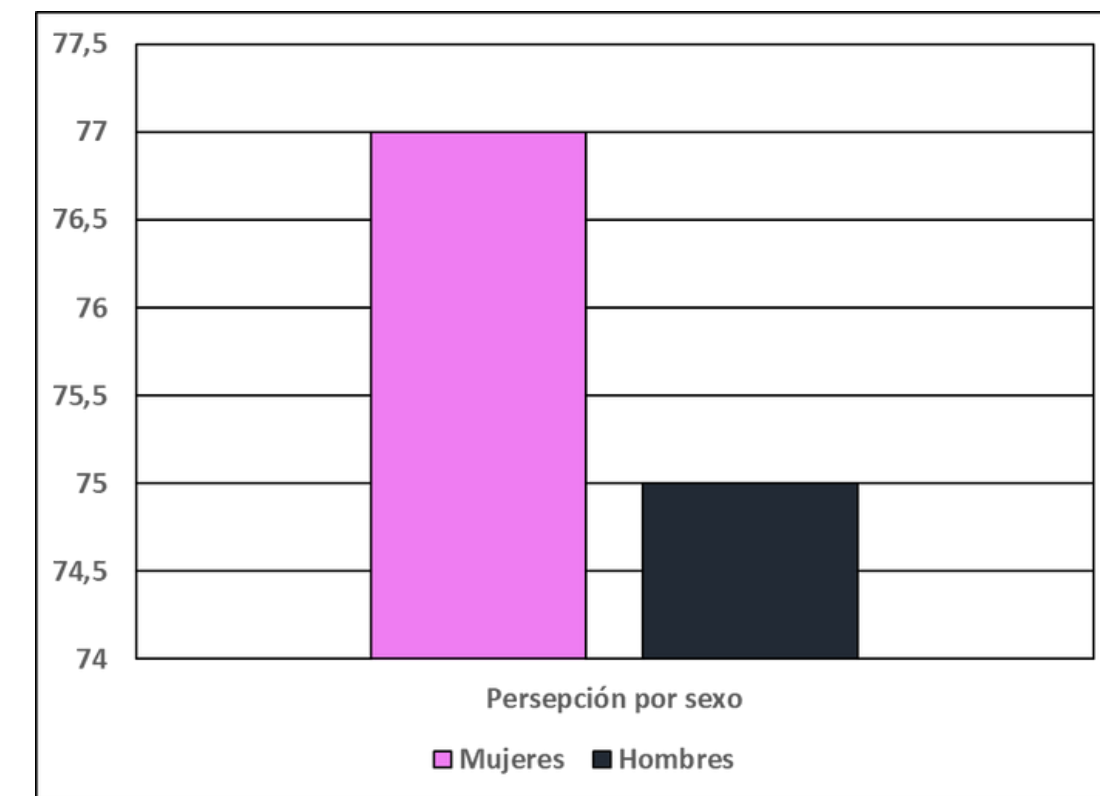
La jefatura de Familia y Bienestar Social semestralmente hace encuestas para conocer el índice de satisfacción con las actividades que se realizan. Por ello, se presentan las siguientes gráficas:



Cabe resaltar que las acciones realizadas por bienestar superan la meta del 80% de aceptación, por lo cual es evidente que la FAC cumple con su eje central que es el talento humano, por ende la esencia de su gestión, en el marco del Modelo Integrado de Planeación y Gestión MIPG.



En esta gráfica se evidencia la percepción de los grupos poblacionales acerca de las actividades de bienestar, evidenciando mayor acogida y receptividad por parte de los oficiales



En la gráfica se evidencia que en la percepción por sexo, son las mujeres las que mayormente la reciben.



Actividades relevantes del 2021:

- Día de la mujer
- Día San José - Día del hombre
- Reconocimiento ascenso suboficiales
- Actividades de semana santa
- Día del niño
- Día de la secretaria
- Integración personal del oficiales
- Integración personal de suboficiales
- Día de la madre
- Día del Padre
- Día del funcionario público
- Día del docente
- Celebración de cumpleaños bimestre I/II/III
- Aniversario ESUFA/almuerzo de compañeros aniversario ESUFA
- Celebración semana de familia y festival de colonias
- Celebración amor y amistad
- Día de los niños - Halloween
- Noche de gala personal de suboficiales
- Novenas de aguinaldo
- Reconocimiento de ascenso oficiales
- Apertura de navidad y decoración de oficinas
- Despedida de fin de diciembre

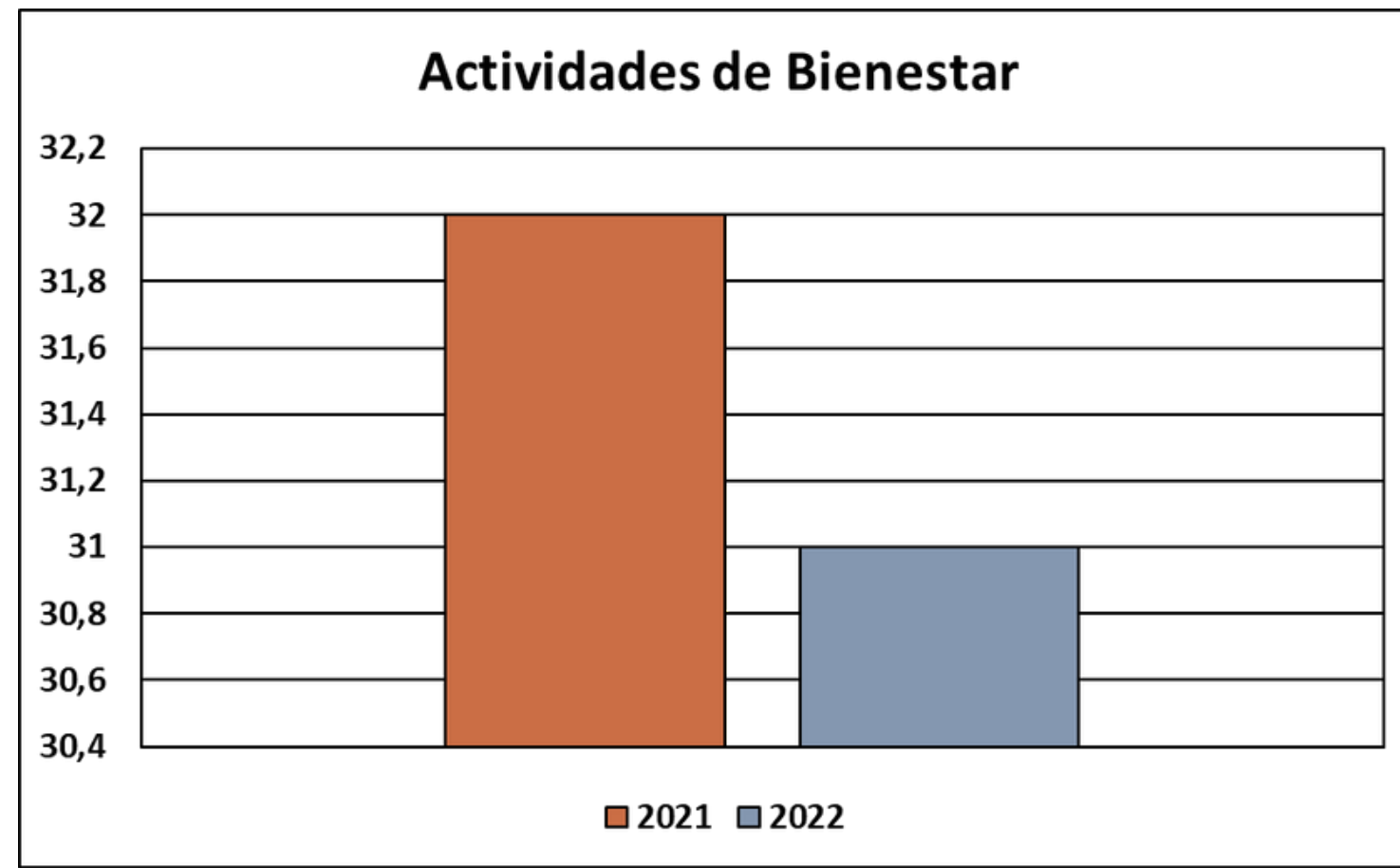
Actividades relevantes del 2022:

- Día de la mujer
- Día de San Jose - Día del hombre
- Reconocimiento ascenso suboficiales
- Actividades semana Santa
- Día de la secretaria
- Día del niño
- Integración personal militar de oficiales
- Integración personal militar de suboficiales
- Día de la madre
- Día del docente
- Día del padre
- Día del funcionario público
- Despedida del personal por traslado
- Aniversario ESUFA/almuerzo de compañeros aniversario ESUFA
- Celebración semana de la familia
- Día de los niños Halloween
- Día del musico
- Integración militar
- Celebración de cumpleaños bimestre I/II/III
- Día de la virgen del Carmen
- Celebración amor y amistad



Años	No. Actividades
2021	32
2022	31





Estrategias de retención:

Acompañamiento permanente de las personas que estan encargadas de cada uno de los grupos de alumnos:

- Comandante GRALU
- Comandante Escuadrón
- Capellanía
- Psicología
- Psicopedagogía
- Trabajo Social

Otras estrategias a contemplar se relacionan a continuación:

- Plan acción bienestar estudiantil
- Intramural-Extramural
- Becas completas “Ser Pilo Paga”
- Alojamiento
- Alimentación
- Apoyo de transportes
- Citas medicas
- Salidas pedagógicas
- Trámites administrativos
- Vacaciones
- Bonificación mensual
- Servicios de salud
- Becas

Programas de nivelación académica antes del ingreso a la ESUFA:

- Matemáticas
- Inglés

Durante la permanencia en la ESUFA:

- Monitorias
- Refuerzos

Después de la ESUFA:

- Fase productiva
- Proyecto de grado.

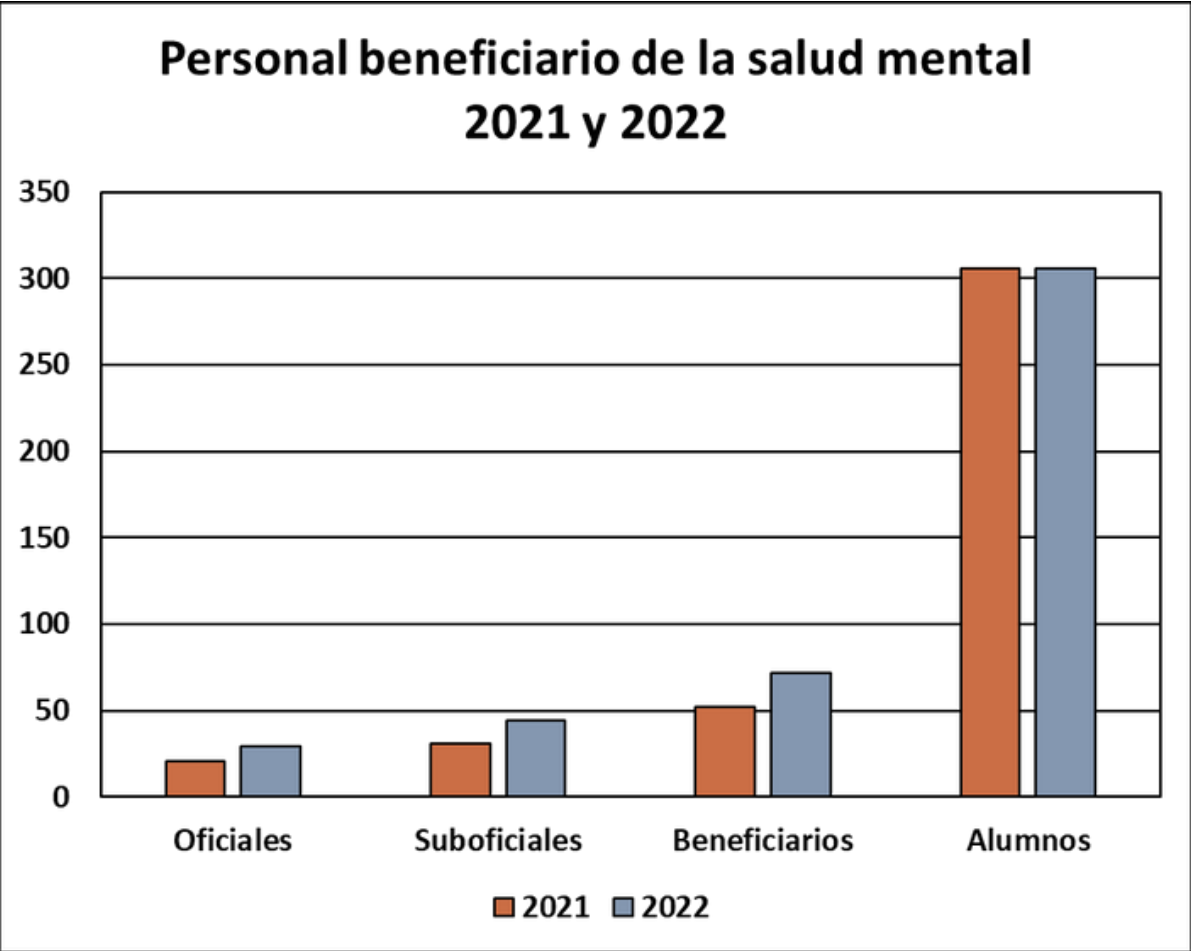
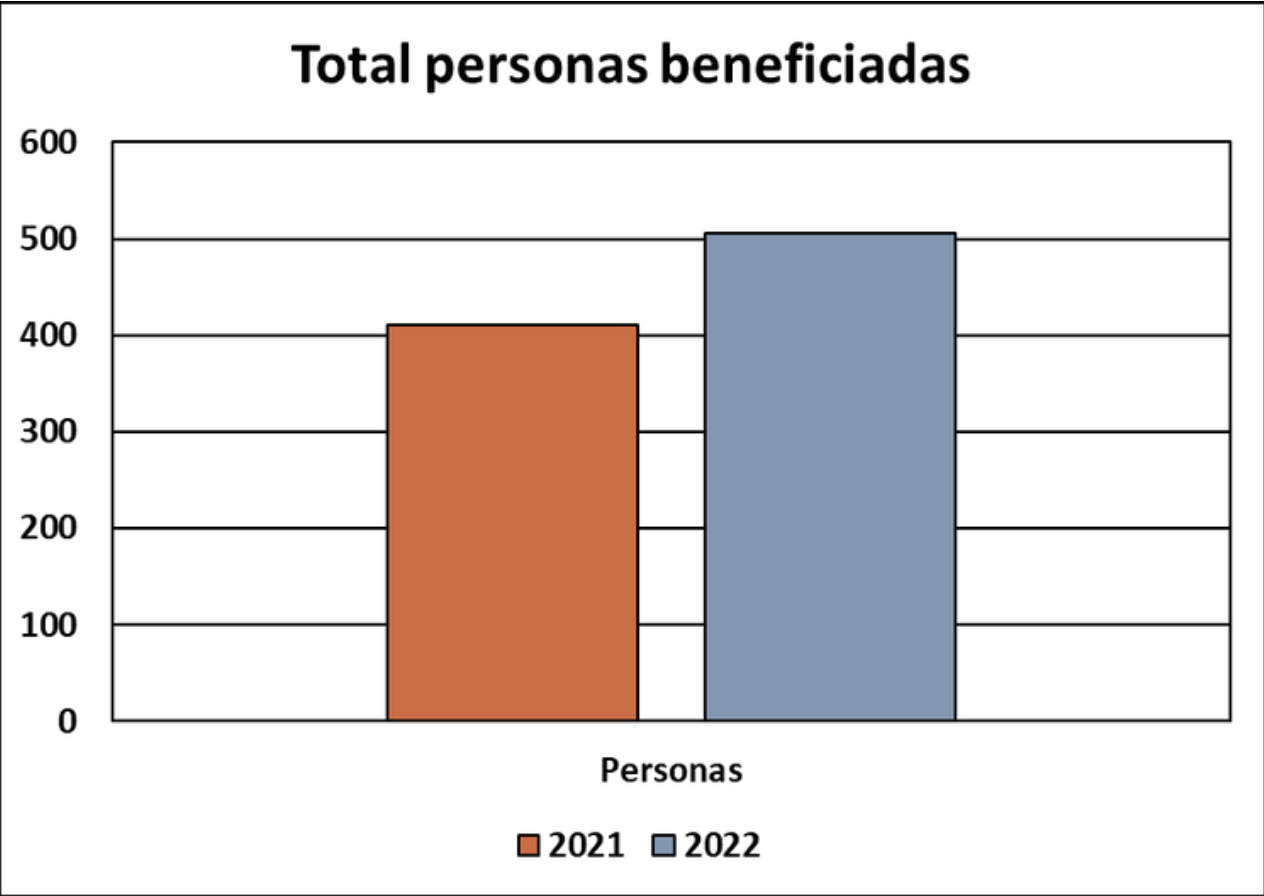


5.2.4 SALUD MENTAL

Para la ESUFA es de vital importancia la salud mental de todo el personal orgánico de la Institución, por ende se han venido realizando diferentes actividades y capacitaciones que aportan el crecimiento personal de toda la Escuela.

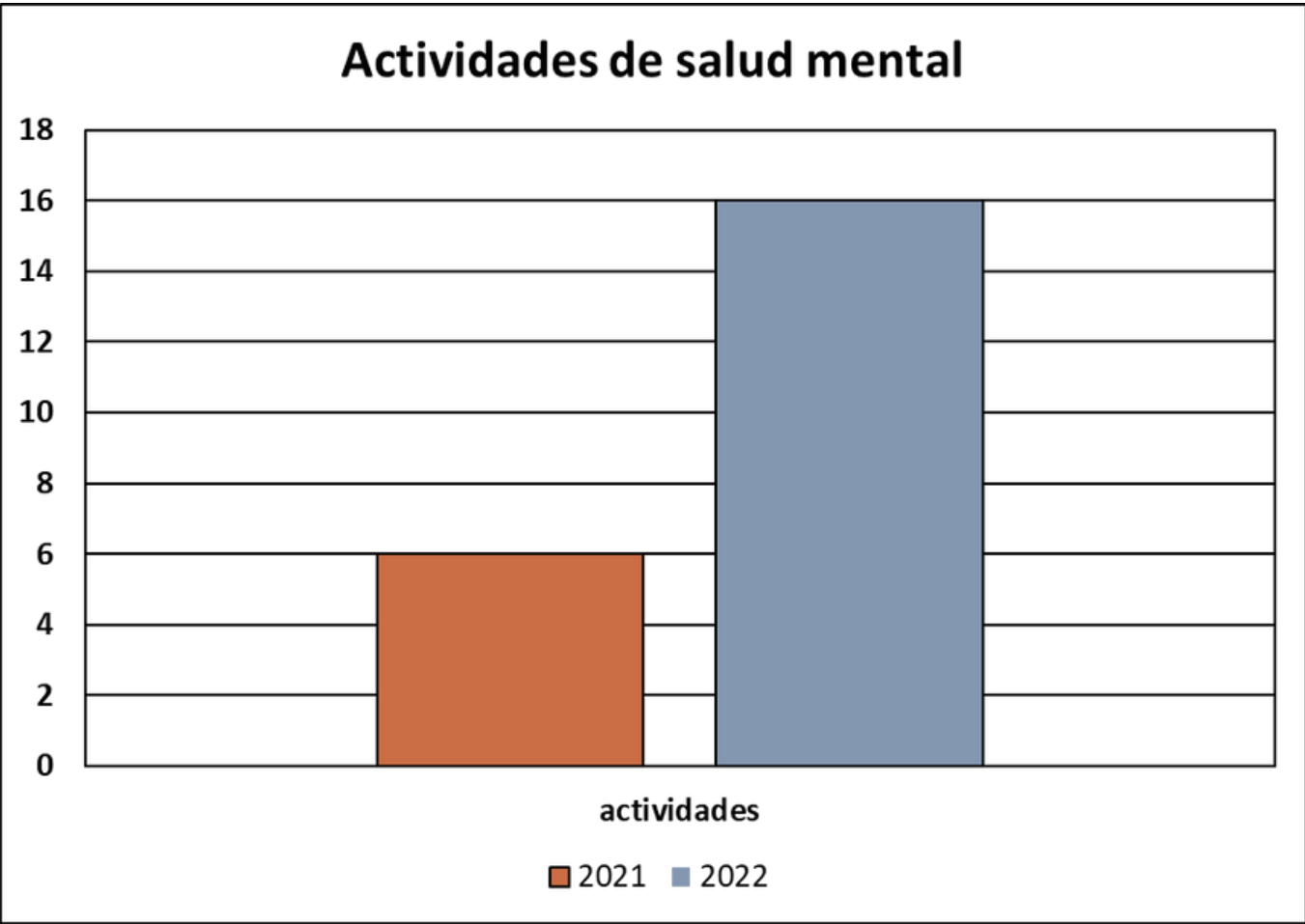
2021	
Oficiales	21
Suboficiales	31
Beneficiarios	52
Alumnos	306

2022	
Oficiales	29
Suboficiales	44
Beneficiarios	72
Alumnos	360



Actividades de la salud mental

Año	número	Actividad	Personal beneficiado
2021	6	Actividad de prevención y promoción de la salud mental	1138
2022	16	Actividad de prevención y promoción de la salud mental	1773



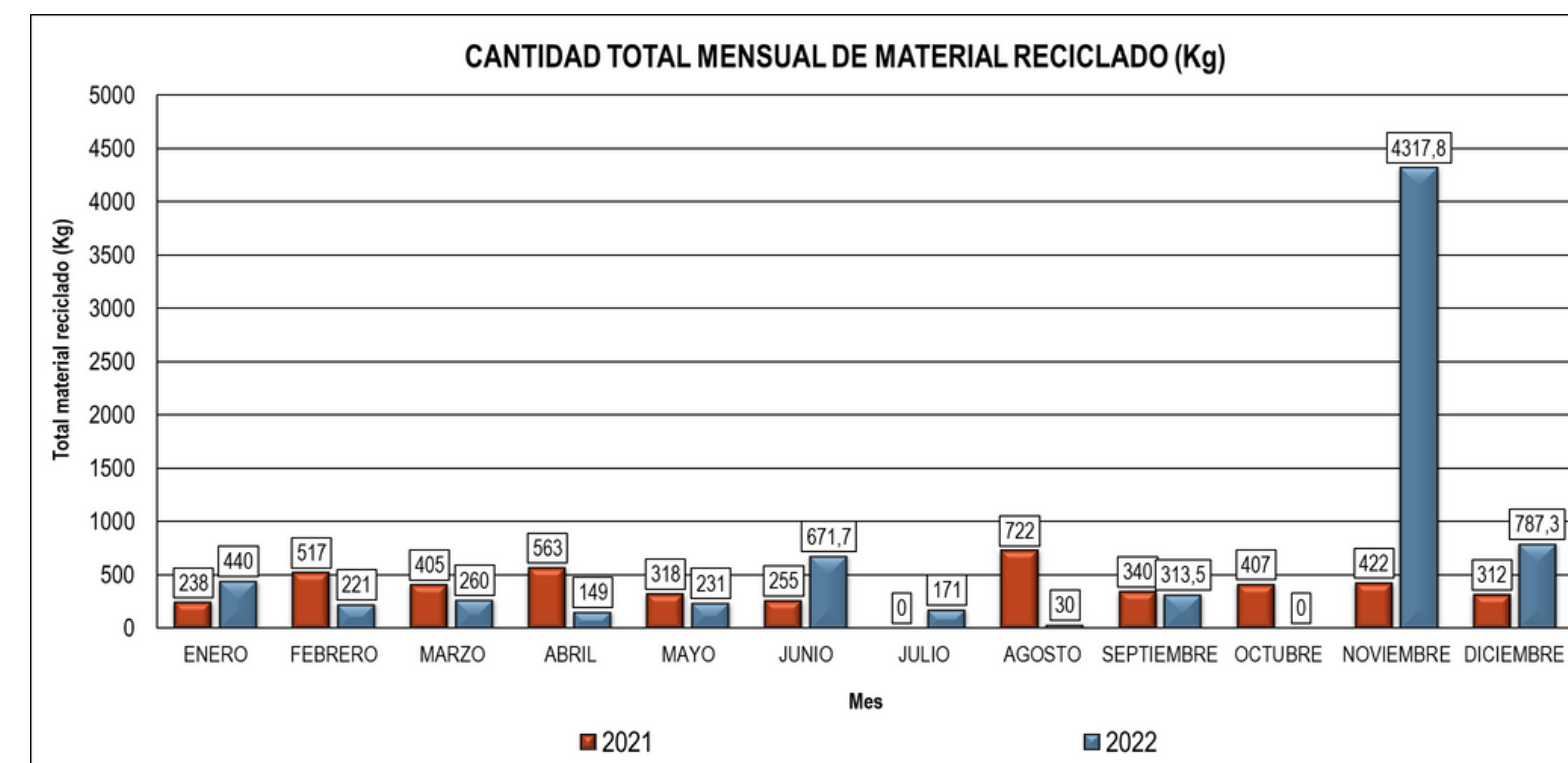
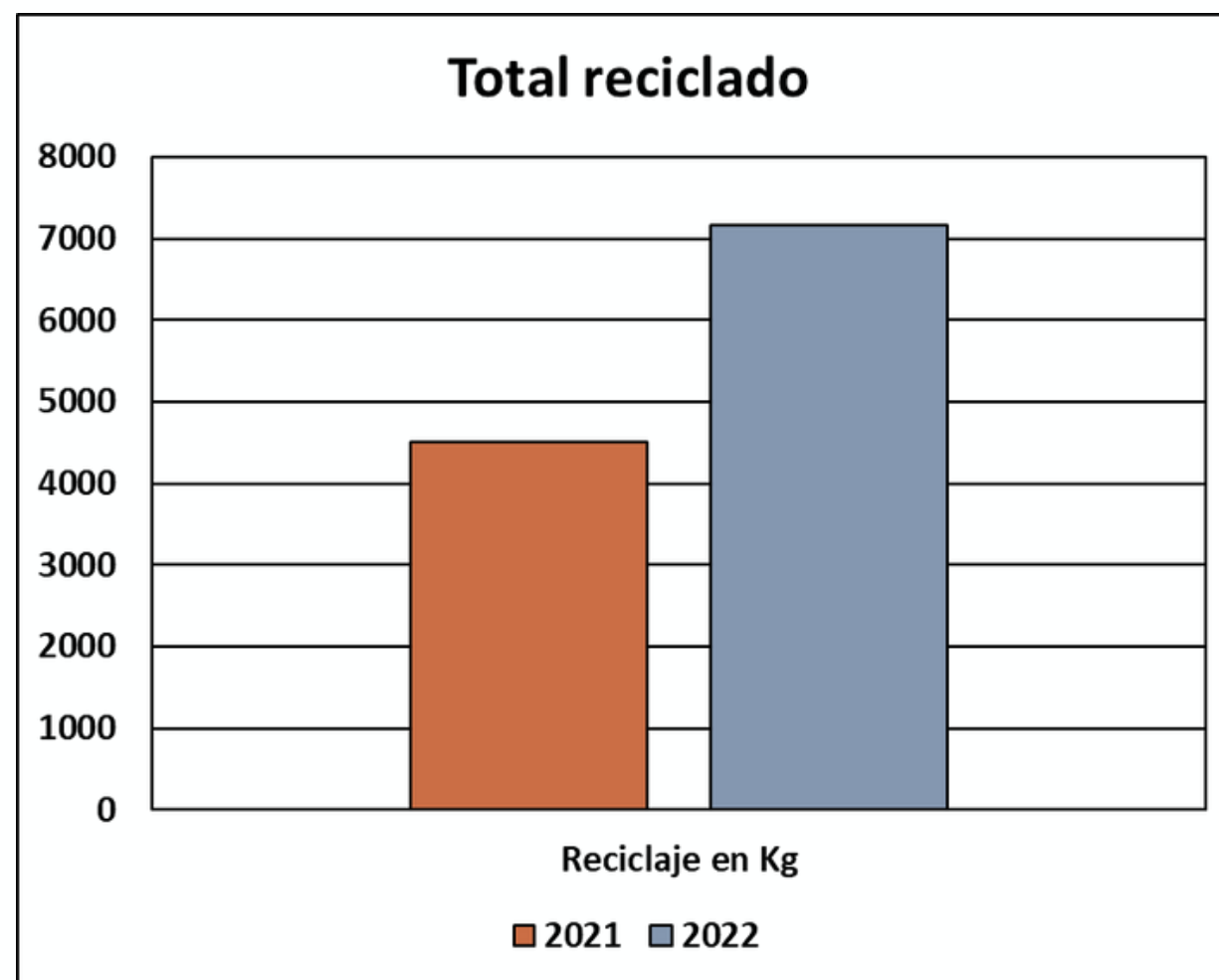
Con lo anterior se logra evidenciar que en el 2022 hay un impacto en las personas mucho mayor que en el año anterior, esto como consecuencia de el aumento de actividades en salud mental. Además, es correcto afirmar que son los estudiantes los que más se han beneficiado de las estrategias que ha implementado la Escuela para el cuidado de la salud mental.



5.3 ÁREA TEMÁTICA: MEDIO AMBIENTE

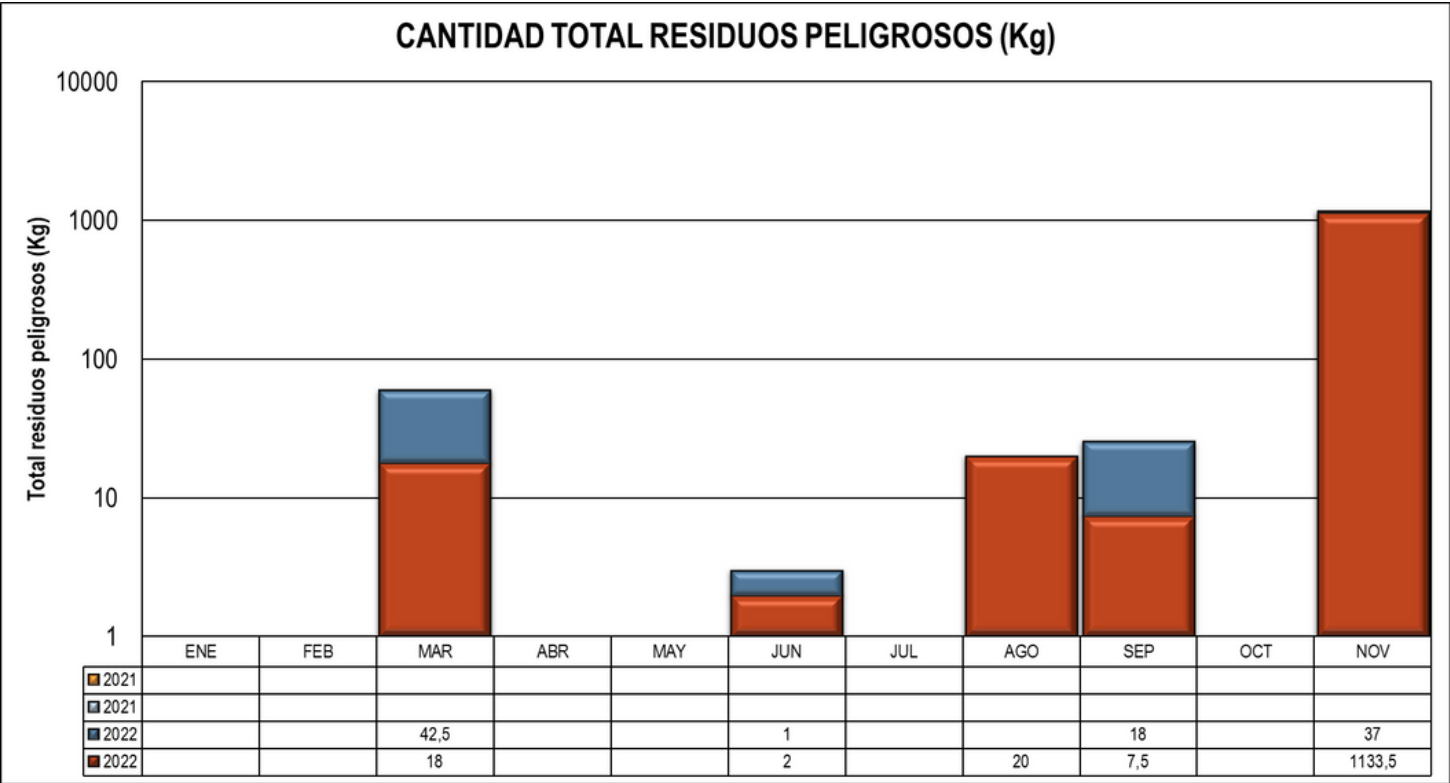
RECICLAJE:

Durante el 2021, la Escuela de Suboficiales recuperó y entregó a gestores externos autorizados 4499 Kg de material aprovechable; mientras que, en 2022 se recuperaron y entregaron 7152 kg de material aprovechable.



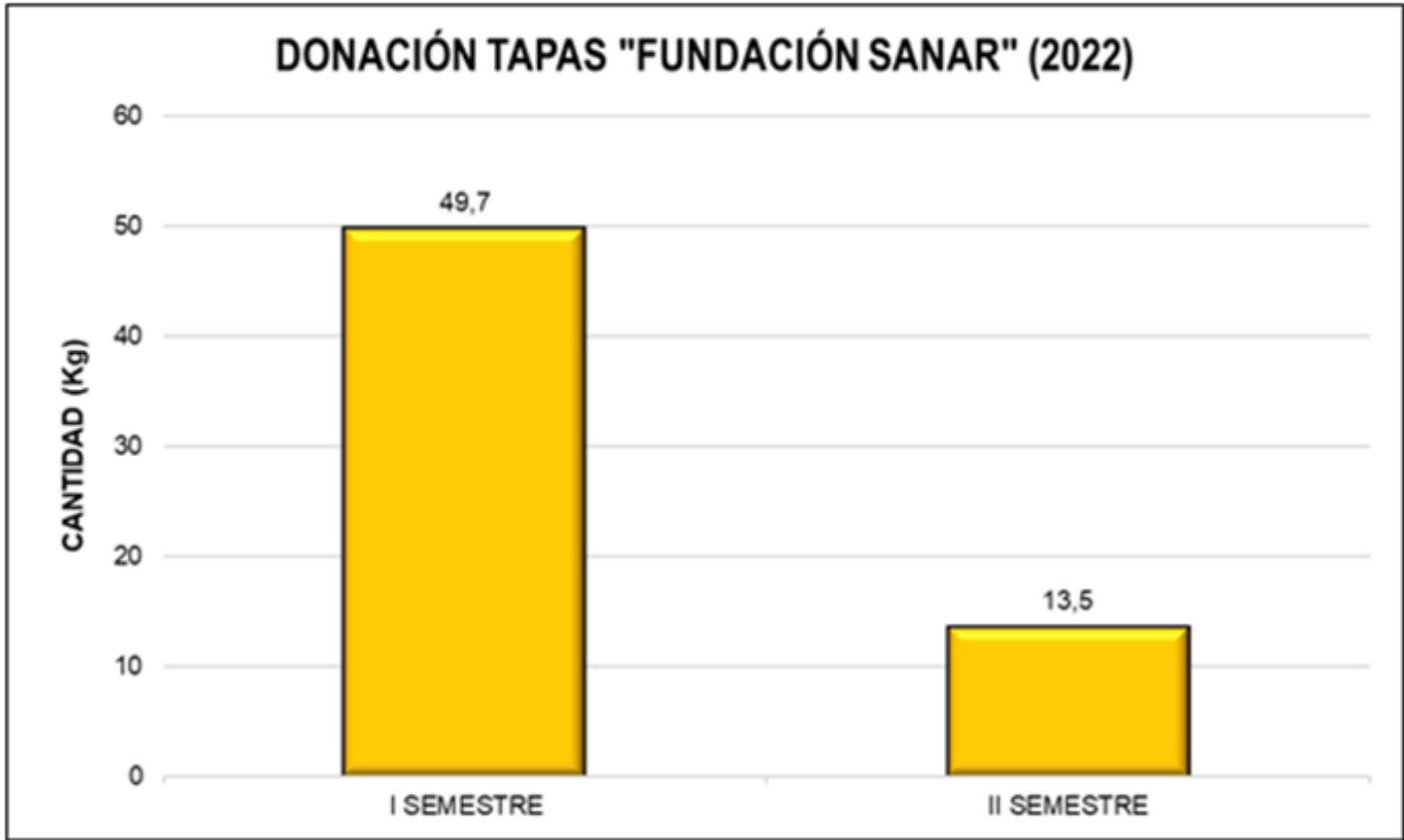
En el 2022 la ESUFA generó y realizó la entrega de un total de 1770,5 Kg de residuos peligrosos, a la empresa Ecoindustria SAS EPS, quien cuenta con licencia ambiental establecida bajo la Resolución 3874 del 30 de noviembre de 2018 por la CAR, para la gestión de los RAEE y es operador del programa posconsumo LUMINA de la ANDI para el aprovechamiento de las luminarias.

CONVENIO DE RECICLAJE:



La ESUFA realizo el convenio 001-CV-ESUFA-GRUAL-2022 con la Fundación Ecocanje desde el 25 de octubre del 2022 hasta el 31 de diciembre del 2023, con la finalidad de unir esfuerzos con esta empresa especialista en la recuperación del reciclado de materiales para la realización de una adecuada gestión de los residuos solidos aprovechables generados en la Escuela de Suboficiales de la FAC.

DONACIÓN DE TAPAS PLÁSTICAS:



En el 2022 la Escuela de Suboficiales realizó la donación de 63,2 Kg de tapas plásticas a la fundación Sanar, la cual apoya a niños con cáncer y sus familias.



JORNADAS DE REFORESTACIÓN 2021

- Jornada de siembra Colegio Nacional Emilio Cifuentes Facatativá en conjunto con la Corporación Autónoma Regional



- Jornada de siembra Escuela de Suboficiales FAC " CT. Andrés M. Díaz"- Personal de Oficiales y Suboficiales.



- Jornada de mantenimiento de área reforestada HUMEDAL Gualí en conjunto con la Corporación Autónoma Regional de Cundinamarca.



- Jornada de limpieza y reforestación Cerro Casa Blanca en conjunto con Ejercito Nacional- Corporación Autónoma Regional de Cundinamarca - secretaria de Desarrollo Económico y Medio Ambiente y Comando Aéreo de Mantenimiento.



JORNADAS DE REFORESTACIÓN 2022

- Intervención de zonas verdes en toda la escuela "CT. Andrés M. Díaz" mediante actividades mensuales de poda y mantenimiento de césped, jardines, arboles y cerca viva. Adicionalmente, en conmemoración del Día Mundial del Agua se realizó una jornada de siembra de 1320 árboles, en la Planta de Tratamiento Residual, en la empresa de Acueducto, Alcantarillado y Aseo de Madrid, con el apoyo de la Alcaldía Municipal de Madrid.



- Jornada de siembra en la ronda hídrica del Rios Subachoque de 220 árboles de especies nativas con apoyo de la empresa Jardines de los Andes y los alumnos del Club de Medio Ambiente de la Escuadrilla de Medio Ambiente de la Escuela de Suboficiales "CT. Andrés M. Díaz".



- En la Escuela de Suboficiales "CT. Andrés M. Díaz" se realizó una jornada de siembra de 20 árboles de sietecueros por la conmemoración del nonagésimo quinto aniversario de la Jefatura de Seguridad y Defensa de Bases.



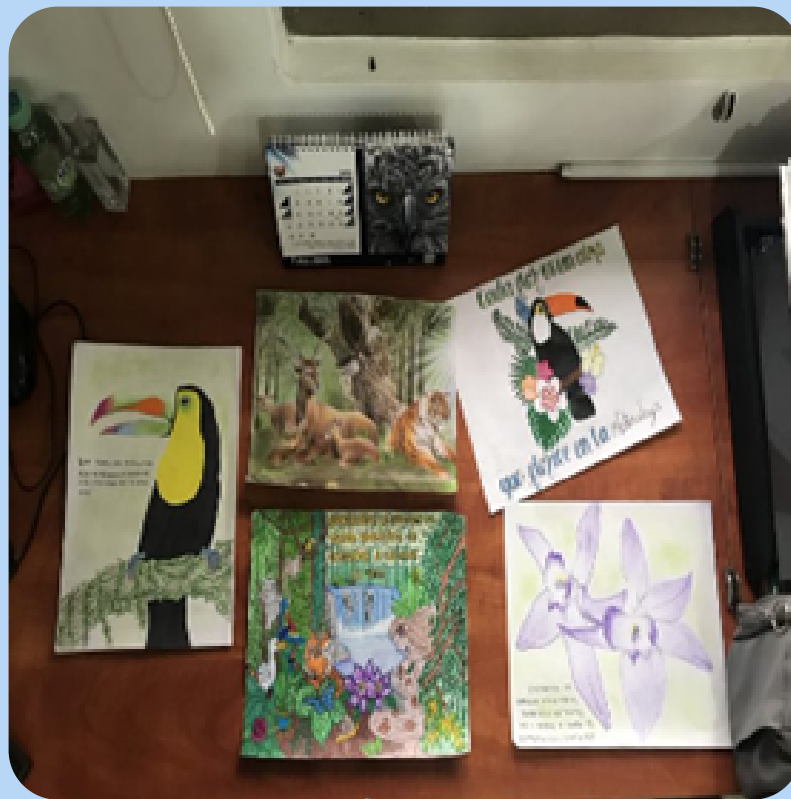
- En conmemoración de la celebración de la semana ambiental de la ESUFA la IED Tecnológico de Madrid visitó las instalaciones de la Escuela para realizar una jornada de siembra de especies nativas dentro de la Unidad Militar.



CELEBRACIÓN SEMANA AMBIENTAL

La semana del Medio Ambiente es una de las actividades más importantes para la Institución, ya que esta impulsa la sensibilización sobre el impacto del ser humano en el planeta y la biodiversidad, donde se recuerda la importancia de su conservación.

2021



2022

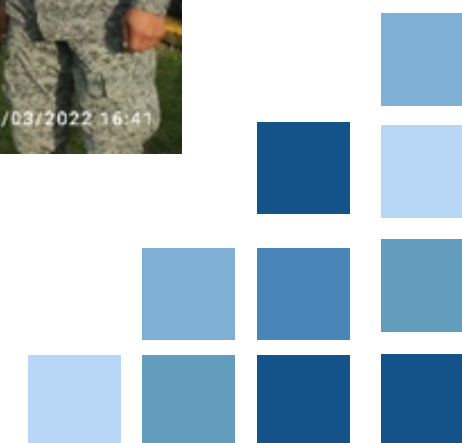


EDUCACIÓN AMBIENTAL



Desde la ESUFA se ha buscado sensibilizar y conectar a los alumnos con todo el tema medio ambiental, por ende, se ha logrado hacer diferentes actividades y estrategias desde el ámbito académico con la finalidad de conseguir una mayor interacción de los mismo con diferentes mecanismo para la conservación del ecosistema. Con la estrategia ambiental denominada Energía Solar a tu Alcance con el apoyo de la Empresa pública de Madrid (EMPUMADRID), fue posible que los alumnos por medio del aula móvil aprendieran y promovieran la aplicación de energías limpias en diferentes sectores de Madrid.

Se realizo una inducción y capacitación de los alumnos pertenecientes al Club de Medio Ambiente de la Escuela de Suboficiales en el proyecto METODOLOGÍA WET o Metodología Agua y Educación, la cual es una estrategia para la gestión integral del recurso hídrico, que enseña sobre el agua a través de actividades lúdicas para fortalecer la cultura de su cuidado en el territorio por parte de la CAR.



Se capacito al personal de alumnos en la temática de desarrollo sostenible, producción más limpia y economía circular por parte de la CAR.



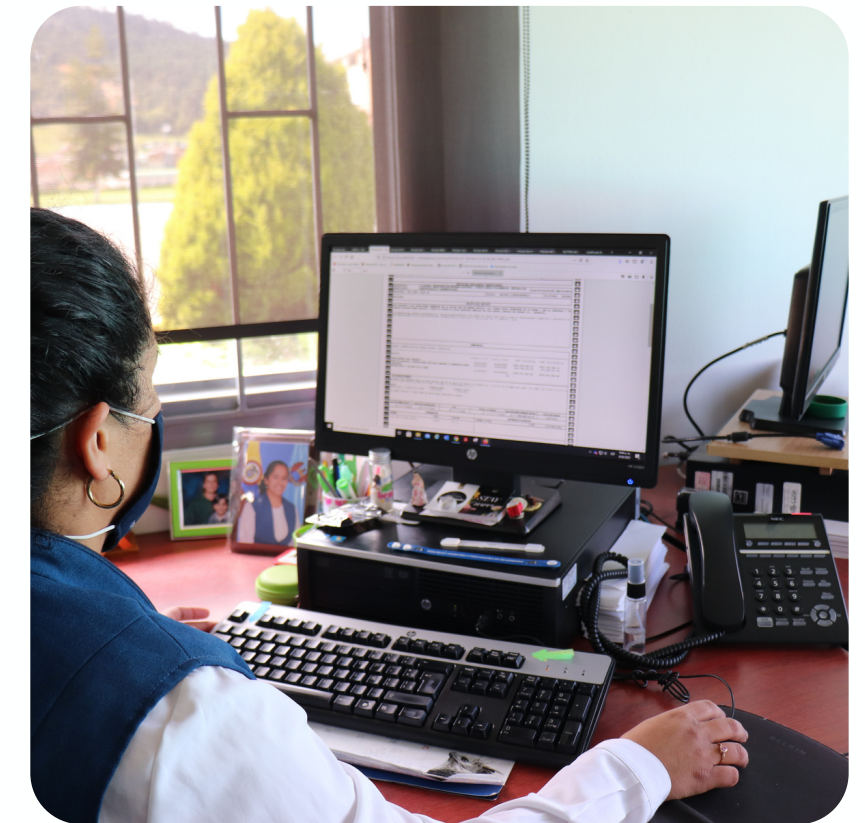
Para la celebración del Día Mundial del Agua el Colegio Gabriel Echavarría del municipio de Madrid en compañía de la Empresa de Acueducto, Alcantarillado y Aseo de Madrid y la Alcaldía Municipal de Madrid. Junto con los alumnos del Club de Medio Ambiente de la Escuela de Suboficiales realizaron actividades lúdicas para enseñar a los niños de la institución educativa sobre el cuidado del agua, los ecosistemas, la fauna y la flora.



5.4 AREA TEMATICA: ANTICORRUPCIÓN

La Fuerza Aeroespacial Colombiana, con el fin de coordinar la implementación de las iniciativas gubernamentales para hacerle frente a la corrupción como su articulación con aquellas que en el mismo sentido adelanta la Institución; esta crea así un espacio institucional óptimo y adecuado, en el cual se puedan adoptar y crear estrategias claras, objetivas y concretas en el marco de lucha contra la corrupción, encaminadas al cumplimiento de esta área temática del Pacto Global de Naciones Unidas, en donde se busca evitar el soborno, la extorsión y otras formas de corrupción, además de desarrollar de manera proactiva políticas y programas concretos.

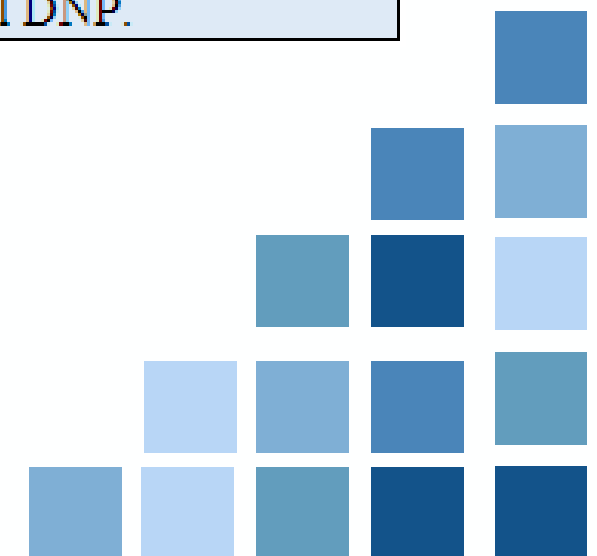
Por ende, se crea el Plan Anticorrupción y Atención al Ciudadano que se fundamenta en el cumplimiento de las políticas descritas en el artículo 73 de la Ley 1474 de 2011 - Estatuto Anticorrupción, Ley 1757 de 2015 - Promoción y Protección al Derecho a la Participación Ciudadana y la Ley 1712 de 2014 - Transparencia y Acceso a la Información, así como el Decreto 124 del 26 de enero de 2016.



NORMATIVA LEGAL

Normas	Descripción
Constitución Política de 1991	Especialmente sus artículos 83, 84, 123 y 209.
Ley 190 de 1995	Por la cual se dictan normas tendientes a preservar la moralidad en la administración pública y se fijan disposiciones con el fin de erradicar la corrupción administrativa.
Ley 599 de 2000	Por la cual se expide el Código Penal Colombiano, particularmente el Título XV “Delitos contra la Administración Pública”
Ley 962 de 2005	Que dicta disposiciones sobre racionalización de trámites
Decreto 2623 de 2009	Que crea el Sistema Nacional de Servicio al Ciudadano
Documento CONPES 3654 de 2010	sobre la política de rendición de cuentas de la rama ejecutiva a los ciudadanos.
Decreto 235 de 2010	Por el cual se regula el intercambio de información entre entidades para el cumplimiento de funciones públicas.
Decreto 4637 de 2011	<ul style="list-style-type: none"> Art. 4. Suprime el Programa Presidencial de Modernización, Eficiencia, Transparencia y Lucha contra la Corrupción. Art. 2. Crea la Secretaria de Transparencia en el Departamento Administrativo de la Presidencia.

Ley 1474 de 2011	Art. 73. Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano. Cada entidad del orden nacional, departamental y municipal deberá elaborar anualmente una estrategia de lucha contra la corrupción y de atención al ciudadano
Decreto Ley 019 de 2012	Por el cual se dictan normas para suprimir o reformar regulaciones, procedimientos y trámites innecesarios existentes en la Administración Pública
Decreto 1081 de 2015	Decreto Único Reglamentario del Sector de la Presidencia de la República. Arts. 2.1.4.1 y siguientes. Señala como metodología para elaborar la estrategia de lucha contra la corrupción la contenida en el documento “Estrategias para la construcción del Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano”
Plan Nacional de Desarrollo 2018 - 2022	Es el documento que sirve de base y provee los lineamientos estratégicos de las políticas públicas formuladas por el Presidente de la República a través de su equipo de Gobierno. Su elaboración, socialización, evaluación y seguimiento es responsabilidad directa del DNP.



5.4.1 SEGUIMIENTO INTERNO A LA GESTIÓN INSTITUCIONAL (CONTROL INTERNO)

La Fuerza Aeroespacial Colombiana, comprometida con el fortalecimiento del sistema de control interno y siguiendo las directrices impartidas por el Departamento Administrativo de la Función Pública en materia de Control Interno, ha trabajado para que todos los integrantes de la Fuerza se comprometan con la cultura de autocontrol y autoevaluación, promoviendo una Institución transparente y eficiente para alcanzar los máximos estándares de excelencia en la operación y administración de sus recursos.

MECANISMOS INTERNOS DE SUPERVISIÓN

- Autoevaluación y autocontrol de los procesos y procedimientos.
- Programa anual de inspecciones.
- Informes Inspecciones a Procesos y Unidades Militares Aéreas.
- Reunión de Análisis Estratégico (RAE).
- Seguimiento al Plan de Acción Institucional Anual.
- Comités Directivos.
- Comité de Contratación.
- Comité de Coordinación del Sistema de Control Interno.
- Planes de mejoramiento de Inspecciones internas y auditorias de entes de control externo.
- Control Disciplinario.
- Código de integridad.
- Seguidimientos a la ejecución de los proyectos de inversión.
- Comité de Convivencia laboral.
- Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo.
- Políticas de Comando.

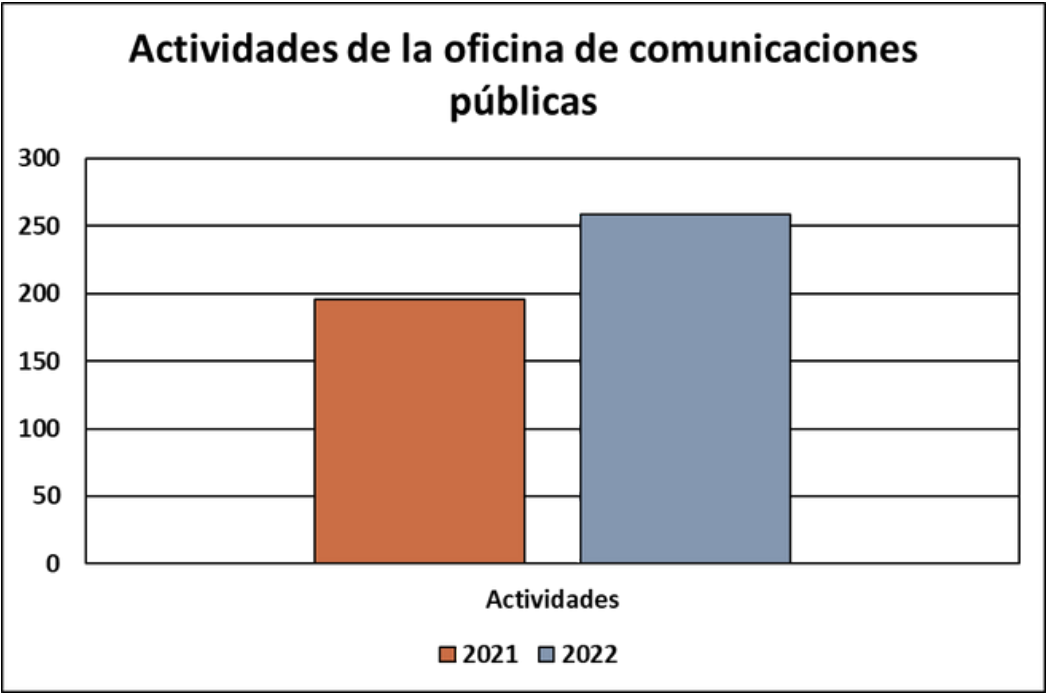


5.4.2 COMUNICACIONES PÚBLICAS

Entre los años 2021 y 2022, se permitió dar a conocer la Escuela a través de la oferta académica, la calidad educativa, la movilidad académica, las visitas geoestratégicas, y formación militar en el extranjero, mediante la puesta en práctica de las capacidades comunicativas internas y externas de la Fuerza logrando fortalecer la legitimidad e imagen institucional a nivel local, regional, nacional e internacional.

Por diferentes medios y herramientas de comunicación tecnológica se difundieron mensajes diferenciales dirigidos a públicos en específicos, en donde se visibiliza la Institución de Educación Superior, esto a través de imágenes llamativas, entrevistas radiales, acercamientos con medios de comunicación regiones, Reels (videos sobre la vida militar de ESUFA), procesos educativos de Alta Calidad, noticias en medios institucionales y otros medios de comunicación aliados, para conservar en alto el buen nombre de la institución.

Año	Total de actividades
2021	196
2022	259



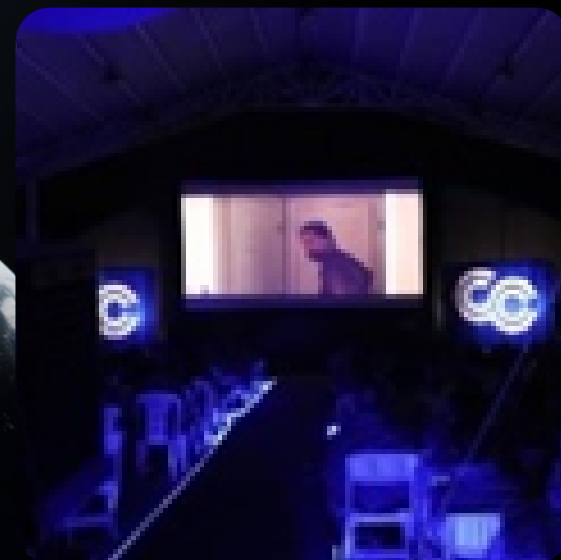
ACTIVIDADES INTERINSTITUCIONALES 2021 - 2022			
Actividad	2021	2022	Total
Boletín de prensa	99	92	191
Noticias internet FAC	24	30	54
Artículos	13	3	16
Noticias para la emisora FAC	24	24	48
Entrevistas al comandante - noticias para las emisoras	12	12	24
Video clipas redes sociales	12	12	24
Relacionamiento medios de comunicación	12	7	19
Reels para redes socailes	0	24	24
Audios temas especiales	0	24	24
Noticias publicadas en la página web FAC	0	31	31

Noticias destacadas de ESUFA 2021:

- Participación de la ESUFA en la F-Air Connection virtual.
- Artículo ESUFA en Revista Aeronáutica FAC.
- Deportista paralímpico visitó a la ESUFA.
- La Ruta 90 llega a la Escuela de Suboficiales FAC.
- Participación de la ESUFA Jornada de Apoyo al desarrollo Tausa, Cundinamarca.
- Participación en el Día Nacional del periodista en Madrid, Cundinamarca.


Noticias destacadas de ESUFA 2022:

- Liga de Para-taekwondo de las FF. AA mostraron disciplina y talento en la ESUFA.
- En Cundinamarca fue exaltada la labor de su Fuerza Aeroespacial Colombiana.
- Participación Ceremonia Virgen del Topo.
- Piezas gráficas para comunicación interna FAC para Aniversario 90 años ESUFA.
- Publicación en el Movistar Arena para Aniversario 90 años ESUFA.
- Difusión de noticias ESUFA en el diario regional "Así es Cundinamarca".
- Open Internacional de Taekwondo.



La oficina de Comunicaciones Públicas de la ESUFA participó en emisoras de gran importancia nacional durante el 2021 y 2022 que fueron: ASOAM, Uniminuto Cundinamarca, Oasis Estéreo, Bacatá Estéreo, Norte Visión, Colombia Estéreo.

REFERENCIAS

- 
- Gamez, M. J. (2022, 24 mayo). Objetivos y metas de Desarrollo sostenible - Desarrollo sostenible. Desarrollo Sostenible.
<https://www.un.org/sustainabledevelopment/es/objetivos-de-desarrollo-sostenible/>
 - Lucha contra la corrupción - Pacto Global Red Colombia. (s. f.).
<https://www.pactoglobal-colombia.org/anticorrupcion/lucha-contra-la-corrupcion.html>
 - The 2030 Agenda in Colombia - Sustainable development goals. (s. f.). The 2030 Agenda in Colombia - Sustainable Development Goals. <https://ods.dnp.gov.co/>
 - Inicio ESUFA | Escuela de Suboficiales Fuerza Aeroespacial Colombiana - ESUFA. (s. f.). <https://www.esufa.edu.co/>
 - Inicio | Fuerza Aeroespacial Colombiana. (s. f.). <https://www.fac.mil.co/>
- 